# HRA Saxette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

> साप्ताहिक WEEKLY

?

सं. 39]

नई दिल्ली, सितम्बर 18—सितम्बर 24, 2005, शनिवार/भाद्र 27—आश्विन 2, 1927

No. 39) NEW DELHI, SEPTEMBER 18—SEPTEMBER 24, 2005, SATURDAY/BHADRA 27—ASVINA 2, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों ( रक्षा मंत्रालय को छोड़कर ) और केन्द्रीय अधिकारियों ( संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर ) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं ) General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

#### विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

ंनई दिल्ली, 14 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 320.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 299 के खंड (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निदेश देते हैं कि भारत सरकार के तत्कालीन विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 585, तारीख 1 फरवरी, 1966 में निम्नलिखित और संशोधन किए जाएंगे, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना के भाग 8 में, स्वास्थ्य मंत्रालय की दशा में शीर्ष से संबंधित, पैरा (11) में, ''औषधि नियंत्रक (भारत)'' शब्दों के पश्चात् ''और प्रशासन निदेशक'' शब्दों के पहले, ''निदेशक, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम'' शब्द अंत:स्थापित किए जाएंगे।

[फा. सं. 17(1)2003-न्याय]

डी. आर. मीणा, संयुक्त सचिव एवं विधि सलाहकार

पाद टिप्पण.—मूल अधिसूचना, सा.का.नि. 585, तारीख 1 फरवरी, 1966 द्वारा प्रकाशित की गई थी और उसमें तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए :—

- सा.का.नि. 1085(अ), तारीख 10 जुलाई, 1986;
- 2. सा.का.नि. 168, तारीख 5 मार्च, 1990;
- सा.का.नि. 541, तारीख 19 जुलाई, 1990;

- 4. सा.का.नि. 542, तारीख 19 जुलाई, 1990;
- सा.का.नि. 711, तारीख 14 नवम्बर, 1990:
- सा.का.नि. 713, तारीख 15 नवम्बर, 1990;

2702 GI/2005

(1271)

20.

21.

सा.का.नि. 108, तारीख 21 फरवरी, 2000; सा.का.नि. 570, तारीख 27 अगस्त, 1991; 22. 7. सा.का.नि. 80, तारीख 25 फरवरी, 2000; सा.का.नि. 333, तारीख १ जुलाई, 1992; 23. 8. सा.का.नि. ४६०, तारीख 13 नवम्बर, २०००; सा.का.नि. 497, तारीख 16 अक्तूबर, 1992; 24. 9. सा.का.नि. 166, तारीख 26 फरवरी, 2001; सा.का.नि. 540, तारीख 14 अक्तूबर, 1993; 25. 10. सा.का.नि. 31, तारीख 7 जनवरी, 2002; स्रा.का.नि. 601, तारीख 16 नवम्बर, 1993; 26. 11. सा.का.नि. 454. तारीख 29 अक्तूबर, 2002; सा.का.नि. 2052, तारीख 31 अगस्त, 1994; 27. 12. सा.का.नि. 487, तारीख 18 नवम्बर, 2002; स्रा.का.नि. 620, तारीख 25 नवम्बर, 1994; 28. 13. सा.का.नि. 35. तारीख 9 जनवरी. 2003: सा.का.नि. 36, तारीख 6 जनवरी, 1995; 29. 14. सा.का.नि. ६६. तारीख ३१ जनवरी, २००३: स्रो.का.नि. 456, तारीख 27 सितम्बर, 1996: 30. 15. सा.का.नि. 139, तारीख 26 मार्च, 2003; स्रो.का.नि. ३१३, तारीख 5 अगस्त, 1997; 31. 16. सा.का.नि. 184. तारीख 22 अप्रैल. 2003: स्त्रों.का.नि. 285, तारीख 28 जुन, 1995; 32. 17. सा.का.नि. 14, तारीख 30 दिसम्बर, 2003; स्रा.का.नि. 230, तारीख 15 जुलाई, 1999; 33. 18. सा.का.नि. 15, तारीख 31 दिसम्बर, 2003; स्मा.का.नि. 240, तारीख 19 जुलाई, 1999; 34. 19.

#### MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

35.

36.

स्रो.का.नि. 406, तारीख 1 नवम्बर, 1999;

स्रो.का. नि. 394, तारीख 18 नवम्बर, 1999;

#### (Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 14th September, 2005

G.S.R. 320.—In exercise of the powers conferred by clause (1) of article 299 of the Constitution, the President hereby directs that the following further amendments shall be made in the notification of the Government of India in the then Ministry of Law (Department of Legal Affairs), number G.S.R. 585, dated the 1st February, 1966 namely:—

"In the said notification, in Part VIII, relating to the heading IN THE CASE OF MINISTRY OF HEALTH, in paragraph (11), after the words, "Drug Controller (India)" and before the words "Director of Administration", the words "Director, Central Government Health Scheme" shall be inserted.

[F. No. 17(1) 2003-Judl.]

D. R. MEENA, Jt. Secy. and Legal Adviser

सा.का.नि. 214, तारीख 21 जन, 2004; और

सा.का.नि. 71, तारीख. 10 नवम्बर, 2004

Footnote.—The principal notification was published vide number G.S.R. 585, dated the 1st February, 1966 and subsequently amended vide numbers:—

l.	G.S.R. 1058(E), dated the 10th July, 1986;	12. G.S.R. 2052, dated the 31st August, 1994;
2.	G.S.R. 168, dated the 5th March, 1990;	13. G.S.R. 620, dated the 25th November, 1994;
3.	G.S.R. 541, dated the 19th July, 1990;	14. G.S.R. 36, dated the 6th January, 1995;
4.	G.S.R. 542, dated the 19th July, 1990;	15. G.S.R. 456, dated the 27th September, 1996;
5.	G.S.R. 711, dated the 14th November, 1990;	16. G.S.R. 313, dated the 5th August, 1997;
6.	G.S.R. 713, dated the 15th November, 1990;	17. G.S.R. 285, dated the 28th June, 1995;
7.	G.S.R. 570, dated the 27th August, 1991;	18. G.S.R. 230, dated the 15th July, 1999;
8,	G.S.R. 333, dated the 9th July, 1992;	19. G.S.R. 240, dated the 19th July, 1999;
9.	G.S.R. 497, dated the 16th October, 1992;	20. G.S.R. 406, dated the 1st November, 1999;
10.	G.S.R. \$40, dated the 14th October, 1993;	21. G.S.R. 394, dated the 18th November, 1999;
11.	G.S.R. 601, dated the 16th November, 1993;	22. G.S.R. 108, dated the 21st February, 2000;

23.	G.S.R. 80, dated the 25th February, 2000;	30.	G.S.R. 66, dated the 31st January, 2003;
24.	G.S.R. 460, dated the 13th November, 2000;	31.	G.S.R. 139, dated the 26th March, 2003;
25.	G.S.R. 166, dated the 26th February, 2001;	32.	G.S.R. 184, dated the 22nd April, 2003;
26.	G.S.R. 31, dated the 7th January, 2002;	33.	G.S.R. 14, dated the 30th December, 2003;
27.	G.S.R. 454, dated the 29th October, 2002;	34.	G.S.R. 15, dated the 31st December, 2003,
28.	G.S.R. 487, dated the 18th November, 2002;	35.	G.S.R. 214, dated the 21st June, 2004; and
29.	G.S.R. 35, dated the 9th January, 2003;	36.	G.S.R. 71, dated the 10th November, 2004.

#### गृह मंत्रालय

#### ( भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय )

## नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 321.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (सहायक निदेशक) भर्ती नियमावली, 1982 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में सहायक निदेशक के उक्त पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय सहायक निदेशक, समूह 'क' पद भर्ती नियमावली, 2005 होगा।

# (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

- 2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—इन पदों** की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद में संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहिताएं. वह व्यक्ति, —
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

## उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनकां केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

1274	THE GAZETTE	E OF INDIA : SEPTE	EMBER 24, 200	5/ASVINA 2, 192	27	[Part II—Sec. 3(i)]
-,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,			अनुसूची			
द का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	क्या चयन पद या अचयन पद है	केन्द्रीय सि	ड़िगए वर्षों का फायदा वेल सेवा (पेंशन) 2 के नियम 30 के यहै या नहीं
1	2	3	4	5	6	
सहायक निदेशक	2*(2005) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समृह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	8000-275- 13500 रु.	लागू नहीं	लागू	नहीं
सी <b>थे भर्ती</b> किए व्यक्तियों के लिए		सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए अप् शैक्षिक और अन्य अ	ोक्षित के हताएं अ <b>र्ह</b>	सीधे भर्ती किए जाने लिए विहित आयु ताएं प्रोन्नति की ट ोया नहीं	और शैक्षिक	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7		8		9		10
लागू नहीं		लागू नहीं		लागू नहीं		लागू नहीं
	भर्ती सीधे होगी या			न द्वारा भर्ती की दशा	में वे ग्रेड जिनसे	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/
पद्धतियों द्वारा भरे	जाने वाले पदों की प्रति	and the second s	किया जाएगा	12		
द्वारा या प्रतिनियुवि पद्धतियों द्वारा भरे 11 प्रतिनियुक्ति	जाने वाले पदों की प्रति	and the second s		12		

की हो ; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

# अनिवार्य :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या उसके समकक्ष।
- (ii) प्रशासन, स्थापना और लेखा कार्य में तीन वर्ष का अनुभव।

# वांछनीय :

सचिवालय, प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से संगठन और पद्धति तथा कार्य अध्ययन पद्धति में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।

1	1

टिप्पणी 1: केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यत: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्निति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
लागू नहीं	पद को भरने के लिए तथा इन भर्ती नियमों के किसी भी प्रावधान में संशोधन/छूट देते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना जरूरी है।

[फा. सं. ए-16011/3/2003-प्रशा.-]]]

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

#### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

#### (Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 15th September, 2005

- G.S.R. 321.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India (Assistant Director) Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director in the Office of the Registrar General, India, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, Assistant Director, Group 'A' Post Recruitment Rules, 2005.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. **Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. **Disqualification.**—No person.—
    - (i) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or
    - (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHEDULE			
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection post	added admis	` '
1	2	3	4	5	6	
Assistant Director	*02 (2005)  *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial	Rs. 8,000-275- 13,500	Not applicable	Not ap	oplicable
Age limit for direc	t recruits	Educational and Qualifications recordirect recruits	quired	Whether age and ecational qualification prescribed for direct recruitments will ap in the case of prom	ons t ply	Period of probation, if any
7	<del></del>	8		9		10
Not applicable	:	Not applicable		Not applicable		Not applicable
or by deputation/opercentage of the by various metho	posts to be filled					
11				12		-
Deputation.		Deputa	tion:			
	:	Officers	s under the Centra	l Govemment,—		
		(a) (i)	holding analog department; or	gous post on regular	basis ir	the parent cadre
	:	(ii)	thereto on regul	service in the grade ar basis in post in the the parent cadre/deparent	scale of pa	y of Rs. 6500-10500
		(iii	thereto on regul	s' service in the grad ar basis in post in the the parent cadre/depa	scale of p	ay of Rs. 5500-900
	: i	(b) pos	ssessing the follow	wing educational qual	lification	s and experience :-
	:	Essenti	ial:			
		(i)	Bachelor's degr	ee from a recognized	Universit	y of equivalent.
		(ii)	Three years' e accounts matter	xperience in admin.	istration,	establishment an

#### Desirable:

Should have undergone training in Organisation and Methods and workstudy methods from Institute of Secretariat training and Management.

12

Note 1.—Period of deputation including period of deputation in an ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organization/department shall ordinarily not exceeding three years.

Note 2.—The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not exceed fifty six years as on the closing date for receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Circumstances in which Union Public composition? Service Commission is to be consulted in making recruitment 13 14 Not applicable Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment/relaxation of any provision of these recruitment rules.

[F. No. A-16011/3/2003-Ad. II] D.S. SAINI, Under Secy.

# नई दिल्ली. 15 सितम्बर. 2005

सा.का.नि. 322. — केन्द्रीय सरकार, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 ( 1992 का 35 ) की धारा 156 की उप-धारा ( 2 ) के खंड ( ख ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल में पैरा चिकित्सा कर्मचारीवृंद की भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल, पैरा चिकित्सा कर्मचारीवृंद समृह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होगा।
- 3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा. जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि. उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति यां अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है. उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शिवत. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके. इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 7. व्यावत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयू-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			;	अनुसूची		
दकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) निय के नियम 30 के अनुज्ञेय हैं या नहीं	सिविल जाने वाले व्यक्तियों म,1972 के लिए आयु-सीमा अधीन
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ा. उप निरीक्षक (परिचर्या)	38* (2005) (*काईभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5500-175- 9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	21 से 30 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय प जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों वे अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष सामान्य अभ्यर्थी के लिए तथा 4: वर्ष अनुसूचित जाति और अनुसूचिः जनजाति के अभ्यार्थियों के लि। शिथिल की जा सकती है।)
			,			टिप्पण: आयु-सीमा अवधारि करने के लिए निर्णायक तारीख, भार में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त कर के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख ज असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुर सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य वे लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश वे लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्ब जिले के पांगी उपखंड, अंडमान औ निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थिव के लिए विहित की गई है।)
मीधे भर्ती कि और अन्य अ		तयों के लिए शैक्षिक		व्यक्तियों के और शैक्षि	किए जाने वाले लिए विहित आयु क अर्हताएं, प्रोन्तत देशा में लागू होंगी	
	8)			(9)	<u> </u>	(10)
आवशक. (1) किसी प् पास या (2) साधारप (3) केन्द्रीय	मान्यता प्राप्त बोर्ड समतुल्यः ग परिचर्मा और मि	या विश्वविद्यालय से डिवाईफ की परीक्षा र राज्य उपचर्या परिषद्	उत्तीर्ण;	लागू नहीं ह	गेता	दो वर्ष
हो; वां <b>छनीय</b> : परिचर्या के र	<sub>रूप</sub> में तीन साल व	<b>ठा अनुभव</b> ।				

या प्रतिनियु	ति : भर्ती सीधे हो क्त/आमेलन द्वारा । भरे जाने वाले पर				आमेलन द्वारा भर्ती आमेलन किया जाए	की दशा में वे श्रेणियां जिनसे एगा
	(11)			······································	(12)	
र्स	थि। भर्ती द्वारा			লা	गू नहीं होता	
यदि विभागीर	म प्रोन्नित समिति हैं	है, तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन से परामर्श किया र	परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग जाएगा
	(13	3)			(14)	
होंगे:— (1) निदेश (2) उपम	क (चिकित्सा)/म	क्ति उप महानिरीक्षक	<del>-</del>	म्निस्तिखित - अध्यक्ष सदस्य सदस्य	लागू नहीं होता	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सहायक उप- निरीक्षक (भेषजज्ञ)	76*(2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100- 6000 ₹.		लागू नहीं होता	20 और 28 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष सामान्य अभ्यर्थी के लिए तथा 45 वर्ष अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है)।
						टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
		(0)		(0)		(10)
मैट्रिक प	ान्यता प्राप्त बोर्ड य परीक्षा पास;	(8) या विश्वविद्यालय या र		(9) लागू नहीं हो	 ता	(10) दो वर्ष
भेषजी (3) भेषजी	में डिप्लोमा;	द्वारा मान्यता प्राप्त वि के अधीन भेषजज्ञ के				

1280	THE G	AZETTE OF INI	DIA : SEPTEN	MBER 24, 2005	ASVINA 2, 192	7 [PART II—Sec. 3(1)]
(	(11)				(12)	
सीर्ध	भिर्ती द्वारा			ला	गू नहीं होता	·
		(13)				(14)
समूह 'ग' वि होंगे :	भागीय प्रोन्नति र	प्रमिति ( पुष्टि के सं	बिंध में ) में नि	<b>म्न</b> लिखित		लागू नहीं होता
-	त् (चिकित्सा)/मह	<u>ानिग्रीक्षकः</u>	-	अध्यक्ष		
	1	त उप महानिरीक्षक	•	— सदस्य		
	विकत्सा अधिकारी			— सदस्य		
(1)	(2)	(3)	(4)	(\$)	(6)	(7)
<ol> <li>सहायक .</li> </ol>	3*(2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह ''ग'', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	4000-100-		लागू नहीं होता	20 से 28 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष सामान्य अभ्यर्थी के लिए तथा 45 वर्ष अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है)।  टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मधालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिकिकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
<del></del>	(8	)		(9)		(10)
(1) = 3	- <del>+</del>			लागू नहीं हो		दो वर्ष
(2) केन्द्रीय य विकरण वांछनीय :				19 191 191		,
	(11)				(12)	
	े । धी भर्ती द्वारा			<del></del> ਜ	ागू नहीं होता	
লা	1 (VIR 11/11 1E			<u> </u>		

ĭ

	(13)		(14)
•	ा' विभागीय प्रोन्तित समिति ( पुष्टि के संबंध मे	ों ) में निम्नलिखित	लागू नहीं होता
होंगे :	•		
(1) নি	देशक (चिकित्सा)/महानिरीक्षक	अध्यक्ष	
(2) স্ত	प महानिरीक्षक/अतिरिक्त उप महानिरीक्षक	— सदस्य	
(3) मु	ख्य चिकित्सा अधिकारी	— सदस्य	- A-M-M-RA-FFA

[फा. सं. आई-12013/8/2004-आर्ग.]

श्याम जिंदल, उप सचिव

#### New Delhi, the 15th September, 2005

- G.S.R. 322.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of Section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992), the Central Government hereby makes the following rules regarding the method of recruitment to the Para-Medical Staff in the Indo-Tibetan Border Police Force, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Force, Para-Medical Staff, Group "C" Posts Recruitment Rules, 2005.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
  - 5. Disqualification.—No person,
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Sub Inspector (Nurse)	*38 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.5500-175- 9000	Not applicable	Not applicable

age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and edu- cational qualifications prescribed for direct recruits shall apply in the case of promotees	Period of probation
7	8	9	10
Relaxable for Government ervants upto the age of 40 ears in the case of general andidates and upto 45 years in the case of candidates beonging to the Schedule Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note:— The crucial date for letermining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in india (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Divison of Chamba	Essential:— (1) 10+2 examination pass from a recognised Board or University or equivalent; (2) having passed the examination in General Nursing and Mid wifery; (3) registered with Central Nursing Council or State Nursing Council.  Desirable! Three years' experience as Nurse.	Not applicable	Two years
the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the			
the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshdweep)  Method of recruitment: Whet direct recruitment or by prom deputation/absorption and pe age of the posts to be filled	her by In case of recruitment by proteion from which promotion/dep	omotion/deputation/absorp utation/absorption to be ma	tion, grades ade
the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshdweep)  Method of recruitment: Whet direct recruitment or by prom deputation/absorption and pe age of the posts to be filled by various methods	her by In case of recruitment by proteion from which promotion/dep	omotion/deputation/absorp utation/absorption to be ma	tion, grades ade
District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshdweep)  Method of recruitment: Whet direct recruitment or by prom deputation/absorption and peage of the posts to be filled by various methods  11  Direct recruitment	her by In case of recruitment by proteion from which promotion/dep	utation/absorption to be ma	tion, grades
the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshdweep)  Method of recruitment: Whet direct recruitment or by prom deputation/absorption and pe age of the posts to be filled by various methods	her by In case of recruitment by proteion, from which promotion/depercent-	utation/absorption to be ma	nich Union Publi
Method of recruitment: Whether the Union Territory of Lakshdweep)  Method of recruitment: Whether the direct recruitment or by promodeputation/absorption and peage of the posts to be filled by various methods  Il  Direct recruitment  If a Departmental Promotion Composition	her by In case of recruitment by proteion, from which promotion/depercent-	12 Not applicable  Circumstances in wh Service Commission is making recruitment	nich Union Publi
the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshdweep)  Method of recruitment: Whether direct recruitment or by prome deputation/absorption and perage of the posts to be filled by various methods  Il Direct recruitment  If a Departmental Promotion Composition  13  Group 'C' Departmental Prof (for confirmation):—	her by In case of recruitment by protection, from which promotion/depercent-  Committee exists, what is its	12 Not applicable  Circumstances in wh Service Commission is making recruitment	nich Union Publi
the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshdweep)  Method of recruitment: Whether the direct recruitment or by promote deputation/absorption and peage of the posts to be filled by various methods  11  Direct recruitment  If a Departmental Promotion Composition  13  Group 'C' Departmental Promotion:	her by In case of recruitment by proteion, from which promotion/depercent-  Committee exists, what is its  motion Committee  ctor General —Chairman —Member	12 Not applicable  Circumstances in wh Service Commission is making recruitment	nich Union Publi

Group 'C' Departmental Promotion Committee
consisting of (for confirmation):

1. Director (Medical) — Chairman
2. Deputy Inspector General/Additional
Deputy Inspector General

3. Chief Medical Officer — Member

[F. No. I-12013/8/2004-Org.] SHYAM JINDAL, Dy. Secy.

#### नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 2005

सा. का. नि. 323.—राष्ट्रपित, संविधात के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सुरक्षा महानिदेशालय (सिचवीय) सेवा नियम, 1975, को जहां तक उनका संबंध किनष्ठ लेखापाल, उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक और आशुलिपिक पद से है उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है। सशस्त्र सीमा बल में सिचवीय सेवा के समूह ''ग'' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमक क्रुप्ति के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भि.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल समूह ''ग'' (किनष्ठ लेखापाल, उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक और अवर श्रेणी लिपिक) पह <u>श्रुती</u> नियम, 2005 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लागू होना. ये नियम इससे उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से पूर्व उल्लिखित अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएँ आँदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तुंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 5. निरर्हता.--वह व्यक्ति,--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

# उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाती है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंधकों किसी वर्ग येश्विपवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ें वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

# अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायद केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. कनिष्ठ लेखापाल	20* ( 2005 ) *( कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5,000-150- 8,000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1286	THE GAZE	TTE OF INDIA: SEPT	EMBER 24, 2005/ASV	/INA 2, 1927	[PART II—Sec. 3(i)]	
सीधे भर्ती किए उ व्यक्तियों के लिए अ		सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए अ शैक्षिक और अन्य अ	पेक्षित व्यक्तियों के हिताएं और शैक्षिव	िकए जाने वाले लिए निहित आयु ज अर्हताएं, प्रोन्नत विशा में लागू होंगी	परिवीक्षा को अवधि, यदि कोई हो	
7		8	9		10	
लागू नहीं	होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं हो	ता	लागू नहीं होता	
भ <b>र्ती की पद्धति</b> : द्वारा या प्रतिनियुवि पद्धतियों द्वारा भरे	1	विभिन्न प्रतिनियुक्ति	तिनयुक्ति या आमेलन द्वारा ा, आमेलन किया जाएगा	भर्ती की दशा में से	श्रेणियां जिससे प्रान्नति,	
11		·		12		
प्रतिनियुक्ति या आ	मेलन द्वारा	<del>:</del> <del>:</del> -	धारण किये हो या सदृश फ संस्थान द्वारा संचालित रोक आमेलन :—सशस्त्र सीमा	द धारण किए हो और ड़ और लेखाओं पाठ बल में कनिष्ठ लेखा वर्ष की अवधि या भा	ही प्रतिनियुक्ति से जो समतुल्य पद र सचिवालीय प्रशिक्षण और प्रबंध त्यक्रम में प्रशिक्षण लिया हो। कार के पद को धारण करने वाले रत सरकार के अधीन नियमित ए हो	
	i		किसी अन्य संग <b>ठन/विभा</b> ग	मैं इस नियुक्ति से ठीव	अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या क पहले धारित किसी अन्य काडर, रणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं	
	ı		<b>टिप्पणी 2.—</b> प्रतिनियुक्ति प्राप्त करने की अंतिम तारी		ाए अधिकतम आयु सीमा आवेदन धिक नहीं होगी।	
	:		टिप्पो 3.—प्रतिनियुक्ति अर्हित व्यक्तियों को अधिग		लिए अधीनस्थ लेखा सेवाओं के	
- यदि विभागीय प्रोन	नित समिति है, तो उ	उसकी संरचना		मर्ती करने में किन परि आयोग से परामर्श कि	स्थितियों में संघ लोक सेवा या जाएगा	
	13		14			
	लागू नहीं होता			ला	गू नहीं होता	
1	2	3	4	5	6	
2. उच्च श्रेणी लिपिक	241* (200 *(कार्यभार आधार पर परिवर्तन कि जा सकता है	के सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, या अननुसचिवीय	4,000-100- 6,000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	

लागू नहीं हो							
	αı	लागू नहीं होता	लागू	नहीं होता	लागू	नहीं होता	
					-		
11				12			
(2) 20 प्रतिशत जिसके न ह	प्रोन्नित द्वारा सीमित विभागीय प्रतिय ो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर प्रोन्नित द्वारा।	- ,	प्रोन्नित: —80 प्रतिशत प्रोन्नित, द्वारा ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने 3050-459 रुपये के वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो। सीमित विभागीय प्रतियोगीय परीक्षा. — ऐसा अवर श्रेणी लिपिक जिसने 3050 4590 रुपये के ग्रेड में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, सीमित विभागीय प्रतियोगित परीक्षा के लिए पात्र होगा।				
			प्रतिनियुक्ति-केन्द्रीय/राज्य सरकार के ऐसे कर्मचारी की प्रतिनियुक्ति :— (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद पर उच्च श्रेणी लिपिक का पद धारण कि हुए हो, या				
			(2) 3050-4590 रुपये या समतुल्य वेतनमान में ऐसा अवर श्रेणी लिपिक जिसने आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।				
	•		या किसी अन्य संगठ	नेयुक्ति की अवधि, जिनके उन/विभाग में इस नियुक्ति : प्रतिनियुक्ति की अवधि है	से ठीक पा	हले धारित किसी अन्य	
				नयुक्ति द्वारा नियुक्ति के लि म तारीख को 56 वर्ष से अ	धिक नहीं ह	-	
	13	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			14	-	
1. उप महानिरीध	गिय प्रोन्नित समिति : तक, सशस्त्र सीमा बल		—अध्यक्ष	लागू	नहीं होता।		
2. <b>दो सहायक</b> र्	नेदेशक, सशस्त्र सीमा व	ie	—सदस्य				
1	2	3	4	5		6	
3. आशुलिपिक	192* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100- 6000 रुपए	लागू नहीं होता।	लागृ	् नहीं होता।	
7	-7 MA-/	8		9		10	
18-25 वर्ष ।	आवश्यक : 1. किसी मान्यताप्र क. शारीरिक और रि	ाप्त विद्यालय से मैदि चेकित्सा स्तर	ट्रक या समतुल्य।	लागू नह	ीं होता	दो वर्ष	

8

9

10

(शिथिलता) गढ़वाल, कुमाऊं, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, लेह और लद्दाख कश्मीर घाटी-165 से. मी. और उत्तर पूर्व के जनजाति आदिवासियों जिसमें मिजो और नागा भी सम्मिलित है = 162.5 से. मी.

### ख : सीना :

साधारण

जनजाति/आदिवासियों के लिए

बिना विस्तार के साथ =80 से. मी.

77 से. मी

विस्तार के साथ = 85 से, मी,

82 से. मी.

#### 2. चिकित्सा मापदंड

नेत्र दृष्टि : बिना चश्में या चश्में के साथ

सुस्पष्ट बेहतर	दृष्टि	निकट	दृष्टि खराब नेत्र
नेत्र -	खराब नेत्र	वेहतर नेत्र	
6/6	6/12	जे !	जे II
	अथवा		
6/9	6/9		

# वजन : ऊंचाई के अनुरूप

अभ्यर्थियों के संघटट जानुओं, चपटे पैर, स्फीति शिराओं अथवा आंखों में भेंगापन नहीं होना चाहिए और वे उच्च रंग दृष्टि रखते हों। अभ्यर्थियों का रंग दृष्टि के लिए इशारा परीक्षण के साथ एडरिच ग्रीन लेनर्टन परीक्षण द्वारा परीक्षण किया जाएगा। वे अच्छे मानिसक और शारीरिक रूप से स्वस्थ और ऐसे शारीरिक दोषों से मुक्त हो जो कर्तव्यों के प्रभावी अनुपालन में बाधा पहुंचाते हैं।

वह महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा निर्धारित लिखित और शारीरिक दक्षता परीक्षण पास करेगा।

#### टंकण गति:---

अग्रेंजी में 40 शब्द प्रति मिनट अथवा हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट।

# आशुलिपि में गति

अंग्रेजी में 80 शब्द प्रति मिनट अथवा हिन्दी में 60 शब्द प्रति मिनट।

77

12

प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर 100 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा

टिप्पणी: सशस्त्र सीमा बल समूह "ग" (किनष्ठ लेखाकार, उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक और अवर श्रेणी लिपिक) पद भर्ती नियम, 2005 के आरंभ की तारीख से समतुल्य योधक रैंक अर्थात् सहायक उप निरीक्षक (आशुलिपिक) के लिए विहित शारीरिक और चिकित्सा मानदंड के साथ रेक्तियों को भरा जाएगा।

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

	13				14	
लागू नहीं होता।			The state of the s	लागू नहीं होता।		
1	2	3	4	5	6	
. अवर श्रेणी लिपिक	201* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग' अनुसचिवीय (अराजपत्रित)	3050-75-3950- 80-4590 रुपंए	लागू नहीं होता।	लागू नहीं ह	होता ।
7			8		9	10

18 से 25 वर्ष

सरकारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति
और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यार्थियों
के लिए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार
शिथिल को जा सकती है। सरकारी
सेवकों के विभागीय अभ्यर्थियों के
लिए शिथिल की जा सकती है।

करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेवालय,अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकीबार द्वीप या लक्षद्विय के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

#### आवश्यकः

# 1. किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य।

#### क. शारीरिक और चिकित्सा स्तर

ऊंचाई 170 से. मी.

(शिथिलता) गढ़वाल, कुमाऊं, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, लेह और लददाख कश्मीर घाटी-165 से. मी. और उत्तर पूर्व के जनजाति आदिवासियों जिसमें मिजो और नागा भी सिम्मिलित है = 162.5 से. मी.

#### ख. सीना :

साधारण

जनजाति/आदिवासियों के लिए

विना विस्तार के साथ =80 से. मी. विस्तार के साथ = 85 से. मी. 77 से. मी. 82 से. मी.

2. चिकित्सा मापदंड

नेत्र दृष्टि: बिना चश्में या चश्में के साथ

सुस्पष्ट बेहतर दृष्टि निकट दृष्टि खराब नेत्र नेत्र खराब नेत्र बेहतर नेत्र 6/6 6/12 जे I जे II अथवा

3. वजन : ऊंचाई के अनुरूप

अभ्यर्थियों के संधटट जानुओं, चपटे पैर, स्फीति शिराओं अथवा आंखें में भेंगापन नहीं होना चाहिए और वे उच्च रंग दृष्टि रखते हो। अभ्यर्थियों का रंग दृष्टि के लिए इशारा परीक्षण के साथ एडरिच ग्रीन लेनर्टन परीक्षण द्वारा परीक्षण किया जाएगा। वे अच्छे मानसिक और शारीरिक रूप से स्वस्थ और ऐसे शारीरिक दोषों से मुक्त: हो जो कर्तव्यों के प्रभावी अनुपालन में बाधा पहुंचाते हैं।

वह महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा निर्धारित लिखित और शारीरिक दक्षता परीक्षण पास करेगा।

वह अग्रेंजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति और हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो।

- (1) 95 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
- (2) 5 प्रतिशत कास्टेबल की सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से पुनः मस्ट्रेशन द्वारा

टिप्पणी: — सशस्त्र सीमा बल समूह "ग" कनिष्ठ लेखा-पाल, उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक और अवर श्रेणी (लिपिक) पद भर्ती नियम 2005 के आरम्भ की तारीख से समतुल्य योधक रैंक अर्थात् हैंड कांस्टेबल (लिपिक) के लिए विहित शारीरिक और चिकित्सा मानदंड के साथ रिक्तियों को भरा जाएगा। चयन: — ऐसे समूह ''ग'' में से विभागीय परीक्षा द्वारा चयन जिन्होंने 5 वर्ष नियमित सेवा की है और निम्नलिखित पात्रता शर्तें रखते हो :—

(क) सीधे भर्ती के लिए यथा विहित शैक्षित और अन्य अर्हताएं निम्नलिखित है :— किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से 10+2 (इंटरमीडिएट) या समृतत्त्य।

12

- (ख) इस अनुसूची के स्तंभ 8 में दिए गए मानकों के अनुसार शारीरिक रूप से उपयक्त हो।
- (ग) वह चिकित्सा प्रवर्ग शैप-1 रखता हो।
- (घ) महानिदेशक संशस्त्र सीमा बल द्वारा विहित लिखित परीक्षा पास की हो।
- (ड) 30 शब्द प्रति मिनट की गति अंग्रेजी टंकण में और 25 शब्द प्रति मिनट हिन्दी की न्यूनतम गति रखता हो।

13		14
सीधे भर्ती और विभागीय <mark>परीक्षा के लिए च</mark> यन बोर्ड		लागू नहीं होता।
1. कमाईंट सशस्त्र सीमा बल	<b>⊸अध्यक्ष</b>	
<ol> <li>उप कमांडेंट संशस्त्र सीमा बल</li> </ol>	—सदस्य	
3. सहायक कमांडेंट सशस्त्र सीमा बल	—सदस्य	

[ फा. सं. 17/2/एस.एस.बी./सी.एस.सी./एरिया-2005 ]

मनोज अग्रवाल, निदेशक (कार्मिक)

#### New Delhi, the 16th September, 2005

- G.S.R. 323.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate General Security (Secretarial) Service Rules, 1975, so far as they relate to the posts of Junior Accountant, Upper Division Cle k, Lower Division Clerk and Stenographer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the Group 'C' posts of Secretarial Service in the Sashastra Seema Bal, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Group 'C' (Junior Accountant, Upper Division Clerk, Stenographer and Lower Division Clerk) posts Recruitment Rules, 2005.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scales of pay shall be as specified in columns 2 to 4 of the aforementioned Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.
  - 5. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of serv admissible under ru 30 of the Central Civ Services (Pension) Rules, 1972	rice ile vil	
1	2	3	4	5	6		
1. Junior Accountant	*20 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Ministerial)	Rs.5000-150- 8000	Not applicable	Not applicable	·	
Age limit for dire	ect recruits	Educational and qualifications req for direct recruits	uired	Whether age a cational qualifi prescribed for recruits will ap the case of pro	ications probatio direct if any ply in		
7		8	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	9	10		
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not app	licable	
direct recruitme or by deputatio	nitment: Whether ent or by promotion/absorption and the posts to be fill thods	n from w	of recruitment by hich promotion of	promotion or deputa or deputation or absor	ntion or absorption, graption to be made	ades	
	11		· .	12			
By deputation or absorption		Deputa post or Cash a	Deputation:  Deputation of Officers of Central Government Departments holding equivalent post or eligible to hold analogous post and having undergone training in Cash and Accounts Courses conducted by Institute of Secretarial Training and Management				
		Absor			•		
		Officer for a p	rs holding the pos eriod of three yea	st of Junior Accountars or officers holding of India on a regular b	nt in the Sashastra Sec the similar or analogo asis.	ema Ba ous post	
		ex-cad	lre post held imr	deputation including nediately preceding tent shall ordinarily n	period of deputation in this appointment in the ot exceed three years.	anothe	

1292	THE GAZETTE OF INDIA:	SEPTEMBEP. 24, 2005/AS	VINA 2, 1927	PART II—SEC, 3(i)]
			12	
	snor	2:—The maximum age left term contract shall not be pt of application.	limit for appointment by de e exceeding 56 years as on	putation including the closing date of
	Note perso	3: Preference will be given ons for deputation or abso	to the Subordinate Account orption.	s Services qualified
16-15	,			
п а Бераптеніа	1 Promotion Committee exists, Wi	nat is its composition	Circuinstances in whe Service Commission consulted in making r	sion is to be
	. 13		.4	
N	ot applicable		Not applica	ble.
1	2 3	4		
2. Upper Division Clerk		Rs.4000-100- Se	5 Not app	6 olicable
7	8		9	10
Not applicable	Not applicable		Not applicable	Not applicable
11	12	13		14
(i) 80% by prome (ii) 20% by Limite Departmental Corpetitive Examinatifailing which by deputation failing both by promotion	Clerks with eight years' reg service in the pay scale of Rs. 3050-4590/- Limited Departmental Con	cr Division Lar Committee: 1. Deputy Instantian Sashastra Section Sect	tant Directors,	Not applicable.
	Post on regular basis; Or  (ii) with eight years regula as Lower Division Clerivalent in the pay scal	r service k or equi-		

- 12

Note 1: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation or department shall ordinarily not exceed three years.

Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation including short term contract shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

1	2	3	4	5	6
3. Stenographer	*192 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Ministerial) Non-Gazetted,	Rs. 4000-100- 6000	Not applicable	Not applicable

7 8 9 10

18--25 years

#### Essential:

Not applicable

Two years

- (i) Matriculation or equivalent from a recognised University or equivalent
- (b) Physical and Medical Standards: Height: 170 cm.

## (Relaxation)

Candidates 165 cm. belonging to hill areas of Garhwal Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimis, Leh and

Ladakh, Kashmir Valley and North East Tribals/Adivasis Including

Mizos and Nagas

162.5 cm.

(d) Chest:

General Tribal/Adviasis

Unexpanded 80 cm.

77 cm

Expanded 85 cm

82 cm

(ii) Medical Standard:

Eve Sight

(with or without glasses)

Vision Near Distant Vision Worse Better Worse Better Eye Eye Eye Eye Ш Л 6/6 6/12 Or 6/9 6/9

(iii) Weight: Corresponding to height

The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose veins or squint in the eyes and they should possess high colour vision. The Candidates will be tested for colour vision by Ishahara's Test as well as Edrich-Green Lantern Test. They must be in good mental and bodily health and free from any Physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

He should have passed a written and physical efficiency test as may be prescribed by Director General, Sashastra Seema Bal

# Typing Speed:

40 w.p.m. in English

 $\mathbf{Or}$ 

30 w.p.m. in Hindi

#### Shorthand Speed:

dependent on workload.

80 w.p.m. in English

 $\mathbf{Or}$ 

60 w.p.m. in Hindi

11 12 13 14 100% by direct recruitment Not applicable Not applicable Not applicable on the basis of competitive examination Note: The vacancy shall be filled in equivalent Combatised rank namely, the Assistant Sub-Inspector (Stenographer), with the prescribed physical and medical standards from the date of commencement of the Sashastra Seema Bal Group 'C' (Junior Accountant, Upper Division Clerk, Stenographer and Lower Division Clerk) Posts Recruitment Rules, 2005, 2 4 6 4. Lower Division | \*201 General Central Rs. 3050-75-Not applicable Not applicable Clerk (2005)Service, Group 'C' 3950-80-4590 \*Subject to Ministerial variation (Non-Gazetted)

8

9
Not applicable

2 years

10

18-25 years
Relaxable for Scheduled
Castes/Scheduled Tribes
and Other Backward
Classes candidates as per
Government orders, Also
relaxable for Govt. Servants
Departmental Candidates
Instructions/Orders.
Note: The crucial date
for determining the age
limit shall be the closing
date for receipt of applica-

Departmental Candidates
Instructions/Orders.
Note: The crucial date
for determining the age
limit shall be the closing
date for receipt of applications from candidates in
India (and not the closing
date prescribed for those
in Assam, Meghalya,
Arunachal Pradesh,
Mizoram, Manipur,
Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of J & K
State, Lahaul and Spiti
District and Pangi SubDivision of Chamba District
of Himachal Pradesh,
Andaman and Nicobar

Islands or Lakshadweep).

(i) Intermediate (10+2) or equivalent from a recognised Board/University.

(b) Physical and Medical Standards:

Height:

170 cm.

(Relaxation):

Candidates

165 cm.

belonging to hill areas of Garhwal Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimis, Leh and Ladakh, Kashmir Valley and North East Tribals/Adivasis

including Mizos and Nagas.

162.5 cm.

(c) Chest:

General Tribal/

Adivasis

Unexpanded 80 cm.

77 cm. 82 cm.

Expanded 85 cm. (ii) Medical Standard:

Eye Sight

(with or without glasses)

Distant Vision Near Vision Wrose Better Worse Better Eve Eve Eve Eve 6/6 6/12 Л Ш Or 6/9 6/9

(iii) Weight: Corresponding to height

The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose veins or squint in the eyes and they should possess high colour vision. The Candidates will be tested for colour vision by Ishahara's Test as well as Edrich-Green Lantern Test. They must be in good mental and bodily-health and free from any Physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

He should have passed a written and physical efficiency test as may be prescribed by Director General, Sashastra Seema Bal.

He should have minimum speed of 30 w.p.m. in English Typewriting and 25 w.p.m. in Hindi Type writing.

9. -

12

13

14 Not applicable.

- (i) 95% by direct recruitment;
- of Constable through Limited Departmental Competitive Examination.

Note: The vacancy shall be filled in equivalent Combatised rank namely, the Head Constable (Clerk) with the prescribed physical and medical standards from the Bal Group 'C' (Junior Accountant, Upper Division Clerk, Stenographer and Lower Division Clerk) Posts Recruitment Rules, 2005.

Selection: Selection through Departmental Examination from (ii) 5% by re-mustration amongst Group 'C' with 5 years regular service and possessing the following eligibility conditions: (a) Educational and other qualification as prescribed for direct

recruitment as under :-10+2 (Intermediate) or equivalent from a recognised Board/University.

- (b) Should be physically fit as per standards laid down in Col. 8 of this schedule.
- (c) He should have Medical Category SHAPE-1.
- date of commencement (d) Should have passed written test of the Sashastra Seema as prescribed by Director General Sashastra Seema Bal.
  - (e) He should have minimum speed of 30 w.p.m. in English typewriting and 25 w.p.m. in Hindi Typewriting.

#### Selection Board for Direct Recruitment and through Departmental Examination

- 1. Commandant,
  - Sashastra Seema Bal -Chairman
- Deputy Commandant.
- Sashastra Seema Bal -Member
- 3. Assistant Commandant. Sashastra Seema Bal -Member

[F. No. 17/2/SSB/CSC/Area-2003] MANOJ AGGARWAL, Director (Pers)

# नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 324.— केन्द्रीय सरकार, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 ( 1992 का 35 ) की धारा 156 की उपधारा ( 2 ) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल, पशु चिकित्सा काडर (समूह 'क') भर्ती नियम, 1999 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है। गृह मंत्रालय भारत तिब्बत सीमा पुर्लिस बल के पशु चिकित्सा काडर में समूह 'क' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात :--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल, पशु चिकित्सा काडर समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2005 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लागू होना. ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य नातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - निरर्हता.—वह व्यक्ति.—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आ**देशों के** अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

# अनुसूची

द का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन
લ્લા ≀ા	•			पद
1	2	3	4	5
मुख्य पशु चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी)	1* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह''क'' राजपत्रित, अननुसचिवीय योधक	14300-400-18300 रु. तथा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित मूल वेतन के पच्चीस प्रतिशत की दर से व्यवसाय निषेध भता।	चयन
मेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन	सीधे भर्ती किए जाने वात आयु-सीमा	ने व्यक्तियों के लिए	•	ने वाले व्यक्तियों के लिए भौर अन्य अर्हताएं
अनुज्ञेय है या नहीं			8	
6			लागू नहीं होत	
सीधे भर्ती किए जाने व व्यक्तियों की दशा में ल	वाले व्यक्तियों के लिए वि सम् होंगी या नहीं	हेत आयु विहित और शैक्षिक	अर्हताएं प्रोन्तत परिवीक्षा की	अवधि, यदि कोई हो
व्यक्तियों की दशा में ल	ग्रम् होंगी या नहीं 9	हत आयु विहित और शैक्षिक	10	
व्यक्तियों की दशा में ल	ग्रगू होंगी या नहीं ————————	हत आयु विहित और शैक्षिक	10	
व्यक्तियों की दशा में ल	तम् होंगी या नहीं 9 लागृ नहीं होता सीधे होगी या ! क्ति द्वारा या == पद्धतियों		10 लागू न	हीं होता
व्यक्तियों की दशा में ल	तम् होंगी या नहीं  9 लागृ नहीं होता  सीधे होगी या ! क्ति द्वारा या =	ग्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमे	10 लागू न	

सेवा की हो और गृह मंत्रालय द्वारा जारी किए गए यू ओ सं. 1.45020/52/2001 कार्मिक-II तारीख 30 जनवरी, 2002 में यथा विनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में रहा हो, पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उसका पद पर चयन कर लिया जाता है तो वह प्रोन्नित द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

# भूतपूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन :

सम्भन्न बल के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास उपरोक्त I और II में विहित अर्हताएं और अनुभव हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को, उस तारीख तक जिसको सशस्त्र बल से उनकी निर्मुक्ति नियत है, प्रतिनियुक्ति की अवधि दी जाएगी; उसके बाद वे पुनर्नियोजन आधार पर बने रह सकेंगे।

	ते समिति है, तो उसक	र्षे संरचना		में किन पी किया जाए	रेस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग गा
· 1	13			14	
समूह''क''विभार्ग विचार करने के लि	ोय प्रोन्नति समिति ( ए ) : —	प्रोन्नित और पुष्टि पर	लागू नहीं	होता।	
<ol> <li>महानिदेशक/अ</li> <li>संयुक्त सचिव, ।</li> <li>महानिरीक्षक</li> <li>निदेशक (चिकि</li> </ol>	गृह मंत्रालय	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य			
1	2	3	4	5	6
2. मुख्य पशु चिकित्सा अधिकारी	1* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''क'' राजपत्रित, अननुसचिवीय योधक	12000-375-16500 रु. तथा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित मूल वेतन के पच्चीस प्रतिशत की दर से व्यवसाय निषेध भत्ता।	चयन	हां
7	8		9		10
ागू नहीं होता	लागू नह	ों होता	लागू नहीं होता	·	लागू नहीं होता

प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा। 12

प्रोन्निति: ऐसे ज्येष्ट मुख्य पशु चिकित्सा अधिकारी जिसने उस श्रेणी में के वर्ष नियमित सेवा की हो और समूह 'क' में कुल ग्यारह वर्ष सेवा की हो या जिसने समूह 'क' और समूह 'ख' राजपित्रत सेवा मिलाकर सोलह वर्ष सेवा की हो और गृह मंत्रालय द्वारा जारी किए गए यू ओ सं. 1.45020/52/2001 कार्मिक-II तारीख 30 जनवरी, 2002 में यथा विनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में रहा हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकरी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या 10000-325-15200 रु. के वेतनमान में दो वर्ष नियमित सेवा की हो और निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों :—

- (क) किसी मान्याताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान और पशु पालन में स्नातक डिग्री;
- (ख) भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् में रजिस्ट्रीकृत हो।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो ज्येष्ठ पशु चिकित्सा अधिकारी हैं, जिन्होंने समूह 'क' सेवा के कुल ग्यारह वर्ष या समूह 'क' और समूह 'ख' राजपित्रत सेवा मिलाकर सोलह वर्ष की सेवा के साथ उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो और गृह मंत्रालय द्वारा जारी किए गए यूओ सं. 1.45020/52/2001 कार्मिक-II तारीख 30 जनवरी, 2002 में यथा विनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में रहा हो। नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

# भूतपूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए उपर विहित अर्हताएं और अनुभव हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को, उस तारीख तक जिसको सशस्त्र बल से उनकी निर्मुक्ति नियत है, प्रतिनियुक्ति की अवधि दी जाएगी; उसके बाद वे पुनर्नियोजन आधार पर बने रह सकेंगे।

	•	13		•	14	
•1	ह ''क'' विभाग गर करने के लि	ीय प्रोन्नति समिति ( प्र ए ) :	गेन्नित और पुष्टि पर	7	लागू नहीं होता।	
		पर महानिदेशक	—अध्यक्ष			
	संयुक्त स <b>चिव</b> ,	गृह मंत्रालय	—सदस्य	•		
	महानिरीक्षक		—सदस्य			
	निदेशक (चिवि	कत्सा)	—सदस्य।			
	1	2	3	4	5	6
<b></b> - 3.	ज्येष्ठ पशु चिकित्सा अधिकारी	3* (2005), *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह ''क'' राजपत्रित, अननुसचिवीय योधक	10000-325-15200 रू. तथा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित मूल वेतन के पच्चीस प्रतिशत की दर से व्यवसार निषेध भत्ता।		हा

	7 	8		9	1(		
तागृ	्नहीं होता।	लागू नह	ों होता।	लागू नहीं होता	लागू •	नहीं होता ——————	
	<del></del>						
	11 :			12			
	ति द्वारा, जिसके न नियुक्ति या पुनर्निय		प्रोन्निति : ऐसा सहायक शल्य चिकित्सक जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित की हो और जो गृह मंत्रालय द्वारा जारी किए गए यूओ सं. 1 45020/52/2001 कार्मिक तारीख 30 जनवरी, 2002 में यथा विनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में रहा हो। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार सदृश पद धारण किए हुए हैं और निम्निलिखित अर्हताएं रखते हों :—				
				त्सी मान्याताप्राप्त विश्वविद्यालय ।तक डिग्री; और	से पशु चिकित्सा वि	ज्ञान और पशु पालन में	
	į		(ख) भा	रतीय पशु चिकित्सा परिषद् में रा	जस्ट्रीकृत हो।		
	,		धकारी, जो ऐसे स ने हो और जो गृह म	हायक शल्य चिकित्सक हैं त्रालय द्वारा जारी किए ग में यथा विनिर्दिष्ट चिकित्म			
	;		संगठन में इस र	तिनियुक्ति की अवधि, जिसके व नेयुक्ति से ठीक पहले <mark>धारित</mark> वि एणतया चार वर्ष से अधिक नहीं ह	क्सी अन्य काडर बा		
	:			तिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए हो छप्पन वर्ष से अधिक नहीं हो		मा आवेदन प्राप्त करने व	
		•		iं के लिए पुनर्नियोजन :			
			स्थानान्तरित कि हैं, पर भी विचार	ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अव ए जाने वाले हैं और जिनके पास ( र किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों के है, प्रतिनियुक्ति की अवधि दी जाए	(क) और (ख) में ि ो, उस तारीख तक ि	विहित अर्हताएं और अनुभ तसको सशस्त्र वल से उनव	
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·						
	13				14		
	ह''क''विभागीय गर करने के लिए	। प्रोन्नति समिति ( प्रो ) :—	न्निति और पुष्टि पर		लागू नहीं होता।		
	महानिदेशक/अपर	•	—अध्य	मक्ष			
	संयुक्त सचिव, गृह	मंत्रालय	—सद	स्य			
	महानिरीक्षक		— सद	स्य			
•	निदेशक (चिकित	ता)	—सद	स्य			
	•						
	1	2	3	4	5	6	
4.	सहायक शल्य चिकित्सक	6* ( 2005 ) *( कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है )।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह''क'' राजपत्रित, अननुसचिवीय	8000-275-13500 रु. तथा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित मूल वेतन के पच्चीस प्रतिशत की दर से व्यवसा	लागू नहीं होता	हां	

7	, 8	9	10
7 35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी मेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा मकती है!) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियां से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई हैं।)	(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान और पशु पालन में स्नातक डिग्री; (ख) भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् में रिजस्ट्रीकृत हो। शारीरिक मानक: (i) ऊँचाई - 157.5 सें मी. (गोरखा, गढवाली, कुमांउनी, डोगरा, मराठा के मामले में 2 से.मी. और आदिवासी के मामले में 3 सें.मी. तक शिथिल की जा सकती है)। (ii) सीना: 77 सें.मी. बिना फुलाए और 82 सें.मी. फुलाने पर (iii) वजन: ऊँचाई और आयु के अनुपात से। (iv) किसी शारीरिक त्रुटि से मुक्त स्वास्थ्य रखता हो।	लागू नहीं होता दो वर्ष	
्री 11 सीधी भर्ती द्वारा		12 लागू नहीं होता	
13		14	
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नित (प्रोन्निति । महानिदेशक/अपर महानिदेशक २ संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय ३. महानिरीक्षक 4. निदेशक (चिकित्सा)	और पुष्टि पर विचार करने के लिए ) सिमिति : — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — सदस्य		होता। 003-ओ आर जी (कार्मिक-1

श्याम जिंदल, उप सचिव

# New Delhi, the 20th September, 2005

- G.S.R. 324.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of Sub-section (2) of Section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992) and in supersession of the Indo-Tibetan Border Police Force, Veterinary Cadre (Group 'A') Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in the Veterinary Cadre in the Ministry of Home Affairs, Indo-Tibetan Border Police Force, namely :-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Force, Veterinary Cadre Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2005.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.
  - 5. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do. it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance, with the orders issued by the Central Government from time to time in this regards.

		Se	CHEDULE		
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Chief Veterinary Officer (Selection Grade)	01*(2005) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial Combatised	Rs. 14300-400- 18300 plus non- practicing allowance @ Twenty five per cent of the Basic Pay preseri- bed by the Central Govrenment from time to time.	Selection	Yes
Age limit for direct recruits	qualifi	tional and other cations required for recruits	Whether age and qualifications pre direct recruits will ease of promotee	scribed for I apply in the	Period of Probation, if any
7	8		9		10
Not applicable	Not applie	cable	Not applicable		Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

By promotion/deputation or re-employment.

#### Deputation:

- I. Officers of the Central Government or State Government:—
  - (a) holding analogous post on regular basis; or
  - (b) with two years regular service in the pay scale of Rs. 12000-375-16500 with fifteen years regular service in Group 'A', and
  - (c) possessing the following qualifications:—
    - Bachelors Degree in Veterinary Science and Animal Husbandry from a recognised University; and
    - (ii) registration with Veterinary Council of India.
- II. The Departmental Chief Veterinary Officer with two year's regular service in the Grade and having fifteen years of Group 'A' service or twenty years combined Group 'A' and Group 'B' service and being in medical category SHAPE-I as specified in the UO No. I-45020/52/2001 Pers-II, dated the 30th January, 2002 issued by the Ministry of Home Affairs shall also be considered along with outsiders. If he is selected for the post, the same shall be deemed to have filled up by promotion.
- Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.
- Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.

Re-employment for ex-servicemen: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications and experience prescribed in I and II above, shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment basis.

If a wha	Departmental Pro at is its compositi	omotion Committee on	exists,	Circumstances in to be consulted in n	which Union F	Public Service Commission is nent
		13			14	
Gro	oup 'A' Departme Leonfirmation) co	ntal Promotion Cor	nmittee (for consi	dering promotion	Not appli	cable
l.	Director Gener	al/Additional Direc	ctor General	— Chairman		
2.	Joint Secretary	, Ministry of Home	e Affairs	— Member		
3.	Inspector Gene	eral		Member		
4.	Director (Medi	cal)		— Member		
	-					
	1	2	3	4	5	6
	Chief Veternary Officer	01* 2005*Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial Combatised	Rs. 12000-375- 16500 plus non- practicing allowance @ Twenty five per cent of the Basic Pay present bed by the Centr Government from time to time.	al	Yes
	:					
	7	8		9		10
Not	applicable	Not applicable		Not applicable		Not applicable
	11				12	
Вур	romotion failing	which by deputation	on or	Promotion:		
re-ei	mployment.			grade with eleven years combined Grobeing in medical car	years of total ( oup 'A' and Gro tegory SHAPE rs-II dated the	o years' regular service in the Group 'A' service or sixteen oup 'B' Gazetted service and I-I as specified in the UO No. 30th January, 2002 issued by
	:			Deputation:		
				ing analogous post o	on regular basi:	t or State Government holds s or two years regular service 15200 and possessing follow-
				(a) Bachelors Deg Husbandry fro	gree in Veterina om a recognise	nry Science and Animal d University, and
	:			(b) registration wi	ith Veterinary (	Councils of India.
	:			are Senior service in the service or service or service 'B' Gazette SHAPE-I a Pers-II, da	Veterinary Off he grade with e ixteen years con ed service and s specificed in	rs in the feeder category who ficer with two years' regular leven years of total Group 'A' mbined Group 'A' and Group I being in medical category the UO No. I-45020/52/2001 lanuary, 2002 issued by the

فورا

12

- Note: 2. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.
- Note: 3. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application.

Re-employment for ex-servicemen: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications and experience prescribed above for deputationists shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment basis.

	•				3"	
		13		j.	14	
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promo			tion	icable.		
1.		'Additional Directo	or General	— Chairman		
2.	Joint Secretary, N	Ministry of Home	Affairs	Member		
3.	Inspector Genera			Member		
4.	Director (Medica	l)		— Member		
		<u></u>				
	l	2	3	4	5	6
3.	Senior Veterinary Officer	03*(2005) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial Combatised	Rs. 10,000-325- 15,200 plus non- practicing allowance @ Twenty five per cent of the Basic Pay pres- cribbed by the Government fron time to time.	Selection	Yes
_	7	8		9		10
No	ot applicable	Not applicable		Not applicable		Not applicable
	11				12	
By promotion failing which by deputation/re-employment.		a P	nd being in medic	al category SH 11 PersII dated	regular service in the grade APE-I as specified in the UC I the 30th January, 2002 issued	

#### Deputation:

Officers of the Central Government or State Government holding analogous post on regular basis and possessing following qualifications:

Bachelors Degree in Veterinary Science and Animal Husbandry, from a recognised University, and registration with Veterinary Council of India.

- Note 1. The Departmental Officers in the feeder category who are Assistant Surgeon with six years' regular service in the grade and being in medical category SHAPE-I as specificed in the UO No. I-45020/52/2001 Pers.-II, dated the 30th January, 2002 issued by the Ministry of Home Affairs.
- Note: 2. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note: 3. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application.

Re-employment for ex-servicemen: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications and experience prescribed in (a) and (b) shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment basis.

	13				1 4	
Grean c	oup 'A' Depart I confirmation	mental Promotion consisting of :	n Committee (for pron	notion	Not applicable	
l. 2. 3. L	Inspector G	eputy Secretary, M	Director General	— Chairman — Member rs — Member — Member		
_	1	2	3	4	5	6
l. 	Assistant Surgeon	6* (2005)  *Subject to variation dependent on work- load	General Central, Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial Combatised	Rs. 8,000-275- 13,500 plus non practicing allowance @ Twenty five per cent of the Basic Pay prescri- bed by the Central Government from time to time.	Not applicable	Yes

	7	8		9	10
35 years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, The Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).		by 2 of Go Kuma Mara in res (ii) Chest - 77 cn and 8	imal Husbandry ed University. I Veterinary  cm (relaxable cms. in respect rkhas, Garwalis, aonis, Dogras, ithas and by 3 cms. spect of adivasis). ins unexpended in common expended. Cortionate to height age. Id mental and the from any	Not applicable	Two years
				:	
	11			12	
	Direct recruitment		No	t applicable	
	13			14	·
	up 'A' Departmental Promo	tion Committee (for cor	nsidering	Not applicable	
1.	Director General/Additiona	l Director General	—Chairman		
2.	Joint Secretary, Ministry of	f Home Affairs	— Member		
3.	Inspector General		Member		
4.	Director (Medical)		— Member		-
				[F. No. I-12011/	3/2003-ORG. (PersI)
				SHYA	M JINDAL, Dy. Seco

## पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय

( पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय शिलांग )

शिलांग, २९ अगस्त, २००५

सा.का.नि. 325.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग, (वर्ग 'क') भर्ती नियम, 1984, का अधिक्रमण करते हुए परन्तु ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई या करने के लिए आस्थगित बातों को छोड़कर, राष्ट्रपति एतद्द्वारा पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग में निदेशक, सूचना और जनसंपर्क के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं; नामतः

- 1. संक्षिप्तानाम और प्रारम्भ:— (1) इन नियमों को पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग, निदेशक, सूचना और जनसंपर्क (वर्ग 'क') भर्ती नियम, 2005 कहा जाएगः।
  - (2) ये भर्ती नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने के दिन से प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान, इन नियमों के साथ मंलान अनुसूची के कार्तम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- 3. भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अहंता आदि : उक्त पदों की भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अहंता तथा उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में ब्रिनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी।
  - निरर्हता : --- जिसने ----
    - (क) किसी ऐसी महिला/पुरुष से विवाह किया हो जिसके पति/पत्नी जीवित हों, या
    - (ख) पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी से विवाह किया हो,

त्रह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और भी कि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट होकर कि ऐसे व्यक्ति और दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि में इस प्रकार का विवाह अनुज्ञेय है, इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:— जहां केन्द्रीय सरकार के मत के अनुसार ऐसा किया जाना आवश्यक और समीचीन है, वहां लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वालें कार<mark>णों से और संघ लोक</mark> सेवा आयोग के परामर्श से केन्द्र सरकार व्यक्तियों के किसी वर्ग और श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों से केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भृतपूर्व सैनिकों तथा विशेष श्रेणी के अन्य व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

	· ·		अनुसूची			•
पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद या गैर प्रवरण पद	लाभ केन्द्री	गए सेवा वर्षों के व्य सिविल सेवा नेयम, 1972 के नियम त देय है
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)
1. निदेशक, सूचना और जनसंपर्क	01 * (2005) *कार्यभार के आधार पर पद्में की संख्या में अंतर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'क', राजपत्रित, गैर-अनुसचिवीय	रु. 12000-375- 16500	लागू नहीं		लागू नहीं
सोधी भर्ती के लिए आयु-सीमा		सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं		क्या सीधी भर्ती से व्यक्तियों के लिए आयु एवं अर्हताएं, व्यक्तियों के मामले होंगी	निर्धारित प्रोन्नत	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	-	(8)		(9)		(10)
लागू नहीं		लागू नहीं		लागू नहीं		लागू नहीं

भर्ती प्रणाली: सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत यदि भर्ती, प्रोन्नितं या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा की जाती है तो वे ग्रेड जिनसे प्रोन्निति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित)

## प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित ):—

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/ विश्वविद्यालयों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/अर्धसरकारी/सांविधिक/स्वायत्त संगठनों के अधिकारी जो :---

- (क) (i) पैतृक संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों ; या
  - (ii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 10000—15200 के वेतनमान वाले पदों या समकक्ष पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा कर चुके हों; और
- (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों :

## अनिवार्य :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से बैचलर डिग्री
- (ii) प्रचार/जनसंपर्क कार्य में दस वर्ष का अनुभव

## वांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से मास्टर डिग्री
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान या समकक्ष संस्था से सूचना प्रौद्योगिकी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा
- (iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान या समकक्ष संस्था से जन संपर्क में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा

(केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में नियुक्ति के तत्काल पहले अन्य नि: संवर्गीय पद पर प्रतिनियुक्ति सहित प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) की अविध सामान्यत: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना क्या है	जिन परिस्थितियों में भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)
लागू नहीं	पद भरने तथा भर्ती नियमों के किसी प्रावधान को संशोधित/ शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा

[सं. एनईसी/एडीएम/10/2003 खंड-II]

राजीव माथुर, उप सचिव

# MINISTRY OF DEVELOPMENT OF NORTH EASTERN REGION (North Eastern Council Secretariat Shillong)

Shillong, the 29th August, 2005

G.S.R. 325.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong, (Group 'A'), Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the

method of recruitment to the posts of Director of Information and Public Relations in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :---

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Director of Information and Public Relations (Group 'A') Recruitment Rules, 2005.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached the eto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes. Scheduled Tribes, and ex-servicemen in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of p	Whether selection or non-selection post	the contract of added
1	2	3	4	5	6
Director of Information and Public Relations.	I* (2005) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 12000- 16500	375- Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits,		Educational q require for dir		Whether age and qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	1	8		9	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruit or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

## Deputation (including Short term Contract)

### Deputation (including short-term contract):

Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/ Recognised Research Institutions/Universites/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Statutory/Autonomous Organisations:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department;
   or
  - (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience:

#### Essential:

- (i) Bachelor's Degree from a recognised University or equivalent.
- (ii) Ten years' experience in publicity/public relations work

#### Desirable:

- (i) Masters' Degree from a recognized University or equivalent.
- (ii) Post Graduate Diploma in Information Technology from a recognized University/Institute or equivalent.
- (iii) Post Graduate Diploma in Public Relations from a recognized University/ Institute or equivalent.

(Period of deputation (including short-terms contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

f a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment/relaxation of any provision of these recruitment rules.

[F. No. NEC/ADM/10/2003 Vol. II]

## कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

## (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग )

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 326.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग अनुसंधान, सांख्यिकी ''ग'' पद भर्ती नियम, 2004 और विश्लेषण खंड समूह ''क'', ''ख'' और ''ग'' पद भर्ती नियम, 2004 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- ा. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संथ लोक सेवा आयोग अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण खंड समूह ''क'', ''ख'' और ''ग'' पद भर्ती (संशोधन) नियम. 2005 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. संध तीक सेवा आयोग अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण खंड समूह ''क'', ''ख'' और ''ग'' पद भर्ती नियम, 2004 की अनुसूची में क्रम संख्यांक 1 और 2 में दिए गए पदों के सामने दोनों स्थानों पर स्तंभ 7 के अधीन टिप्पण में ''उनसे भिन्न जो असम'' शब्दों के स्थान पर ''न कि वह अंतिम तारोख जो असम'' शब्द रखे जाएंगे।

[फा सं. 39021/10/98-स्था. (ख) (II)]

श्रीमती शुभा ठाकुर, अवर सचिव

भाद दिष्यण: मूल नियम, सा.का.नि. संख्या 232 तारीख 2 जुलाई, 2004 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCE AND PENSIONS

## (Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 9th September, 2005

- G.S.R. 326.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Union Public Service Commission Research, Statistics and Analysis Wing Group 'A' 'B' and 'C' posts Recruitment (Amendment) Rules, 2005, namely:—
  - 1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission Research, Statistics and Analysis Wing Group 'A', 'B' and 'C' posts Recruitment (Amendment) Rules, 2005.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Union Public Service Commission Research, Statistics and Analysis Wing Group 'A', B' and 'C' posts Recruitment Rules, 2004, against the posts appearing at serial number 1 and 2, under column 7, in the Note at both the places, for the words "other than those in Assam", the words "and not the closing date prescribed for those in Assam" shall be substituted.

[F. No. 39021/10/98-Estt. (B) (II)]

Smt. SHUBHA THAKUR, Under Secy.

Foot note: The principal rules were notified vide number G.S.R. 232, dated the 2nd July, 2004.

## वित्त मंत्रालय

#### ( राजस्व विभाग )

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 2005

आ.का.िन. 327.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमाशुल्क और केन्द्रीय त्पाद-शुल्क समझौत आयोग में समूह ''ग'' पदों पर भर्तो की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. सं**क्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क समझौता आयोग समृह ''ग'' पद भर्ती नियम, 2005 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लागू होना.--ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पर्दों को लागू होंगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे मंबंधित अन्य बातें ने होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 5 निरहंता.—वह व्यक्ति.—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

## उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुभेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6 शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति. इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय मरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गी, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद		सेवा में जोड़े गए व्यॉ का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. सहायक	04*(2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग ' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5000-150- 8000 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
	हए जाने वाले व्यक्ति क्षेक और अन्य अर्ह		,	जाने वाले व्यक्ति र शैक्षिक अर्हता शा में लागू होंगी र	एं, प्रोन्नत	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं हो	ता		लागू नहीं होता	•		लागू नहीं होता

1314	THE GAZET	927	[PART II—SEC. 3(i)]					
प्रतिनियुक्ति द्वारा य	भर्ती सीधे होगी या या आमेलन द्वारा तथा वि । पदों की प्रतिशतता	-	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति, प्रतिनियुक्ति या आमे			च्या चित्रस्य होन्नित या		
11				12				
प्रतिनियुक्ति	:		प्रतिनियुक्ति :		<u> </u>			
			केन्द्रीय सरकार के अ	ाधीन ऐसे अधिक	ारियों में से :			
			(i) जो नियमित अ	<b>गधार पर सदृश</b> प	द धारण किए हु	एहेंं ; या		
	:		(ii) जिन्होंने उच्च	श्रेणी लिपिक की	श्रेणी में आठ वर	नियमित सेवा की है।		
						नार <b>के उसी</b> या किसी अन्य		
						केसी अन्य काडर बाह्य पद		
						क नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति		
						तर्गत अल्पकालिक संविदा प्रर्ष से अधिक नहीं होगी।		
—————— यदि विभागीय प्रोन	नित समिति है, तो उसर	की संरचना	·	भर्ती करने में वि	 जन परिस्थितियों व	में संघ लोक सेवा आयोग में		
			से परामर्श किया जाएगा					
13 लागू नहीं होता				1	4			
			लागू नहीं होता					
1	2	3	4	5	6	7		
 2. आशुलिपिक	12*	साधारण केन्द्रीय	5000-150-	लागू नहीं	 नहीं	लागू नहीं होता		
श्रेणी 2	*(कार्यभार के	सेवा, समूह 'ग'	8000 रुपए	होता होता	.161	Alin 161 6101		
	आधार पर	अराजपत्रित,	•	•				
	परिवर्तन किया	अनुसचिवीय						
	जा सकता है।)							
8			9	, <u>.</u>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	10		
लाग्नू नहीं हो	ता		लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
11			## #1F######	12				
·	हो सकने पर प्रतिनियुवि		प्रोन्ति :					
				गी 3 में से जिन्होंने	। उस श्रेणी में 5	वर्ष नियमित सेवा की है।		
	t					रे <b>यों की ज्येष्ठता</b> या पात्रता		
	:		के अनुसार प्रोन्नति व	ही जाएगी।	•			
						न्होंने अपनी अर्हक/पात्रता		
						रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ		
	i		व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या					
						ा फ आब स आवक स या उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ		
						अपनी परिवीक्षा की अवधि		
			सफलतापूर्वक पूरी व		•	ता सेवा पहले ही पूरी कर		
	:		ली है।					

## प्रतिनियुक्ति ---

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारियों में से :--

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पंद धारण किए हुए हैं,
- (ii) जिन्होंने 4000—6000 रुपए के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)

(प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अविध भी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13						14
 रुष्टि के लिए समृ	ह ''ग'' विभागीय प्र	लागू नहीं होता				
- (i) अपर आयुव	त सीमाशुल्क और के	न्द्रीय उत्पाद-शुल्क समझं	ौता आयोग	अध्यक्ष		
(ii) अवर सचिव	व या डैस्क अधिकारी (	(प्रशासन-1-ग) राजस्व	विभाग	—सदस्य		
iii) प्रशासनिक	अधिकारी सीमाशुल्क	और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्ल	क समझौता आयोग	—सदस्य	<del></del>	
1	2	3	4	5	6	. 7
3. आशुलिपिक श्रेणी 3	8* *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	4000-100- 6000 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जार किए गए अनुदेशों या आदेश के अनुसार सरकारी सेवकों वे लिए 35 वर्ष तक शिथिल व जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीम अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी ज कर्मचारी चयन आयोग द्वार
8				9	·	10
	न या समतुल्य			लागू नहीं होत	T	दो वर्ष

11 कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती 12

लागू नहीं होता

टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात्:—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और
- (ii) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित अईताएं हैं।

13				14	4			
लागू नहीं होत	TT		लागू नहीं होता					
1	2	3	4	5	6	7		
हिन्दी अनुवादक	4* *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5000150- 8000 रूपए	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता		
8			9			10		
लागू नहीं हो	ता		लागू नहीं होता			2 वर्ष		
11			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	12				

प्रतिनियुर्वित

## प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारियों में से :--

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 4000—6000 रुपए के या समतुल्यं वेतनमान वाले पद नियमित आधार पर तीन वर्ष से धारण किए हुए हैं;
- (iii) जो 3050-75-4590 रुपए के वेतनमान में नियमित आधार पर पांच वर्ष से पद धारण किए हुए हैं ; और
- (क) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री है और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी मुख्य विषय के रूप में रहे हों; या
- (ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की किसी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अनिवार्य विषय के रूप में अंग्रेजी के साथ अनुदेश और परीक्षा का माध्यम हिन्दी रहा हो; या
- (ग) मुख्य विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी विषय के साथ स्नातक डिग्री है या दोनों में से कोई परीक्षा का माध्यम रहे हैं और दूसरा विषय मुख्य विषय के रूप में रहा है तथा हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या प्रमाणपत्र पाठयक्रम है या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालयों में हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13				·	14			
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता					
1	2	3	4	5	6	7		
 5. अवर श्रेणी लिपिक	4* *( कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय	3050-75- 3950-80 4590 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।		
ŧ				,		टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जे कर्मचारी चयन आयोग द्वार नियत की जाए)		
	8			9		10		
(i) किसी मा या समतुर (ii) अंग्रेजी मे	ान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्व ल्य	विद्यालय से मैट्रिकुलेशन ा हिन्दी में 25 शब्द प्रति	हां, स्तंभ	12 में उपदर्शित	सीमा तक	लागू नहीं होता		
11			के सेने अधिकारी	12 ने नियमित आध	क्ता का सहश	पद धारण किए हुए हैं।		
प्रतिनियुक्ति		कन्द्राय सरकार	. क एस आवकारा ९	जा राजामस जाव		17 11/11/19/5/		
13			<u> </u>		14			
लागू नहीं	होता			- ল	ागू नहीं होत	T		

[फा. सं. 22/34/2003-प्र. 1 ग] श्रीमती वी. रामाकृष्णन, अवर सचिव

#### MINISTRY OF FINANCE

## (Department of Revenue)

New Delhi, the 9th September, 2005

- G.S.R. 327.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to Group 'C' posts in the Customs and Central Excise Settlement Commission, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance Customs and Central Excise Settlement Commission Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2005.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 5. Disqualification.—No person,
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance, with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE** 

#### S. No. and Name of post Number of Classification Scale of pay Whether Whether benefit of post selection added years of post or Nonservice admissible selection under rule 30 of the post CCS (Pension) Rules, 1972 1 2 3 4 5 6 04\* 1. Assistant General Central Rs. 5000-150-Not applicable No \*Subject to Service Group 8000 variation 'C' Nondependent Gazetted on work-Ministerial load

recruits	Educational and o qualifications requestions requestions recruits		Whether age and qualifications pro direct recruits wi case of promotes	escribed for ll apply in the	Period of Probation, if any			
7	8		9		10			
Not applicable	Not applicable		Not applicable		Not applicable			
ment or by promotic	nt, whether by direct on or by deputation/ab he vacancies to be fille	osorption gr	case of recruitme ades from which made	ent by promotion promotion/depu	n/deputation/absorption, tation/absorption to			
11				12				
Deputation.	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	D	eputation:	•				
		· Fi	rom amongst offic	ers under the Ce	ntral Government:—			
		(i) holding analogous post on regular basis;						
			or					
		•	(ii) Upper Division Clerk with eight years' regulthe grade.					
		aı	nother ex-cadre po	ost held immedia	the period of deputation in tely preceding this appoint			
		m C	ent in the same or entral Governmer	r some other org at shall ordinaril	anisation/department of the y not exceed three years.)			
		C T si	entral Governmer he maximum age l	nt shall ordinaril limit for appointr t transfer shall be	y not exceed three years.) nent by deputation (includin e 'not exceeding 56 years' a			
what is its composit	omotion Committee e ion	C T si on	entral Governmer he maximum age l hort-term contract n the closing date	nt shall ordinaril limit for appointr transfer shall be of receipt of app which Union Punaking recruitme	y not exceed three years.) nent by deputation (including o'not exceeding 56 years' a plications.)  blic Service Commission i			
what is its composit	ion	C T si on	entral Government he maximum age la hort-term contract in the closing date circumstances in the consulted in n	nt shall ordinaril limit for appointr transfer shall be of receipt of app which Union Punaking recruitme	y not exceed three years.) nent by deputation (including o'not exceeding 56 years' a plications.)  blic Service Commission i			
what is its composit	ion	C T si on	entral Government he maximum age la hort-term contract in the closing date circumstances in the consulted in n	nt shall ordinaril limit for appointr transfer shall be of receipt of app which Union Punaking recruitme	y not exceed three years.) nent by deputation (including o'not exceeding 56 years' a plications.)  blic Service Commission i			
what is its composit	ion	C T si on	entral Government he maximum age la hort-term contract in the closing date circumstances in the consulted in n	nt shall ordinaril limit for appointr transfer shall be of receipt of app which Union Punaking recruitme	y not exceed three years.) nent by deputation (including of not exceeding 56 years' a plications.)  blic Service Commission in			
what is its composit  13  Not applie	cable	C T si on xists, C to	entral Government he maximum age lanort-term contract in the closing date. Circumstances in the consulted in maximum age.	nt shall ordinarily imit for appointre transfer shall be of receipt of app which Union Pu naking recruitme  14  Vot applicable	y not exceed three years.) ment by deputation (including o'not exceeding 56 years' a plications.)  blic Service Commission i			
Not applied  1 2. Stenographer	2 12* *Subject to variation dependent on work-	Service Group 'C' Non- Gazetted	entral Government he maximum age la hort-term contract in the closing date. Sircumstances in value be consulted in maximum age. It is a second to be consulted in maxi	nt shall ordinarily imit for appointre transfer shall be of receipt of app which Union Puraking recruitmen  14  Not applicable  5	nent by deputation (including a 'not exceeding 56 years' a blications.)  blic Service Commission i			

11

Promotion failing which by deputation.

#### Promotion:

From amongst Stenographers Grade-III with five years' regular service in the grade.

12

**Note 1:** Promotion will be made in accordance with the seniority or eligibility of the officers concerned in the respective Benches of the organisation.

Note 2: Where junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of requisite service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation: From amongst officers of Central Government-

- (i) holding analogous posts on regular basis;
- (ii) Stenographer Grade-III with five years' regular service in the grade in the pay scale of Rs. 4000-6000.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) transfer shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

13

# Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of:—

Not applicable

- (i) Additional Commissioner Customs and Central Excise Settlement Commission —Chairman
- (ii) Under Secretary or Desk Officer (Administration-1-C) in the Department of Revenue —Member
- (iii) Administrative Officer Customs and Central Excise Settlement Commission —Member

<b>!</b>	2	3	4	5	6
3. Stenographer Grade-III	08* *Subject to variation dependent on work-	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted Ministerial	Rs. 4000-100- 6000	Not applicable	No

भाग ।।—खण्ड ३(१)।	-11/01		9		10
7					
Between 18 and 25 rears. Relaxable for Government ervants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government Note:—The crucial date for determining the against shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	(ii) A speed per mini (English	ation or equivaler of 80 words ite in stenography or Hindi).		able	Two years
11		<u> </u>		12	
11 Direct recruitment throug	ah the Staff Selec	tion Commission		Not applicable.	
Note:—Vacancies cause deputation or long illnes circumstances for a dura filled by deputation from Government,—	d by the incumbes or study leave ation of one year the officers of C	ent being away or or under other or more may be entral	<b>.</b>		
(i) holding analogous po					•
(ii) possessing the qualit direct recruits in column	fications prescrib	ed for			
				1	
Not applicable				Not applicable.	
Not applicable					
1	2	3	4	5	6
4. Hindi Translator	04* *Subject to variation dependent on work- load:	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted Ministerial.	Rs. 5000-150- 8000	Not applicable	No
					10
7	8	<u>,</u>	9 Not applicable	<del>*</del>	Not applicable
			Not applicable		
Not applicable	Not applicable				
	Not applicable			12	
11	Not applicable		Deputation:	12	
	Not applicable		Deputation: From amongst off		entral Government:—
11	Not applicable			icers under the C	
11	Not applicable		From amongst off (i) holding analo or (ii) holding post	icers under the C gous post on reg n the scale of pay	ular basis; y of Rs. 4000-6000 or
11	Not applicable		From amongst off (i) holding analo or (ii) holding post is equivalent for thr	cers under the C gous post on reg in the scale of par ee years on regul in the scale of pa e years on regula	ular basis; y of Rs. 4000-6000 or lar basis; or y of Rs. 3050-75-4590 or

- (b) Master's degree of a recognized University in any subject with Hindi as the medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at the degree level; or
- (c) Bachelor's degree with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and other as a main subject plus recognized Diploma/Certificate Course in translation from Hindi to English and vice versa or two yaers' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central State Government Offices.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13				14			
Not applicabl	le		Not applicable.				
1	2	3	4	5	6		
5. Lower Division Clerk	*Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Ministerial	Rs. 3050-75- 3950-80- 4590	Not applicable	No		
7	8		9		10		
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders	(i) Matriculation qualification from Board or Univer (ii) A typing spe per minute in 25 words per minute	m a recognized sity. d of 30 words English or	Yes, to the exte indicated in col (12)		Not applicable		
ssued by the Central Govern- ment). Note:—The crucial date or determining the age imit shall be as fixed by he Staff Selection Commission.							
ssued by the Central Govern- ment). Note:—The crucial date or determining the age imit shall be as fixed by he Staff Selection				12			
ssued by the Central Govern- ment). Note:—The crucial date or determining the age imit shall be as fixed by he Staff Selection Commission.		O ar	officers of the Cennalogous posts of	12 ntral Government n a regular basis.	holding		
ssued by the Central Govern- nent). Note:—The crucial date or determining the age imit shall be as fixed by he Staff Selection Commission.		O ai	officers of the Cen nalogous posts of	ntral Government	holding		

[F. No. 22/34/2003-Ad.IC] Mrs. V. RAMAKRISHNAN, Under Secy.

### वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

#### (औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)

### नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 328.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और महानियंत्रक कार्यालय, पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न (समूह 'ग') भर्ती नियम, 1962 को जहां तक उनका संबंध सहायक परीक्षक व्यापार चिह्न , सहायक अधीक्षक रोकड़िया, संयुक्त रिजस्ट्रार का निजी सहायक, फोटो चित्रण सहायक, उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक, पुस्तकालयाध्यक्ष और अवर श्रेणी लिपिक (जिसके अंतर्गत रोकड़िया-सह-टाइपिस्ट, प्रेषणकर्मी और टाइपिस्ट भी हैं), के पदों से हैं और उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) (महानियंत्रक कार्यालय पेटेंट डिजाइन और व्यापार चिह्न), मुबई स्टाफ कार चालक भर्ती नियम, 1987 और महानियंत्रक कार्यालय, पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न (किया जिया गया है जाइन कार्यालय के अधीन महानियंत्रक कार्यालय, पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न (किया गया है, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग के अधीन महानियंत्रक कार्यालय, पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन में, व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन रिजस्ट्री में समूह 'ग' (अराजपितत) पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखत नियम बनाते हैं, अर्थात:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन रजिस्ट्री समूह 'ग'(अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2005 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वंहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछ़ड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची पदों की संख्या पद का नाम - वर्गीकरण वेतनमान चयन अथवा सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) अचयन पद नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं 5 1 2 4 लागू नहीं होता 24\*(2005) सहायक परीक्षक साधारण केन्द्रीय 5000-150-चयन \*(कार्यभार के व्यापार चिह्न सेवा, समूह 'ग', 8000 रुपए और भौगोलिक अराजपत्रित, आधार पर उपदर्शन परिवर्तन किया अननुसचिवीय जा सकता है।)

1324 THE GAZET	TE OF INDIA SEPTEMBER	24, 2005/ASVINA 2, 1927	[Part II—Sec. 3(i)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आ <b>दु</b> -सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
21 से 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अकणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिविकम, जम्मू-कईमीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य; वांछनीय: व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन के विधिक पहलू में पांच वर्ष का अनुभव।	आयु : नहीं शेक्षिक अर्हताए : हा	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्निति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

12

11

(i) पचहत्तर प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

(ii) पच्चीस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

-----प्रोन्ति : —

- (i) सहायक अधीक्षक, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य है;
- (ii) जिसके न हो सकने पर ऐसा सहायक अधीक्षक जिसने सहायक अधीक्षक तथा रोकड़िया की श्रेणियों में तीन वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा की है और जिसके पास मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य है;
- (iii) जिसके न हो सकने पर ऐसा सहायक अधीक्षक जिसने सहायक अधीक्षक, रोकड़िया तथा उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणियों में आठ वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य है;
- (iv) जिसके न हो सकने पर ऐसा रोकड़िया जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है और किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य है;
- (v) जिसके न हो सकने पर ऐसा रोकड़िया जिसने रोकड़िया तथा उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणियों में आठ वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य है;
- (vi) जिसके न हो सकने पर उच्च श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य है।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना आयोग से परामर्श किया जाएगा 14 13 ्लागू नहीं होता। समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति, प्रोन्नित और पुष्टि के लिए : संयुक्त रजिस्ट्रार, व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन —अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी -सदस्य उप रजिस्टार/सहायक रजिस्ट्रारं/वरिष्ठ परीक्षक/परीक्षक —सदस्य व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन (ऐसा सदस्य जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करता हो) —सदस्य पेटेंट और डिजाइन का उप नियंत्रक/सहायक नियंत्रक 2 3 1 लागू नहीं होता चयन साधारण केन्द्रीय 5,000-150-01\*(2005) 2. पुस्तकालय सेवा, समृह 'ग' ८,००० रुपए \*(कार्यभार के और सूचन। अराजपत्रित, आधार पर सहायक अनन्सचिवीय परिवर्तन किया जा सकता है।) 10 8 7 लागू नहीं होता दो वर्ष आवश्यक : (i) किसी 28 वर्ष से अधिक नहीं मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी डिग्री या समतुल्य; (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति विद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य। के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक) टिप्पण: अर्हताएं, अन्यथा शिथिल की जा सकती है। सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित कर्मचारी चयन आयोग के करने के लिए निर्णायक तारीख विवेकानुसार शिथिल की जा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत सकती हैं। की जाएगी। 12 11 लागू नहीं होता सीधी भर्ती द्वारा। 14 13 लागू नहीं होता समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति, पुष्टि के लिए : संयुक्त रिजस्ट्रार, व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन –अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी -सदस्य 2. उप रजिस्ट्रार/सहायक रजिस्ट्रार/वरिष्ठ परीक्षक/परीक्षक —सदस्य व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन (ऐसा सदस्य जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करता हो) पेटेंट और डिजाइन का उप नियंत्रक/सहायक नियंत्रक —सदस्य

1	2	3	4	5	6
. कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	03*(2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5,000-150- 8,000 रुपए		ागू नहीं होता
7		8		9	10
5 वर्ष से अधिक नह केन्द्रीय सरकार हु ए अनुदेशों या आदे रकारी कर्मचारियों क शिथिल की जा प्र्याण : आयु-सं रने के लिए निण् मंचारी चयन आयो ो जाएगी।	ार्ग जारी किए शों के अनुसार के लिए 35 वर्ष सफती है।) मा अवधारित गियक तारीख	किसी मान्यताप्राप्त अंग्रेजी/हिंदी अनिवाय एक विषय सहित, हि डिग्री या डिग्री स्तर के रूप में; या किसी मान्यताप्राप्त हिंदी और अंग्रेजी विषयों के रूप में, सा स्तर पर इनमें से व माध्यम के रूप में	न्दी/अंग्रेजी में मास्टर पर परीक्षा के माध्यम विश्वविद्यालय की अनिवार्य/चयनात्मक हेत हिंदी/अंग्रेजी से मास्टर डिग्री या डिग्री कोई एक, परीक्षा के और अन्य अनिवार्य/	लागू नहीं होता	दो वर्ष
		हिंदी और अंग्रेजी विषयों सहित बैचल कोई एक, परीक्षा के और अन्य अनिवार्य/च रूप में और हिंदी से विषरीत क्रम में, अन् का कोई मान्यताप्राप्त या केन्द्रीय/राज्य स (कार्यालयों) में, इन् भी सम्मिलित हैं, हिंद	विश्वविद्यालय की, अनिवार्य/चयनात्मक ार डिग्री या इनमें से माध्यम के रूप में ायनात्मक विषय के अंग्रेजी तथा इसके वाद के पाठ्य-क्रम डिप्लोमा/प्रमाणपत्र रकार के कार्यालय ामें भारत के उपक्रम		
		इसके विपरीत क्रम में, वर्ष का अनुभव।	अनुवाद कार्य का दो		
	11				
—————— ानियुक्ति/स्थानांतर र्गे द्वारा।	णद्वारा जिसके न हो			ग :	

- (ii) जिसने 4500-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिसने 4000-100-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा है; और
- (ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ (8) में विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

	13	·	14			
	य प्रोन्नित समिति, प्र	तिनियुक्ति ⁄स्थानांतर	ग और	लाग	ू नहीं होता।	
•	ट्रार, व्यापार चिह्न और	भौगोलिक उपदर्शन	—अध्यक्ष			
<ol> <li>प्रशासनिक अ</li> </ol>	•		—सदस्य			
		केट गाधिक(प्रीथक	—सदस्य			
व्यापार चिह्न	सहायक रजिस्ट्रार/र्वा और भौगोलिक उपदर्श ाति/अनुसूचित जनजा	नि (ऐसा सदस्य जो				
4. पेटेंट और हि	जाइन का उप नियंत्रव	ь∕सहायक नियंत्रक	—सदस्य			
1	2	3	4	5	6	
।. आशुलिपिक	07*(2005)	साधारण केन्द्रीय	5,000-150-	चयन	लागू नहीं होता	
. आसुत्सा स्था श्रेणी-[[	*( कार्यभार के	सेवा, समूह 'ग'	8,000 रुपए			
	आधार पर	अराजपत्रित,				
	परिवर्तन किया	अनुसचिवीय				
	जा सकता है।)					
7		8		9	10	
8 से 27 वर्ष के बी	<del></del>	(i) किसी मान्यताप्र	ाप्त बोर्ड या	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने	
केन्द्रीय सरकार ।		विश्वविद्यालय से		•	वाले अभ्यर्थियों के लिए	
ाए अनुदेशों <b>या आ</b>		या समतुल्य अर्ह			दो वर्ष	
तरकारी कर्मचारियों		(ii) आशुलिपि (अंग्रे				
क शिथिल की जा		में 100 शब्द प्र				
<b>टेप्पण</b> ः आयु-स	नीमा अवधारित	टंकन (यथास्थि	ाति अंग्रेजी या		•	
करने <b>के</b> लिए नि		हिन्दी) में 40 इ	ग़ब्द प्रति मिनट			
कर्मचारी चयन आय को जाएगी।	गोग द्वारा नियत	की गति।				
	11			12		
प्रोन्नित द्वारा जिसके			प्रान्तातः व्यापाः केली III <del>विक्तोंने</del>	( चिन्हे जारे नागालिक - <del>विक्रासित</del> आशार पर निर	पुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ व	
प्रतिनियुक्ति द्वारा दो			त्रणा-111 (जन्हा) सेवा की है।	विश्वामत जाजार गर । इ	grade at the and on the first of the second	
पर सीधी भर्ती द्वारा	l		प्रतिनियुक्ति/स्था	ानांतरण:		
			केन्द्रीय सरकार के			
	•				द धारण किए हुए है; या	
			(ii) जिसने	4000-100-6000 रु. वे	वितनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा व	
			है; या			
			(iii) जिसने की है।		के वेतनमान में आठ वर्ष नियमित से	
	•				oo शब्द प्रति मिनट और यथास्थि	
			्खा भा अग्रजा ≈ <del>ांगेली</del> /हि	हार के जासीला । इसी हंकन में 40 अब्द की	ते मिनट की गति रखते हैं।	
					केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन	
			् प्रातानयात्रन का	અલાઘાળાસભ આવેલ	कान्त्राच सरकार का उसा ना काता जा	
			् प्रीतानयुक्त का संगठन/विभाग में	अवाध, ।जसक अतगत इस नियक्ति के ठीक पा	कन्द्राय सरकार के उसा या किसा अ हले धारित किसी अन्य काडर बाह्य प	

	13		,	14	
	य प्रोन्नति समिति, प्र	तिनियुक्ति⁄स्थानांत	ारण और		लागू नहीं होता।
युष्टि के लिए :					
_	ट्रार, व्यापार चिह्न और	भौगोलिक उपदर्शन	—अध्यक्ष		
2. प्रशासनिक अ	<b>।</b> धिकारी		—सदस्य		
व्यापार चिह्न	सहायक रजिस्ट्रार/र्वा और भौगोलिक उपदश ति/अनुसूचित जनजा	नि (ऐसा सदस्य जो	— सदस्य		
4. पेटेंट और डि	जाइन का उप नियंत्रव	5/सहायक नियंत्रक	—सदस्य		
·					
1	2	3	4	5	6
5. सहायक अधीक्षक	11* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125- 7000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता
7		8		9	10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	<del></del>			12	
स्थानांतरण द्वारा जिस प्रोन्नति द्वारा	के न हो सकने पर		फोटोग्राफी सहायक [टिप्पण: स्थानांतर (श्रेणियों) में नियमि प्रोन्नित: व्यापार चि	ण के लिए बहु विद्य त नियुक्ति की तारीख न्ह और भौगोलिक र	क उपदर्शन रजिस्ट्री के ऐसे रोकड़िया , । शाखा पात्रता सूची, उन क्रमिक श्रेणी । के संदर्भ सहित तैयार की जाएगी।] पदर्शन रजिस्ट्री के ऐसे उच्च श्रेणी मित आधार पर उस श्रेणी में, पांच वर्ष
	<del></del>				
	13		सपा का हा		14
	<sup>13</sup> य प्रोन्नति समिति, प्र	तिनियुक्ति⁄स्थानांत		7	14 नागू नहीं होता।
ष्टि के लिए :	<u> </u>	-		7	
ष्टि के लिए :	य प्रोन्नित समिति, प्र गर, व्यापार चिह्न और	-	रण और	7	
ष्टि के लिए:  1. संयुक्त रजिस्ट्र  2. प्रशासनिक अ  3. उप रजिस्ट्रीर/विद्यापार चिह्न अ	य प्रोन्नित समिति, प्र गर, व्यापार चिह्न और	भौगोलिक उपदर्शन ष्ठ परीक्षक/परीक्षक त (ऐसा सदस्य जो	रण और —अध्यक्ष		

1	2	3	4	5	6
 5. फोटो चित्रण	01*(2005)	साधारण केन्द्रीय	4500-125-	चयन	लागू नहीं होता
. फाटा ।चत्रण सहायक	*(कार्यभार के	सेवा, समूह 'ग'	7000 रुपए	, , ,	
(10) 13)	आधार पर	अराजपत्रित,	•		
	परिवर्तन किया	अननुसचिवीय			
	जा सकता है।)	9		•	
7		8		9	10
	रीय सरकार द्वारा जारी	(i) किसी मान्यताप्र	ाप्त बोर्डया 	आयु : नहीं	दो वर्ष 🐡
	॥ आदेशों के अनुसार	्र विश्वविद्यालय से		अर्हता और अनुभव : ह	<del>i</del>
सरकारी कर्मचारियो		या समतुल्य अर्ह			
तक शिथिल की जा		(ii) सूक्ष्म चल चित्र		ग 📜 .	
<b>टिप्पण</b> : आयु-सी	मा अवधारित करने	में अनुभव।			
	ारीख कर्मचारी चयन				
आयोग द्वारा नियत	को जाएगो।				
	11		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	12	
प्रोन्ति द्वारा, जिस		<u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>	<b>पोन्नति</b> : व्याप	र चिन्ह और भौगोलि	क उपदर्शन में उच्च श्रेणी लिपिक
	मृक्ति द्वारा, दोनों के न	हो	निम्नलिखित सहि		
सकने पर सीधी भर	_		(i) उस श्रेणी में	पांच वर्ष की नियमित से	वा; और
	a. g. a.			म और फोटोग्राफी में अन्	
			स्थानांतरण/प्रति	तिनयुक्ति :	
				<b>क ऐसे अधिकारी</b> :	
			(क)(i) जो स	दृश पद धारण किए हुए	है; या
			(ii) जिसने है; अं		क वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा व
					वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ (8) में
				क्षिक और अन्य अर्हताएं	
					केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन
					ाहले धारित <mark>किसी</mark> अन्य काडर बाह्य प
			पर प्रतिनियुक्ति	की अवधि है साधारण	तया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
			(प्रोन्नित की सी	धी पंक्ति के अधिकारी,	स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के लिए विच
		<u> </u>	किए जाने के पा	त्र नहीं होंगे।)	
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		14
	13				
		प्रोन्नति, स्थानांतरण	⁄प्रातानयुाक्त	•	लागू नहीं होता।
और पुष्टि के लि	न्ए : जस्ट्रार, व्यापार चिह्न ॲ	र भौगोलिक उपदर्शन	अध्यक्ष		•
,	गस्ट्रार, ज्यानार गयत ज अधिकारी	(C-4) ((C)-4) (-1)	—सदस्य		
		त्ररिष्ठ परीक्षक/परीक्षक			
		र्शन् (ऐसा स <b>दस्य जो</b>			
	जाति/अनुसूचित जनव				
अपुर्यायः करता हो)					
	डिजाइन का उप नियंः	क/सहायक नियंत्रक	—सदस्य		
,, ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,					

1	. 2	3	4	5	6
. आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी ख	04* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125- 7000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता
7		8		9	10

25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुः)चितं जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की

टिप्पण: आयु-सिमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वार नियत की जाएगी।

जा सकती है।)

(i) किसी मान्यता-प्राप्त विश्व-विद्यालय से डिग्री या समतुल्य।

(ii) आंकडे प्रविष्टि कार्य में प्रति घंटा 8000 कुंजी अवनयन से अन्यून की गति रखता है।

टिप्पण 1: निम्नलिखित में से एक या अधिक विषय के साथ उपाधि रखने वालों को प्राथमिकता दी जाएगी:— विज्ञान, गणित, वाणिज्य, अर्थशास्त्र, सांख्यिकी. सूचना प्रौद्योगिकी और विधि।

टिप्पण 2 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानसार शिथिल की जा सकती है।

(अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसारअनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के नहीं है।

टिप्पण 4 : आंकडे प्रविष्टि कार्य में प्रति घंटा 8000 कुंजी अवनयन की गति का, किसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा इलैक्ट्रानिक डाटा प्रोसेसिंग मशीन (मशीनों) से गति परीक्षण संचालित करके, निर्णय किया जाएगा।

आय : नहीं अर्हता और अनुभव : नहीं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

टिप्पण 3 : अनुभव संबंधी अर्हता अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना

द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति

12

प्रोन्नित: (i) व्यापार चिन्ह और भौगोलिक उपदर्शन में रजिस्ट्री में ऐसा आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'क' जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तेरह वर्ष सेवा की है।

(ii) उक्त मद (i) के न हो सकने पर व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन रिजस्ट्री में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाचं वर्ष सेवा की है।

## प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:

- (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
  - (ii) जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है: या
  - (iii) जिन्होंने इस पद पर 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान वाले पद पर तेरह वर्ष नियमित सेवा की है।
- (ख) जो आंकड़े प्रविध्टि कार्य में प्रति घंटा 8000 कुंजी अवनयन से अन्यून की गति रखता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

	13				14
मूह 'ग' विभा	गीय प्रोन्नति समिति, प्र	—————————————————————————————————————	 और	लागू न	हीं होता
<ol> <li>उप रिजस्ट्र व्यापार चिः अनुसृचित करता हो)</li> <li>प्रशासनिक</li> </ol>	तस्ट्रार, व्यापार चिह्न और तर/सहायक रजिस्ट्रार/वि ह्न और भौगोलिक उपदर्श जाति/अनुसूचित जनजा अधिकारी डिजाइन का उप नियंत्रक	ष्ठ परीक्षक/परीक्षक न (ऐसा सदस्य जो ते का प्रतिनिधित्व	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य		
4. पटट आर 	डिजाइन का उप नियंत्रक	/सहायक ।नयत्रक	— <b>स</b> दस्य		
1	. 2	3 .	4	5	6
. रोकड़िया	04* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125- 7000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता
7		8		9	10
लागू नहीं होत	П	लागू नहीं होता	लागू	नहीं होता	लागू नहीं होता
	11			12	
	प्रोन्नति द्वारा		उच्च श्रेणी लिपिक वि पांच वर्ष सेवा की है		ाधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस

	15				14
समूह 'ग' विभा	गीय प्रोन्नति समिति,	प्रोन्नति के लिए :			लागू नहीं होता
	नस्ट्रार, व्यापार चिह्न औ	र भौगोलिक उपदर्शन	—अध्यक्ष		•
	अधिकारी _		—सदस्य		
	ां∨सहायक रजिस्ट्रा√व				
	ह्नं और भौगोलिक उपदः				
	<b>जा</b> ति/अनुसूचित जनज	ाति का प्रतिनिधित्व	•		
करता है)			—सदस्य		
4. पटेट और	डिजाइन का उप नियंत्र	क/सहायक नियंत्रक	—सदस्य		
1	2	3	4	5	6
9. उच्च श्रेणी	39*(2005)	साधारण केन्द्रीय	4000-100-	चयन	लागू नहीं होता
लिपिक	*(कार्यभार के	सेवा, समूह 'ग'	6000 रुपए		<b>&amp;</b>
	आधार पर	अराजपत्रित,			
	परिवर्तन किया	अननुसत्तिवीय			
	जा सकता है।)				
7		8		Ģ	10
लागू नहीं होता					
लागू नहा हाता	<u> </u>	लागू नहीं होता	<del> </del>	ग्रगू नहीं होता	लागू नहीं होता
	11				
	· i · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			12	
	षरिष्ठता के आधार पर		(क)	वरिष्ठता के आधा	र पर प्रोन्नति :
	सीमित विभागीय प्रतिय		द्वारा	व्यापार चिह्न और भौ	गोलिक उपदर्शन रजिस्ट्री के ऐसे अवर श्रेणी
जिसके न ह	ों सकने पर सीधी भर्ती	द्वारा ।		लिपिक जिन्होंने नि	यमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस
				श्रेणी में आठ वर्ष से	वा की हो।
			(ख)	सीमित विभागीय प्र	तियोगिता परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति :
					क जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के
	<del></del>			पश्चात् उस श्रेणी में	पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
· <del></del>				·	
-	13	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			14
	विय प्रोन्नित समिति, प्र				लागू नहीं होता
	स्ट्रार, व्यापार चिह्न और	भौगोलिक उपदर्शन	— अध्यक्ष		
2. प्रशासनिक	1	_	—सदस्य		
	एसहायक रजिस्ट्रार∕वर्		•		
	और भौगोलिक उपदर्श				
	जाति/अनुसूचित जनजा	त का प्रतिनिधित्व			
करता है)		~ ·	—सदस्य		
<u> 4. पटट आर ।</u>	बेजाइन का उप नियंत्र <del>क</del>	/सहायक नियत्रक	— स <b>द</b> स्य		
1	2	3	4	5	6
10. आशुलिपिक	07*(2005)	साधारण केन्द्रीय	4000-100-	चयन	लागू नहीं होता
श्रेणी III	*(कार्यभार के	सेवा, समूह 'ग'	4000 न00- 6000 रुपए	जनाः।	८०.४ प्रहा होता
	आधार पर	अराजपत्रित,	0000 616		
	परिवर्तन किया	अनुसचिवीय			
	जा सकता है।)	<b>3</b> ,			
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		<del></del>		

7		8		9		10
18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी गए अनुदेशों या आदेशों के अ सरकारी कर्मचारियों के लिए कि करके 35 वर्ष तक की जा है।) टिप्पण: आयु-सीमा अव करने के लिए निर्णायक कर्मचारी चयन आयोग द्वारा की जाएगी।	किए विश्ववि गनुसार या सम शेथिल (ii) अ प्रकती हिन्दी) की गति थारित अंग्रेजी तारीख प्रति मि	सी मान्यताप्राप् बद्यालय से मैति तुल्य अर्हता। शुलिपि (अंग्र में 80 शब्द प्रा और टंकण (य या हिन्दी) में नट की गति।	ट्रेकुलेशन ग्रेजी या ति मिनट ग्रथास्थिति	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं :		प्तीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11				12		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सव	ज्ने पर सीधी भर्ती द्वारा	(	जिन्होंने वि की है।	ायमित आधार पर नि अंग्रेजी/हिन्दी में 80	नेयुक्ति के पश्चात्	के ऐसे अवर श्रेणी लिपिव उस श्रेणी में आठ वर्ष सेव ही गति से आशुलिपि परीक्षण
13			•		14	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नी  1. संयुक्त रजिस्ट्रार, व्या  2. प्रशासनिक अधिकारी  3. उप रजिस्ट्रार/सहायक व्यापार चिह्न और भौग अनुसूचित जाति/अनु करता हो)  4. पेटेंट और डिजाइन क	गर चिह्न और भौगोलि रजिस्ट्रार/वरिष्ठ परीश् ोलिक उपदर्शन (ऐस पूचित जनजाति का	क उपदर्शन क्षक/परीक्षक ॥ सदस्य जो प्रतिनिधित्व	— अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — सदस्य — सदस्य		लागू नहीं हो	
1	2 3	}	4		5	6
प्रविष्टि *(व आपरेटर आध (श्रेणी क) परिव	र्ग्यभार के सेवा गर पर अरा	ारण केन्द्रीय , समूह 'ग' जपत्रित, नुसचिवीय	3050-75 80-4590 र		पू नहीं होता	लागू नहीं होता
		8			9	10
7 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जा गए अनुदेशों या आदेशों के सरकारी कर्मचारियों के लिए करके 40 वर्ष तक (अ जातियों/अनुसूचित जनजाति अभ्यर्थियों की दशा में शिथि के 45 वर्ष तक) की जा सर	री किए (ii) अनुसार (शिथिल नुसूचित टिप्प यों के अभ्य गल कर आयो	गरहवीं परीक्षा व आंकड़े प्रविधि 8000 कुंजी अव गति रखता है। ण 1: अर्हतार धियों की दशा ग के विवेकानु	ट कार्य में प्रति वनयन से अन्यू गं, अन्यथा सु ा में कर्मचारी	घंटा 1 की निर्हित वयन	नहीं होता	दो वर्ष

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता करने के लिए निर्णायक तारीख (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और की जाएगी। अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। टिप्पण 3: आंकडे प्रविष्टि कार्य में प्रति घंटा 8000 कुंजी अवनयन की गति का, किसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा इलैक्टानिक डाटा प्रोसेसिंग मशीन (मशीनों) से गति परीक्षण संचालित करके, निर्णय किया जाएगा। 11 12 सीधी भर्ती द्वारा। लागू नहीं होता 13 14 समृह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति, चयन, स्थानांतरण और पृष्टि के लिए : लागू नहीं होता संयुक्त रजिस्ट्रा, व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन —अध्यक्ष उप रजिस्ट्रार/सहायक रजिस्ट्रार/वरिष्ठ परीक्षक/परीक्षक व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन (ऐसा सदस्य जो अनुसूचित जार्वि/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करता है। —सदस्य प्रशासनिक अधिकारी –सदस्य पेटेंट और डिजाइन का उप नियंत्रक/सहायक नियंत्रक —सदस्य 1 2 3 4 12. अवर श्रेणी 56\*(2005) साधारण केन्द्रीय 3050-75-3950-चयन लागू नहीं होता लिपिक \*(कार्यभार के सेवा, समूह 'ग' 80-4590 रुपये आधार पर अराजपत्रित. परिवर्तन किया सचिवीय 'जा सकता है।) 7 10 18 से 27 वर्ष के बीच (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्व आयु : नहीं दो वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए विद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य शैक्षिक अर्हता : हां गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अर्हता। सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल (ii) अंग्रेजी टंकन में 30 शब्द प्रति मिनट करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) और हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित मिनट की गति। करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत जाएगी।

(i)

- 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
- (ii) 5 प्रतिशत समूह घ कर्मचारियों में से विरष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नित द्वारा।
- (iii) 10 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर प्रोन्नित द्वारा।

टिप्पण : सीधी भर्ती कर्मचारी चयन आयोग द्वारा की जाएगी।

12

## प्रोन्नति :

(i) सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा :

समूह घ के ऐसे कर्मचारी जो मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता रखते हैं और जिन्होंने समूह ध में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा में पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा 40 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के मामले में 50 वर्ष) है। टिप्पण 1: किसी विशिष्ट वर्ष से संबंधित अपूरित रिक्ति अग्रणीत नहीं की जाएगी। टिप्पण 2: यदि ऐसे कर्मचारियों की संख्या, किसी सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा कोटा के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक है तो कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या पर, पश्चात्वर्ती वर्षों में उत्पन्न रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा इसलिए कि पूर्वतर वर्ष में परीक्षा में अर्हित कर्मचारियों पर, उनसे, जो बाद वाली परीक्षा में अर्हित हुए हैं, पहले विचार किए जाएं।

(ii) विरिष्ठता-सह-उपयुक्तता: समूह व के ऐसे कर्मचारी जिन्होंने समूह 'घ' पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है और किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैटिकुलेशन या समतुल्य अर्हता रखते हैं।

<del></del>	13		14		·
 समूह	'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति, प्रोन्तित और पुष्टि के लि	<b>ग</b> ए :	लागू नहीं होता		
	संयुक्त रजिस्ट्रार, व्याप्रार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन	—अध्यक्ष		,	<del>;</del>
2.	प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य			
3.	उप रिजुस्ट्रार/सहायक रिजस्ट्रार/वरिष्ठ परीक्षक/परीक्षक व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन (ऐसा सदस्य जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करता हो)	—सदस्य			
4.	पेटेंट और डिजाइन का उप नियंत्रक/सहायक नियंत्रक	—सदस्य			

1	2	3	4	5	6
13. स्टाफ कार ड्राईवर	01* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	3050-75-3950- 80-4590 रुपये	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	आवश्यक: (i) मोटर कारों के लिए कोई मान्य ड्राईविंग लाईसें रखता है। (ii) मोटर मैकेनिष्म का ज्ञान (अभ्यर्थी यानों में छो त्रुटियों को दूर करने में योग्य होना चाहिए।)	आयु : नहीं अर्हता और अनुभव : हां	दो वर्ष

8

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गर्बा है।

(iii) किसी मोटर कार को चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।

#### वांछनीय:

- (i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।
- (ii) होम गार्ड/नागरिक स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।

टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकाअनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अम्बर्धियों की दशा में तब शिथिल की जा सकतो हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उप-लब्ध होने की संभावना नहीं है।

i I

12

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नित : व्यापार चिन्ह और भौगोलिक उपदर्शन रिजस्ट्री के समूह 'घ' के निर्यामत कर्मचारियों में से जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव रखते हैं।

स्थानांतरण: केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों/कार्यालयों में नियमित आधार पर स्टाफ कार ड्राईवर या डिस्पैच राइडर के पदधारियों में से या अन्य मंत्रालयों/विभागों/कार्यालयों में समूह 'घ' के ऐसे नियमित कर्मचारियों में से जो स्तभ 8 में वर्णित अर्हताएं रखते हैं।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति, चयन, प्रोन्नित, स्थानांतरण और पुष्टि

14

लागू नहीं होता

## के लिए:

संयुक्त रिजस्ट्रार, व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन

—अध्यक्ष

2. प्रशासनिक अधिकारी

–सदस्य

उप रिजस्ट्रार/सहायक रिजस्ट्रार/विरष्ठ परीक्षक/परीक्षक व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन (ऐसा सदस्य जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व

—सदस्य

करता हो)

. पेटेंट और द्विजाइन का उप नियंत्रक/सहायक नियंत्रक

• -- सदस्य

> [सं. 8/9/2004-आईपीआर-1] टी. सी. जेम्स, उप-सचिव

## MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

## (Department of Industrial Policy and Promotion)

New Delhi, the 9th September, 2005

- G.S.R. 328.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 30% of the Constitution, and in supersession of the Office of the Controller General of Patents, Designs and Track Marks, (Group 'C') Recruitment Rules 1962, in so far as they relate to the posts of Assistant Examiner of Track Marks, Assistant Superintendent, Cashier, Personal Assistant to Joint Registrar, Photography Assistant, Upper Division Clerk, Stenographer, Librarian and Lower Division Clerk (including Assistant Cashier-cum-Typist, Dispatcher and Typists), the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Office of the Controller General of Patents, Designs and Trade Marks, Bombay) Staff Car Driver Recruitment Rules, 1987, the office of the Controller General of Patent, Designs and Trade Marks Junior Hindi Translator Recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' (Non-Gazetted) posts in the Trade Marks and Geographical Indications, under Ministry of Commerce and Industry, Department of Industrial Policy and Promotion, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Trade Marks and Geographical Indications Registry Group 'C' (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2005.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (i) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or
  - (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so, doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the epinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classe, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCF	<b>IEDULE</b>			
Name of the post	Number of Classification posts		Scale of pay	Whether selection post or Non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
1	2.	3	4	5	6	7	
1. Assistant Examiner of Trade Marks and Geographical indications	variation	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 5,000-150- 8,000	Selection	Not applicable.	21 to 30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the the Central Government from time to time.	

recognized university or equivalent.

(vi) failling which, Upper Division clerk with eight yers's regular service in the grade and having a degree from recognized university or equivalent.

	a Departmenta mposition	al Promotion Co	ommittee exists,	what is its	t is its Circumstances in which Un Service Commission to be co making recruitment						
13					14						
Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion and Confirmation:  1. Joint Registrar of Trade Marks and Geographical Indications  2. Administrative Officer  3. Deputy Registrar/Assistant Registrar/Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and Geographical Indications (member)			—Chain —Meml		Not applic	able.					
4.	Tribes)	ntroller/Assista	aste/Scheduled ant Controller of	Memi							
	•						7				
2.	l Library and Information Assistant	*01 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted, Non- Ministerial.	4 Rs. 5,000-150- 8,000.	Selection	6 Not applicable.					
		8				9	10				
	(ii) Degree in university ote—Qualific	om a recognize Library Science or equivalent. ations are relax ecton Commis	d university or e e from a recogni table at the discr sion in case of c	ized etion of the		Not applicable	Two years				
						12					
By direct recruitment				No	12 t applicable						
_		13				14					
Group 'C' Departmental Promotion Committee			<del></del>	Not applicable.							
	r Confirmation Joint Regist Geographic Administra Deputy Regist Senior Exart and Geographic Tribes)	on:— trar of Trade M cal Indications tive Officer gistrar/Assistar niner/Examine sphical Indication g Scheduled C	larks and nt Registrar/ r of Trade Marks	—Chair —Mem	ber						
	Patents and	1 Designs		—Mem	ber						

ì 5 3. Junior Hindi General \*03 Rs. 5,000-150-Selection Not applicable. Not exceeding 25 years. Translator (2005)Central 8.000. (Relaxable for Government Subject to Service servants upto 35 years in Group 'C' variation accordance with the instrucdependent Non-Gazetted, tions or orders issued by the on workload. Non-Ministerial Central Government from time to tilme. Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. 10 Master's degree of a recognized university in Hindi/ Not applicable Two vears English with English/Hindi as a compulsory elective subject or as medium of examination at degree level OR Master's degree of a recognized university in any subject other than Hindi/English with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium or examination and the other as a compulsory/elective subjects at degree level Bachelor's degree of a recognized university, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/ elective subject, plus a recognized Diploma/Certificate course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to Ennglish and vice-versa in Central/State Government office(s) including Government of India undertakings. 11 12 Deputation/Transer failing which by direct recruitment. Deputation/Transfer: (Note: Direct Recruitment, if needed, shall be made Officer of the Central Government: through Staff Selection Commission) (i) holding analogous posts; or with three years regular service in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; or (iii) with eight years regular service in the scale of Rs. 4,000-100-6000 or equivalent; and (b) possessing educational and other qualification prescribed for direct recruits in column 8. (period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). 13 14 Group 'C' Departmental Promotion Committee for Not applicable. considering Deputation/Transfer and Confirmation :-Joint Registrar of Trade Marks and Geographical Indications Administrative Officer --Chairman --Member Deputy Registrar/Assistant Registrar/Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and Geographical Indications (member representing Scheduled Caste/Scheduled Tribes) —Member Deputy Controller/Assistant Controller of Patents and Designs ----Mernber

1	2	3	4	5	6	7 .
Stenograph Grade II		General Central Service Group 'C' Non-Gazetted,	Rs. 5,000-150 8,000.	- Selection	Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
						Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.
	8		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		9	10
recogni ii) A speed (Englis	alation or equivale ised Board or Uni d of 100 words pe sh or Hindi) and riting (English or	iversity. r minute in stend 40 words per m	ography inute in		Not applicable	Two years for direct recruits
	11			·	2	
Promotion fa lirect recruits	iling which by de ment	putation failing				le Marks and Geographical t years service in the grade
		·	:	rendered afte	er appointment the	reto on a regular basis.
				rendered afte <b>Transfer/de</b> j	er appointment the outation:	reto on a regular basis.
				rendered afte <b>Transfer/de</b> Officers of th	er appointment the outation : e Central Governm	reto on a regular basis. nent :
		,		rendered afte <b>Transfer/de</b> Officers of th (a) (i) Hol (ii) wit	er appointment the outation: e Central Governn ding analogous po	reto on a regular basis.  nent: osts on regular basis; or
				rendered after  Transfer/dep  Officers of the (a) (i) Hole (ii) with Rs. (b) possess Shorthar	er appointment the outation:  e Central Government ding analogous point eight years' regression as speed @ 10	reto on a regular basis.  ment: osts on regular basis; or gular service in the scale of
				rendered after  Transfer/dep  Officers of the (a) (i) Hole (ii) with Rs. (b) possessing Shorthar as the component of dependent of dependent example of the component memory appointment.	er appointment the putation:  e Central Government ding analogous point eight years' regulation-100-6000.  In gaspeed @ 10 and and @ 40 w.p.m.  Expectation including cadre post held in the same of the Central Government.	nent:  osts on regular basis; or gular service in the scale of  00 w.p.m. in English/Hind.  in English/Hindi Typewriting  g the period of deputation in  mmediately preceding this  some other organization
	13			rendered after  Transfer/dep  Officers of the (a) (i) Hole (ii) with Rs. (b) possess Shorthar as the carried of deanother exappointment department	er appointment the putation:  e Central Government ding analogous point eight years' regulation-100-6000.  In gaspeed @ 10 and and @ 40 w.p.m.  Expectation including cadre post held in the same of the Central Government.	reto on a regular basis.  nent: osts on regular basis; or gular service in the scale of 00 w.p.m. in English/Hindi in English/Hindi Typewriting g the period of deputation in immediately preceding this some other organization/ vernment shall ordinarily not
	13			rendered after  Transfer/dep  Officers of the (a) (i) Hole (ii) with Rs. (b) possess Shorthar as the carried of deanother exappointment department	er appointment the putation:  e Central Government ding analogous point eight years' regulation-100-6000.  In a speed @ 10 and and @ 40 w.p.m.  Expertation including cadre post held in the same of the Central Government.	nent:  osts on regular basis; or gular service in the scale of 00 w.p.m. in English/Hindi in English/Hindi Typewriting g the period of deputation in immediately preceding this some other organization vernment shall ordinarily not
Promotion, T	epartmental Pro ransfer, Deputat	ion and Confirm	ee for	rendered after  Transfer/dep  Officers of the (a) (i) Hole (ii) with Rs. (b) possess Shorthar as the carried of deanother exappointment department	er appointment the putation:  e Central Government ding analogous point eight years' regulation-100-6000.  In a speed @ 10 and and @ 40 w.p.m.  Expertation including cadre post held in the same of the Central Government.	reto on a regular basis.  nent: osts on regular basis; or gular service in the scale of 00 w.p.m. in English/Hindi in English/Hindi Typewriting g the period of deputation in immediately preceding this some other organization/ vernment shall ordinarily not
Promotion, T 1. Joint Rep	Departmental Pro Transfer, Deputating Start of Trade N	<mark>ion and Confirm</mark> Aarks and	ee for	rendered after  Transfer/dep  Officers of the (a) (i) Hole (ii) with Rs. (b) possessions Shorthar as the concept of department exceed three	er appointment the putation:  e Central Government ding analogous point eight years' regulation-100-6000.  In a speed @ 10 and and @ 40 w.p.m.  Expertation including cadre post held in the same of the Central Government.	nent:  osts on regular basis; or gular service in the scale of 00 w.p.m. in English/Hind. in English/Hindi Typewriting g the period of deputation ir immediately preceding this some other organization vernment shall ordinarily no
Promotion, T l. Joint Rep Geograp	Departmental Pro Transfer, Deputati gistrar of Trade N Dical Indications	<mark>ion and Confirm</mark> Aarks and	ee for aation :	rendered after  Transfer/dep  Officers of the (a) (i) Hole (ii) with Rs. (b) possessing Shorthar as the carrier of department department exceed three (Chairman)	er appointment the putation:  e Central Government ding analogous point eight years' regulation-100-6000.  In a speed @ 10 and and @ 40 w.p.m.  Expertation including cadre post held in the same of the Central Government.	nent:  osts on regular basis; or gular service in the scale of 00 w.p.m. in English/Hind. in English/Hindi Typewriting g the period of deputation ir immediately preceding this some other organization vernment shall ordinarily no
Promotion, T 1. Joint Reg Geograp 2. Adminis 3. Deputy Examine Indicati	Departmental Pro Transfer, Deputati gistrar of Trade No Phical Indications Strative Officer	ion and Confirm Marks and sistant Regist ade Marks and G	ee for ation:  rar/Senior eographical Scheduled	rendered after  Transfer/dep  Officers of the (a) (i) Hole (ii) with Rs. (b) possessions Shorthar as the concept of department exceed three	er appointment the putation:  e Central Government ding analogous point eight years' regulation-100-6000.  In a speed @ 10 and and @ 40 w.p.m.  Expertation including cadre post held in the same of the Central Government.	reto on a regular basis.  nent: osts on regular basis; or gular service in the scale of 00 w.p.m. in English/Hindi in English/Hindi Typewriting g the period of deputation in immediately preceding this some other organization/ vernment shall ordinarily not

1342	THE GAZ	THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 24, 2005/ASVINA 2, 1927							
1	2	3	4	5		6	7		
5. Assistant Superinten- dent	*11 (2005) *Subject to variation dependent on workload	Group 'C' Non-Gazette	Rs. 4,500-1; 7,000 ed	25- Sel	ection No	ot applicable	Not applicable		
	8		9			10	)		
N	of applicable		Not app	licable		Not app	licable		
	11			 ]	2				
By transfer faili	ng which by p	romotion	( ( ( p t)	Geographica Note: The norepared with the respective	l Indications R nulti-discipline h reference to	legistry. e eligibility lis	Trade Marks and st for transfer shall be gular appointment in		
		4.1	t I	ndications I	Registry with	five years' s	ks and Geographical service in the grade regular basis.		
	13					14			
Group 'C' Dep Transfer and P	artmental Propromotion:	motion Committee	efor			Not apple	icable		
	trar of Trade N cal Indications		. —С	hairman			ι		
2. Administra	tive Officer		— <u>I</u>	Member					
Examiner/E Indications	examiner of Tr	nt Registrar/Senicade Marks and Ge esenting Scheduk	ographical ed	Member					
4. Deputy Cor Patents and	ntroller/Assista Designs	ant Controller of	— <u>P</u>	Member					
	:								
1	2	3	4	5	6	. 7			
6. Photography Assistant	(2005) *Subject to variation dependent	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4.500-125-7,000	Selection	Not applica	(Relaxa servant accorda tions or Central time to the contral time time to the contral time time time time time time time time	s upto 35 years in nee with the instruc- orders issued by the Government from		

		8	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		. <u>.</u>	9		10
) i)	recognis	<b>ed Board or</b> Ui	nlent qualification niversity. ning and Photogr			Age: No Qualification and Experience: Yes	·	Iwo years
					,			
		11				12		
		ing which by T direct recruits	ransfer/Deputat nent.	ion		sion Clerk in Tra Registry with—	ade Marks an	d Geographica
				·	(i) five yea	rs regular service	in the grade; a	ınd
					(ii) experies	nce in micro-filmi	ng and photogr	aphy.
			•		Transfer/De	eputation :		
		•			Officer of the	e Central Governm	nent .	
					• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	ding analogous p		
-						h five years' reg 4000-100-6000; a		in the scale of
						ing educational sed for direct recru		
					another ex- appointmen	eputation includi cadre post held in the same of of the Central Go eyears).	immediately or some other	preceding thi r organization
	•	****		15.		direct line of pro-		ot be eligible fo
				•				
		13				· <del></del>	14	4
7 200	un (C) De	13	romation Comm	ittee for				de le
	notion, Tr	epartmental Pr ansfer, Deput	romotion Comm				14 Not applicab	le
roı	notion, Tr. Joint Regi	epartmental Pransfer, Deputa	ation and Confir Marks and		Chairman			le
Pro 	notion, Tr Joint Regi Geograph	epartmental Pransfer, Deputation	ation and Confir Marks and		-Chairman Member			le
Proj	notion, Tr Joint Regi Geograph Administr Deputy F	epartmental Pransfer, Deputsistrar of Trade ical Indication attive Officer Registrar/Assis	ation and Confit Marks and is stant Registrar/	mation: Senior	•			le
Proj	notion, Tr Joint Regi Geograph Administr Deputy F Examiner	epartmental Pransfer, Depute strar of Trade ical Indication rative Officer Registrar/Assis/Examiner of T	ation and Confir Marks and Is stant Registrar/ Trade Marks and (	mation:  Senior Geographical	•			le
Proi	notion, Tr. Joint Regi Geograph Administr Deputy F Examiner. Indication Caste/Sch	epartmental Pransfer, Deputastrar of Trade ical Indication rative Officer Registrar/Assis/Examiner of The (member reputational Tribes)	ation and Confine Marks and stant Registran/ rade Marks and coresenting Scheen	mation:  Senior Geographical duled	•			le
Proi	notion, Tr Joint Regi Geograph Administr Deputy F Examiner. Indication Caste/Sch Deputy C	epartmental Pransfer, Deputastrar of Trade ical Indication rative Officer Registrar/Assis/Examiner of Tras (member repeduled Tribes ontroller/Assis	ation and Confine Marks and is stant Registrar/ rade Marks and coresenting Sched	Fination:  Senior Geographical duled of	—Member —Member			le
Proi	notion, Tr Joint Regi Geograph Administr Deputy F Examiner. Indication Caste/Sch Deputy C	epartmental Pransfer, Deputastrar of Trade ical Indication rative Officer Registrar/Assis/Examiner of The (member reputational Tribes)	ation and Confine Marks and stant Registran/ rade Marks and coresenting Scheen	Fination:  Senior Geographical duled of	—Member	•		le
roi	notion, Tr Joint Regi Geograph Administr Deputy F Examiner Indication Caste/Sch Deputy Co Patents at	epartmental Pransfer, Deputa istrar of Trade ical Indication rative Officer Registrar/Assis/Examiner of This (member reputed induced Tribes ontroller/Assis and Designs	ation and Confir Marks and is stant Registrar/ rade Marks and oresenting Scheo ) stant Controller	Senior Geographical Juled	Member Member Member	6	Not applicab	le
).	notion, Tr Joint Regi Geograph Administr Deputy F Examiner, Indication Caste/Sch Deputy Co Patents an	epartmental Pransfer, Deputastrar of Trade ical Indication rative Officer Registrar/Assis/Examiner of Tras (member repartmental Tribes ontroller/Assis and Designs	ation and Confir Marks and is stant Registrar/ rade Marks and oresenting Scheo ) stant Controller	Senior Geographical duled of	MemberMemberMember	6	Not applicab	
7. I	notion, Tr Joint Regi Geograph Administr Deputy F Examiner Indication Caste/Sch Deputy Co Patents at	epartmental Pransfer, Deputastrar of Trade ical Indication rative Officer Registrar/Assis/Examiner of Tras (member repartmental Tribes ontroller/Assis and Designs	ation and Confine Marks and Issuant Registrar/ Trade Marks and Poresenting School Stant Controller  3 General Central Services Group 'C' Non-Gazetted,	Senior Geographical Juled	MemberMemberMember	6 Not aplicable	7 25 Years, I 40 years (u) respect of S Scheduled T in case of servants in the instruc	Relaxable up p to 45 years cheduled Caste ribes candidate f Governme accordance wi tions or orde e Central Gover

- (i) Degree of a recognized University or equivalent.
   (ii) Should possess a speed of not less than 8000 Key Depressions per hour, for Data Entry Work.
- Note 1:—Preference will be given to those who possess degree with the one or more of the following Subject:—Science, Mathematices, Commerce, Economics Statistics, Information Technology and Law.
- Note 2:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 3:—The qualification(s) regarding experience, is/are relaxable at the discretion of the STAFF SELECTION COMMISSION in case of candidates belonging to Seheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the STAFF SELECTION COMMISSION is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for tham.
- Note 4: The speed of 8000 Key Depressions per hour for Data Entry Work is to be judged by conducting a speed test on the ELECTRONIC DATA PROCESSING MACHINE(S) by the Competent Authority.

Age: No

Education Qualification: No

10
Two years for
Direct Recruits

11

Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

12

#### **Promotion:**

- (i) Data Entry Operator Grade A in the Trade Marks and Geographical Indications registry with Thirteen years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.
- (ii) failing item (i) above Upper Division Clerks in the Trade Marks and Geographical Indications Registry with Five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

### Deputation:

Officers of the Central Government:

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or
  - (ii) with Five years' regular service in the post in the scale of Rs. 4000-100-6000; or
  - (iii) with Thirteen years' regular service in the post in the scale of Rs. 3,050-75-3,950-80-4,590.
- (b) possessing a speed of not less than 8000 Key Depressions per hour, for Data Entry Work.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

14 13 Not Applicable Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion, deputation and Confirmation:---Joint Registrar of Trade Marks and --Chairman Geographical Indications Deputy Registrar/Assistant Registrar/Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and Geographical Indications (member representing Scheduled -Member Caste/Scheduled Trades) ---Member Administrative Officer Deputy Controller/Assistant Controller of —Member Patents and Designs 5 6 3 4 2 1 Not applicable Not applicable Rs. 4,500-125-Selection General \*04 (2005) 8. Cashier 7,000 Central \*Subject to Service variation Group 'C' dependent Non-Gazetted, on workload. Ministerial. 10 8 Not applicable Not applicable Not applicable 12 11 Upper Division Clerk with five years' service in the grade By promotion rendered after appointment thereto on a regular basis. 14 13 Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion Not Applicable. Joint Registrar of Trade Marks and Geographical -Chairman Indications -Member Administrative Officer Deputy Registrar/Assistant Registrar/Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and Geographical Indications (member representing Scheduled —Member Caste/Scheduled Tribes) Deputy Controller/Assistant Controller of Patents -Member and Designs 6 7 5 4 3 2 1 Not applicable Not applicable. Rs. 4,000-100-Selection 39\*(2005) General 9. Upper 6,000 Central \*Subject to Division variation Service Clerk Group 'C' dependent Non-Gazetted, on workload. Ministerial.

. 8		9			10
Not applicabl	е	Not app	licable		Not applicable
	11			: 12	
(i) 750/ December 1		hade of conjunity			ha basis of continuity
(ii) 25% by Pr	omotion on th	e basis of seniority e basis of Limited Depa failing which by direct re		Lower Division Clerk phical Indications	the basis of seniority:  c in Trade Marks and Geogra- Registry with eight years' rendered after appointment basis.
				(B) Promotion on tl	ne basis of Limited Depart- itive Examination :
					k with Five years' service in after appointment thereto on
	13				14
C C C C S D			<b>5</b>		14
		motion Committee for rks and Geographical	Promotion:Chairman	ľ	Not applicable.
2. Administrativ	e Officer	*	Member		
<ul><li>Examiner/Exa</li></ul>	miner of Trade l nember represe	Registrar/Senior Marks and Geographical nting Scheduled	—Member		
Deputy Conti and Designs	oller/Assistant	Controller of Patents	—Member		
. <u> </u>	2	3 4	5	6	7
10. Stenographer Grade III		General Rs. 4,000-10 Central 6,000 Service Group 'C' Non- Gazetted, Ministerial.			Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).  Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.
	8			9	IO
Board or Un  (ii) A speed of 8  or Hindi) and	n or equivalent versity. ) words per mi	qualification from recogn nute in Stenography (Eng ninute in Typewriting (Eng.)).	Educa glish	Age: No ation Qualifications:	Two years for
	11			12	
Promotion failing	which by direct	recruitment		Promotion:  (i) Lower Division C Geographical Ind years, service in g appointment ther	lerk in the Trade Marks and ications Registry with eight grade rendered after eto on a regular basis. graphy test with 80 words lish/Hindi.

		13					14	
Gr	oup 'C' D		Promotion (	Committee for Pr	romotion :		Not Applicable	
1.		istrar of Trade	Marks and		Chairman			
2.	Indication  Administration	ns rative Officer			Chairman -Member	•		
3.	Deputy I Examiner Indication	Registrar/Assis/ Examiner of T ns (member repreduled Trades	rade Marks an presenting Sch	ar/Senior d Geographical neduled	-Member			
<b>‡</b> .		Controller/Assi	•	ler of Patents	-Member			
							·	
	1	2	3	4.	5	6	7	
	Data Entry Operator (Grade A)	*Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazette Ministerial	Rs. 3050-75- 3950-80-4590 ed,	Not applicable	Not applicable	25 Years, Relaxable up to 40 years (up to 45 years in respect of Scheduled Caste Scheduled Tribes candidatin case of Government Servants in accordance wit the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)  Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission	es) h rn-
		8				9	10	<del></del>
(ii	) Should press te 1:—Quare the Staf	ions per hour, falifications are	d of not less for Data Entry relaxable of mmission in c	than 8000 Key Work. the discretion of case of candidates		Not applicable	Two years	
No	relaxabl Commis Schedul- selection is of the belonging requisite	e at the discression in case of ed Case/Sched n the Staff opinion that sing to these of	etion of the soft candidates uled Tribes if Selection Coufficient number communities e not likely to	, at any stage of	,			
Not	te 3:—The Data En	speed of 8000 try work is to b	Key Depressi be judged by c	ons per hour for conducting a A PROCESSING				
		NE(s) by the C						
•								
		11					12	
	Ву	direct recruits	nent				Not applicable	

14 Not Applicable. Group 'C' Departmental Promotion Committee for Selection, Transfer and Confirmation Joint Registrar of Trade Marks and Geographical **Chairman** Indications Deputy Registrar/Assistant Registrar/Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and Geographical Indications (member representing Scheduled —Member Caste/Scheduled Trades) --Member Administrative Officer Deputy Controller/Assistant Controller of Patents -Member and Designs 7 5 6 2 3 4 1 Between 18 and 27 years Selection Not aplicable Rs. 3050-75-\*56 (2005) General 12. Lower (Relaxable for Government Subject to 3590-80-4590 Central Division servants up to 35 years in Service variation Clerk accordance with the instruc-Group 'C' dependent tions or orders issued by Non-Gazetted. on workload. the Central Government. Ministerial from time to time. Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as ficed by the Staff Selection Commission 9 10 Two years Age: No Matriculation or equivalent qualification from a recognized Education Qualification: Yes Board or University. A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi 12 Promotion: (i) 85% By direct recruitment. (i) By Limited Departmental Competitive (ii) 05% by Promotion on the basis of Seniority-cum-fitness **Examination:** from amongst Group D employees. Group 'D'employees who possess Matricula-10% by promotion on the basis of limited departmental tion or equivalent qualification and have competitive examination. rendered five years regular service in Note:-Group 'D'. The maximum age limit for The Direct Recruitment shall be made through Staff eligibility for examination is 45 years (50 years Selection Commission. in the case of Schedule Caste/Scheduled Note 1: Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over. Note 2: If more of such employees than the number of vacancies available under limited departmental examination quota qualify at the said examination, the excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that employees qualifying at the earlier year examination are considered before those who qualify at a later examination. (ii) By seniority-cum-fitness: Group 'D' employees with five years' regular service in Group 'D' posts and possessing matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University.

14 13 Not Applicable. Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion and confirmation. Joint Registrar of Trade Marks and Geographical -Chairman Indications -Member Administrative Officer Deputy Registrar/Assistant Registrar/Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and Geographical Indications (member representing Scheduled Caste/Scheduled Tribes) ---Member Deputy Controller/Assistant Controller of Patents and Designs ---Member 5 6 3 4 1 2 Between 18 to 25 years Rs. 3050-75-Selection Not aplicable 13. Saff Car \*01 (2005) General 3950-80-(Relaxable for Government Driver Subject to Central servants up to 35 years in variation Service 4590 accordance with the instruc-Group 'C' dependent tions or orders issued by on workload. Non-Gazetted, the Central Government. Ministerial Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the employment Exchange is asked to submit the names. 10 Age: No Two years Essential: Qualification and Possession of a valid driving licence for motor cars. Experience: Yes Knowledge of motor mechanism (Candidate should be able to remove minor defects in vehicles). Experience of driving a motor car for at least three (iii) years. Desirable: A pass in 8th Standard. (i) Three years' service as Home Guard/Civil Volunteer. Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. 12 11 **Promotion:** By promotion failing which by deputation failing From amongst the regular Group 'D' both by direct recruitment. employees of Trade marks and Geographical Indications Registry, who possess the qualification and experience prescribed for direct recruits.

#### Transfer:

From amongst the officials holding the post of Staff Car Driver or Dispatch Rider on a regualr basis in other Ministries/ Departments/Offices of the Central Government or regular Group 'D' employees in other Ministries/Departments/Offices who possess the qualifications mentioned in column 8.

13

14 Not Applicable.

# Group 'C' Departmental Promotion Committee for Selection, Promotion. Transfer and Confirmation

Joint Registrar of Trade Marks and Geographical Indications

Administrative Officer

-Chairman -Member

Deputy Registrar/Assistant Registrar/Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and Geographical Indications (member representing Scheduled Caste/Scheduled Tribes)

–Member

Deputy Controller/Assistant Controller of Patents and Designs

-Member

INo. 8/9/2004-IPR-11 T. C. JAMES, Dy. Secv.

# नई दिल्ली, ९ सितम्बर, 2005

सा.का.वि. 329.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और महानियंत्रक कार्यालय, पेटेंट, डिजाइन और <mark>व्यापार चिह्न (वर्ग 4 पद) भर्ती</mark> नियम, 1975 को जहां तक उनका संबंध अभिलेखा पाल, गैस्टेटनर प्रचालक, दफ्तरी, चपरासी, फराश और चौकीदार के पदों से है और उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग के अधीन महानियंत्रक कार्यालय, पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न में. व्यापार चिद्ध और भौगोलिक उपदर्शन रजिस्ट्री में समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :--

- 1. **संक्षित नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन रिजस्ट्री समूह 'घ' (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2005 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आय्-सीमा अर्हताएं आदि.— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आय्-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहेता.--वह व्यक्ति,---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

# उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिश्चिल करने की शक्ति. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबंद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर संकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सर्बंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गी भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची ्		
प्रदकानाम पदों	की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अचयन प <b>द</b>	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. अभिलेखपाल	5* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2650-65- 3300-70- 4000 रुपए		लागू नहीं होता
नीधे भर्ती किए जा व्यक्तियों के लिए आ		सीधे भर्ती किए व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य	अपेक्षित	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्न व्यक्तियों की दशा में लागू होंग् या नहीं	यदि कोई हो त
7		8		9	10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(रा या प्रतिनियुक्ति/ इद्धितियों द्वारा भरे जान	आमेलन द्वारा तथा	विभिन्न		युक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की गमेलन किया जाएगा	दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्न
त्रारा या प्रतिनियुक्ति/ः ग्रद्धतियों द्वारा भरे जाने 11	आमेलन द्वारा तथा	विभिन्न	प्रतिनियुक्ति/अ व्यापार चिन्हः	युक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की गमेलन किया जाएगा 12	दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्न ही में ऐसे दफ्तरी जिन्होंने उस श्रेण
ारा या प्रतिनियुक्ति/ः इद्धतियों द्वारा भरे जा 11 प्रोन्नति द्वारा	आमेलन द्वारा तथा ने वाले पदों की प्र	विभिन्न तिशतता	प्रतिनियुक्ति/अ व्यापार चिन्हः	युक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती कं गमेलन किया जाएगा 12 और भौगोलिक उपदर्शन रजिस्त् पश्चात् नियमित आधार पर दो	दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्न ही में ऐसे दफ्तरी जिन्होंने उस श्रेण वर्ष की सेवा की है।
ारा या प्रतिनियुक्ति/ः द्धतियों द्वारा भरे जान 11 प्रोन्नित द्वारा दि विभागीय प्रोन्नित	आमेलन द्वारा तथा ने वाले पदों की प्रा समिति है, तो उस	विभिन्न तिशतता की संरचना	प्रतिनियुक्ति/अ व्यापार चिन्हः	युक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की गमेलन किया जाएगा 12 और भौगोलिक उपदर्शन रजिस्त्र पश्चात् नियमित आधार पर दो भर्ती करने में किन	दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्त ही में ऐसे दफ्तरी जिन्होंने उस श्रेण वर्ष की सेवा की है।
ारा या प्रतिनियुक्ति/ द्धितयों द्वारा भरे जान 11 ब्रोन्नित द्वारा दि विभागीय प्रोन्नित पृह 'घ' विभागीय	आमेलन द्वारा तथा ने वाले पदों की प्री समिति है, तो उस 13 य प्रोन्नित समिति तहायक रजिस्ट्रार व	विभिन्न तिशतता की संरचना , प्रोन्नति के लिए :	प्रतिनियुक्ति/अ व्यापार चिन्हः में नियुक्ति के	युक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की गमेलन किया जाएगा 12 और भौगोलिक उपदर्शन रजिस्तु पश्चात् नियमित आधार पर दो भर्ती करने में किन आयोग से परामर्श ह	दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्त ही में ऐसे दफ्तरी जिन्होंने उस श्रेण वर्ष की सेवा की है। परिस्थितियों में संघ लोक सेवा किया जाएगा
ारा या प्रतिनियुक्ति/ द्धितयों द्वारा भरे जान 11 ब्रोन्नित द्वारा दि विभागीय प्रोन्निति मूह 'घ' विभागीय 1. उप रजिस्ट्रार/स् भौगोलिक उप	आमेलन द्वारा तथा ने वाले पदों की प्रा समिति है, तो उस 13 य प्रोन्नित समिति तहायक रजिस्ट्रार द	विभिन्न तिशतता की संरचना , प्रोन्नति के लिए :	प्रतिनियुक्ति/अ व्यापार चिन्हः में नियुक्ति के —अध्यक्ष	युक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की गमेलन किया जाएगा 12 और भौगोलिक उपदर्शन रजिस्त्र पश्चात् नियमित आधार पर दो भर्ती करने में किन आयोग से परामर्श ह लागू नहीं ह	दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्त ही में ऐसे दफ्तरी जिन्होंने उस श्रेण वर्ष की सेवा की है। परिस्थितियों में संघ लोक सेवा किया जाएगा
प्रोन्नित द्वारा दि विभागीय प्रोन्नित म्मूह 'घ' विभागीः 1. उप रजिस्ट्रार/स् भौगोलिक उप 2. प्रशासनिक आ 3. वरिष्ठ परीक्षक	आमेलन द्वारा तथा ने वाले पदों की प्री समिति है, तो उस 13 य प्रोन्नित समिति तहायक रजिस्ट्रार द दर्शन धिकारी जो अनुसूचित जाति	विभिन्न तिशतता की संरचना , प्रोन्नति के लिए :	प्रतिनियुक्ति/अ व्यापार चिन्हः में नियुक्ति के  — अध्यक्ष  — सदस्य दर्शन — सदस्य	युक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती कं गमेलन किया जाएगा 12 और भौगोलिक उपदर्शन रजिस् पश्चात् नियमित आधार पर दो भर्ती करने में किन आयोग से परामर्श लागू नहीं हं	दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्न ही में ऐसे दफ्तरी जिन्होंने उस श्रेण वर्ष की सेवा की है। परिस्थितियों में संघ लोक सेवा किया जाएगा

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<del>                                     </del>			
11		12	
प्रोन्नित द्वारा		गपार चिन्ह और भौगोलिक उपदर्शन रजिस् नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर दे	

		13				14
समूह	'घ' विभार्ग	ोय प्रोन्नित समिति,	प्रोन्ति के लिए :			लागू नहीं होता
1.		/सहायक र <mark>जिस्ट्रार, व</mark>				ting ter eval
	भौगोलिक उ	पदर्शन	·	—अध्यक्ष		
2.	प्रशासनिक अ	निधकारी		—सदस्य		
3.	वरिष्ठ परीक्षव	क/परीक्षक <b>व्यापार</b> चि	ह्न और भौगोलिक	—सदस्य		
		प्रा स <b>दस्य जो अनुसू</b> चि				
	जनजाति का	प्रतिनिधित्व करता ह	a)			
4.		यक परीक्षक पेटेंट अं	•	—सदस्य	•	•
	<u> </u>			(14/1	····	
	1	2	3	4	5	6
4. ভা	गरास <u>ी</u>	31*(2005)	साधारण केन्द्रीय	2550-55-2660-	अचयन	लागू नहीं होता
	`	*कार्यभार के	सेवा, समृह 'घ'	60-3200 <del>रु</del> पए	-14.1	राम् स्था हाता
		आधार पर	अराजपत्रित,	00 0200 (1)		
		परिवर्तन किया	अननुसचिवीय अननुसचिवीय			
		जा सकता है।	ગાં મુસા વવાવ			
		जा सम्रता है।		· .		
<u> </u>	7		8		9	10
18 से 1	25 वर्ष के बीच	—————————————————————————————————————	मिडिल स्कूल स्टैंड			
		द्वारा समय-समय	अर्थात् आठवां स्तर		हीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
∵ारा ध्याः ज्ञा	र्गिक्या <del>मा</del>	अनुदेशों या आदेशों	जवास् जाठवा स्तर	. उत्ताप		
		अनुदशा या आदशा कर्मचारियों के लिए				
						-
		। की जा सकती है।)				
		ा अवधारित करने के				
लिए ि	नेर्णायक तारीख	व्र वह अंतिम तारीख				
होगी -	जस तक रोज	गगार कार्यालयों से				
	जने के लिए क				•	•
	·			<del></del>		
	11				12	<u> </u>
i) 75	प्रतिशत सीधी	भर्ती द्वारा।		स्थानांतरण :—		
(ii) 2	5 प्रतिशत स्था	नांतरण द्वारा जिसके र	न हो सकने पर		ਮੀਸ਼ੀਕਿਨ ਤਸ	दर्शन के ऐसे फराश/चौकीदार :—
	र्ती द्वारा।	•		(i) जिल्हों ने निर्मा	नानासम्बद्धाः चर सितं आक्षाः च	परान के एस कराश/चाकादार :—
	<b>3</b>			पांच वर्ष सेवा की है; 3	।मत आवार पः भौर	र नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी मे
						रखता हो और अंग्रेजी या हिंदी या किसी
				प्रादेशिक भाषा को पढ़र	ने की योग्यताक	ा सबत देता हो।
				<b>टिप्पण</b> :—स्थानांतरण	ा के लिए पात्रता	. राजूर रक्षा लग सूची, किसी संबंधित श्रेणी (श्रेणियों) के
				पदधारी (पदधारियों) ट	राग विहित अर्हत	ा सेत्रा के पूरा होने की तारीख के संदर्भ के
				साथ तैयार की जाएगी।	rar nea siea	र रामा में दूरा हो । का साराख के सदम क
				(1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)		<u> </u>
		13			14	1
तमूह '	घ' विभागीय	य प्रोन्नति समिति, स	ीधी भर्ती के		लाग न	हीं होता
		ग तथा पुष्टि के लि।		•		
1. ३	उप रजिस्ट्रार∕स	ाहायक राजिस्ट्रार, व्या				
	गैगोलिक उपट			अध्यक्ष		
	।शासनिक अधि			—सदस्य		
		 /परीक्षक व्यापार चिह्न	और भौगोलिक		,	
7	पदर्शन (ग्रेम्प	सदस्य जो अनुसूचित	रतर नामाएथा । जाति/श्वनक्रच्चित्र	—सदस्य		
ন	नजाति का	प्रतिनिधित्व करता हो	ा जाता/ज <b>ातुष्ट्रायत</b> भ			
		त्राताचायल करता हा क परीक्षक पेटेंट और		<del></del>		
7. 7	VAILA 46100	नः नरायाका भटट आर	ראוואפו	—सदस्य —		·

18 से 25 वर्ष के बीच: वांछनीय: प्राथमिक शिक्षा उत्तीर्ण लागू नहीं होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक बारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

[40111—4046 3(1)]	-11(1) 47 (1) 17 . 1(1) 4( 24, 2003) 471( 1) 2,	1721	
11		12	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू	नहीं होता	
13		14	
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, च	ायन और पुष्टि के लिए :	लागू नहीं होता	
<ol> <li>उप रिजस्ट्रार/सहायक रिजस्ट्रार, व्या</li> </ol>	पार चिह्न और		
भौगोलिक उपदर्शन	—अध्यक्ष		
2. प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य		
3. वरिष्ठ परीक्षक/परीक्षक व्यापार चिह			
उपदर्शन (ऐसा सदस्य जो अनुसूचि जनजाति का प्रतिनिधित्व करता ह			

[सं. 8/8/2004-आई पी आर-1]

टी. सी. जेम्स. उप सचिव

### New Delhi, the 9th September, 2005

G.S.R. 329.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Controller General of Patents, Designs and Trade Marks, (Group 'D') Recruitment Rules 1975, in so far as they relate to the posts of Record Keeper, Gestetner Operator, Daftry, Peon, Frash and Chowkidar except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' (Non-Gazetted) posts in the Trade Marks and Geographical Indications Registry in the Office of the Controller General of Patents, Designs, Trade Marks and Geographical Indications, under Ministry of Commerce and Industry, Department of Industrial Policy and Promotion, namely:—

- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Trade Marks and Geographical Indications Registry Group 'D' (Non-Gazetted) Recruitment Rules 2005
  - (2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification—No person,

परीक्षक/सहायक परीक्षक पेटेंट और डिजाइन

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or,
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law aplicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time in this regard.

# SCHEDULE

vaine of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
	2	3	4	5	6
Record Keeper	*05(2005)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 2,650-65- 3,300-70- 4,000	Non- Selection	Not applicable
Age limit for direct ecruits		al and other ons required recruits	Whether age a cudcational qualification present for direct recruapply in the capromotees	aali- ibed its will	riod of probation if any
7	8		9		10
Not applicable	Not app	olicable	Not applicable		Not applicable
recruitment or by proubsorption and perce by various methods	entage of posts to b	e filled	Daftaries in the T	12	ntion/absorption to be mad
by promotion		F	~ .	years` service in t eto on a regular ba	the grade rendered after
+	notion Committee ex		ppointment ther	o years` service in t reto on a regular ba	the grade rendered after asis.
If Departmental Prom			Circumstance	o years` service in t reto on a regular ba	the grade rendered after isis.  ublic Service Commission
If Departmental Prom			Circumstance is to be consul	o years' service in tecto on a regular basin which Union Peted in making recri	the grade rendered after isis.  ublic Service Commission
If Departmental Promwhat is its composition 13  Group 'D' Departmental Prompins 15	ion.	xists,	Circumstance	o years' service in tecto on a regular basin which Union Peted in making recri	the grade rendered after isis.  ublic Service Commission
Group 'D' Department Promotion:  1. Deputy Registra Marks and Geog 2. Administrative Co. 3. Senior Examiner Geographical In Scheduled Caste	ntal Promotion Com nr/Assistant Registr graphical Indication	xists,  mittee for  ar of Trade ChaMe  Marks and representing Me	Circumstance is to be consul	o years' service in tecto on a regular basin which Union Peted in making recri	the grade rendered after isis.  ublic Service Commission

Promotion:

1. Deputy Registrar/Assistant Registrar of Trade
 Marks and Geographical Indications — Chairman
2. Administrative Officer — Member
3. Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and
 Geographical Indications (member representing
 Scheduled Caste/Scheduled Tribes) — Member
4. Examiner/Assistant Examiner of Patents and

-Member

Designs

	1	2	3	4	5	6
4. Pc	con	*31(2005)  *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 2550-55- 2660-60- 3,200	Non- Selection	Not applicable
	7		8	9		10
(Rela Serva in actinstral issue Governme)	cen 18 to 25 years axable for Govern ants up to five you cordance with the uctions or orders aby the Central comment from time	ment pass. i.e. Pass. e	chool Standard VIII Standard	Not applicable		Two Years for direct recruits
deter shall which char	rmining the age hill be the last date the Employmen age is asked to sunames.	mit up to ıt Ex-				
						12
	75% by direct rep 25% by Transfor recruitment	ruitment failing which by d	irect I	Registry—  (i) with five year ment thereto  (ii) who, at least ability to rea guage.  Note: The cligible ence to the desired with the control of the desired with the control of the desired with	on a regular basi , possess elemen d either English ility list for transfi late of completio	and Geographical Indications grade rendered after appoints; and tary literacy and give proof of or Hindi or the Regional laner shall be prepared with refern of the prescribed qualifying c respective grade(s)
	13				<u> </u>	14
rec	oup 'D' Departm	ental Selection Co et recruitment and n.	mmittee for I transfer and		<del>_</del> ——-	ot applicable
1.	Deputy Registra	nr/Assistant Regis graphical Indication		airman		
1	Administrative			ember		
3.	Senior Examine Geographical Ir	r/Examiner of Trace adications (member e/Scheduled Tribe	r representing	lember		
f		tant Examiner of F	atents and	lember		

1	2	3	4	5	6
. Frash	*07 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 2,550-55- 2,660-60- 3,200	Non- Selection	Not applicable
7	8		9	<del>, , , , , , , , , , , , , , , , , , , </del>	10
Between 18 to 25 year Relaxable for Govern Servants up to five yean accordance with the Instructions or orders assued by the Central Government from time	ment Pass. ears e	: Primary School	Not applicable		Two years
ime.) Note: —The crucial da letermining the age lin hall be the last date to which the Employment hange is asked to sub the names.	nit up to t Ex-				
11			12		
By direct recruitmen	nt.		Not applicable	;	
			<del></del>		<del> </del>
1	13			14	
Marks and Geogra Administrative Of Senior Examiner/I Geographical Ind Scheduled Caste/	nation : /Assistant Registra aphical Indications	ar of Trade  Marks and  ting  ents and	-ChairmanMemberMemberMember	Notapplicable	
1	2	3	4	5	6
o. Chowkidar	*06 (2005) *Subject to to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted) Non-Ministerial.	Rs. 2,550-55- 2,660-60- 3,200	Non- Selection	Not applicable
7		8	9		D
Between 18 to 25 years Relaxable for Governs Servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders ssued by the Central Government from time time.)	s. <b>Desirable</b> ment Pass.	: Primary School	Not applicable	•	Two years

1300 THE GREET IS OF MOUNTAIN		
7		
Note:—The date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
11	12	
By direct recruitment.	Not applicable	
13		14
Group 'D' Departmental Selection Committee for Selection and Confirmation:  1. Deputy Registrar/Assistant Registrar of Trade Marks and Geographical Indications  2. Administrative Officer	—Chairman —Member	Not applicable
3. Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and Geographical Indications (representing Scheduled Caste/Scheduled Tribes)	—Member	
4. Examiner/Assistant Examiner of Patents and Designs	Member	D: 0/0/004 IDD 1
		[No. 8/8/2004-IPR-1 T. C. JAMES, Dy. Secy

# कृषि मंत्रालय

# ( पशुपालन, डेयरी और मत्स्यकी विभाग)

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 330.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण केन्द्रीय सेवाएं ''समूह ग'' और ''समूह घ'' (अतिरिक्त पद) (दिल्ली दुग्ध योजना, नई दिल्ली ) भर्ती नियम, 1964 का, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जहां तक इनका संबंध भंडार परिचारक से हैं, कृपि मंत्रालय में शुपालन, डेरी और मत्स्यकी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में भंडार परिचारक के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए नियम यनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना, भंडार परिचारक भर्ती नियम, 2005 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से** उपायद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वं होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख़) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परिन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज़ेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.** — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हैं कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन हैं, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर संकर्गी। 7. व्यायृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	. 5	6
भंडार	06*(2005)	साधारण केन्द्रीय	2650-65-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
परिचारक	*कार्यभार के आधार	सेवा, समूह 'घ'	3300-70-		
	पर परिवर्तन किया	(अराजपत्रित)	4000 रु.		
	जा सकता है।	अननुसचिवीय			,
•	। वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने व	गले सीधे १	नर्ती किए जाने वाले व्यक्ति	यों परिवीक्षा की अवधि,
	सेवा (पेंश्नन) नियम,	<b>व्यक्तियों</b> के लिए अपे8ि		ए विहित आयु और शैक्षिक	
	30 के अधीन अनुज्ञेय	शैक्षिक और अन्य अर्हता		एं प्रोन्तत व्यक्तियों की दश	
है या नहीं			में ला	गू होंगी या नहीं	
7		8		9	10
लागू नहीं हो	ता	लागू नहीं होता	लागू न	हीं होता	लागू नहीं होता
		ोज्ञाने जोज्ञाने क्विनी	<del>antaa</del> caadaan i	<del></del>	<del></del>
द्वारा या प्रतिनियुर्ग	: भर्ती सीधे होगी या प्र क्ति/आमेलन द्वारा तथा विा रे जाने वाले पदों की प्रतिश	भिन्न आमेलन कि	नेयुक्ति/आमेलन या जाएगा	झरा भर्ती की दशा में वे श्रेरि	गयां जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति
द्वारा या प्रतिनियुर्ग पद्धतियों द्वारा भरे	क्ति/आमेलन द्वारा तथा वि	भिन्न आमेलन कि गतता	या जाएगा 12		
द्वारा या प्रतिनियुर्ग पद्धतियों द्वारा भरे	क्ति/आमेलन द्वारा तथा वि रे जाने वाले पदों की प्रतिश	भिन्न आमेलन कि गतता आमेलन : दि	या जाएगा 12 ल्ली दुग्ध योजना वे		गयां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की र उत्तीर्ण हो।
द्वारा या प्रतिनियुर्ध पद्धतियों द्वारा भे आमेलन द्वारा।	क्ति/आमेलन द्वारा तथा वि रे जाने वाले पदों की प्रतिश	भिन्न आमेलन कि गतता आमेलन : दि नियमित सेव	या जाएगा 12 ल्ली दुग्ध योजना वे	ह ऐसे - <b>भूह''घ'' कर्म</b> चारी ही शैक्षिक अर्हता मिडिल स्वा भर्ती करने में वि	जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की
द्वारा या प्रतिनियुर्ध पद्धतियों द्वारा भे आमेलन द्वारा।	क्ति/आमेलन द्वारा तथा वि रे जाने वाले पदों की प्रतिष् 11	भिन्न आमेलन कि गतता आमेलन : दि नियमित सेव	या जाएगा 12 ल्ली दुग्ध योजना वे	ह ऐस <b>ं भूह''घ'' कर्मचारी</b> ही शैक्षिक <b>अर्हता मिडिल</b> स्ता भर्ती करने में हि सेवा आयोग से	जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की र उत्तीर्ण हो। कन परिस्थितियों में संघ लोक
द्वारा या प्रतिनियुर्ग पद्धतियों द्वारा भे आमेलन द्वारा। यदि विभागीय प्रो	क्ति/आमेलन द्वारा तथा वि रे जाने वाले पदों की प्रतिष् 11 ोन्नति समिति है, तो उनर्क 13	भिन्न आमेलन कि शतता आमेलन : दि नियमित सेव संरचना	या जाएगा 12 ल्ली दुग्ध योजना वे की हो और जिनव	क ऐसे <b>- भूह ''घ'' कर्मचा</b> री ते शैक्षिक <b>अर्हता मिडिल</b> स्व <b>भर्ती करने में</b> वि सेवा आयोग से	जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की र उत्तीर्ण हो। कन परिस्थितियों में संघ लोक परामर्श किया जाएगा
द्वारा या प्रतिनियुर्ग पद्धतियों द्वारा भे आमेलन द्वारा। यदि विभागीय प्रो समूह 'घ' विभा	क्ति/आमेलन द्वारा तथा वि रे जाने वाले पदों की प्रतिष् 11 ोन्नति समिति है, तो उनर्क 13	भिन्न आमेलन कि शतता आमेलन : दि नियमित सेव ो संरचना	या जाएगा 12 ल्ली दुग्ध योजना वे की हो और जिनव	ह ऐस <b>ं भूह''घ'' कर्मचारी</b> ही शैक्षिक <b>अर्हता मिडिल</b> स्ता भर्ती करने में हि सेवा आयोग से लागू नह	जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की र उत्तीर्ण हो। कन परिस्थितियों में संघ लोक परामर्श किया जाएगा
द्वारा या प्रतिनियुर्ग पद्धतियों द्वारा भे आमेलन द्वारा। यदि विभागीय प्रो समूह 'घ' विभा 1. उप महाप्रव	क्ति/आमेलन द्वारा तथा वि रे जाने वाले पदों की प्रतिष् 11 ोन्नति समिति हैं, तो उनर्क 13 गीय प्रोन्नति समिति निग	भिन्न आमेलन कि शतता आमेलन : दि नियमित सेव संरचना निलिखित से मिलकर बने दुग्ध योजना	या जाएगा 12 ल्ली दुग्ध योजना वे की हो और जिनव	क ऐसे <b>मृह ''घ'' कर्मचा</b> री ती शैक्षिक <b>अर्हता मिडिल</b> स्व <b>भर्ती करने में</b> वि सेवा आयोग से लागू नह	जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की र उत्तीर्ण हो। कन परिस्थितियों में संघ लोक परामर्श किया जाएगा
द्वारा या प्रतिनियुर्ग पद्धतियों द्वारा भे आमेलन द्वारा। यदि विभागीय प्रो समूह 'घ' विभा 1. उप महाप्रव 2. कार्मिक आ 3. प्रशासनिक	क्ति/आमेलन द्वारा तथा वि रे जाने वाले पदों की प्रतिष् 11 ोन्नति समिति है, तो उनर्क 13 गीय प्रोन्नति समिति निष् बंधक (प्रशासन), दिल्ली	भिन्न आमेलन कि शतता आमेलन : वि नियमित सेव ो संरचना निलिखित से मिलकर बने दुग्ध योजना	या जाएगा 12 ल्ली दुग्ध योजना है की हो और जिनव गी : — —अध	क ऐस <b>े मूह''घ'' कर्मचारी</b> ती शैक्ति अर्हता मिडिल स्ता भर्ती करने में ि सेवा आयोग से लागू नह यक्ष	जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की र उत्तीर्ण हो। कन परिस्थितियों में संघ लोक परामर्श किया जाएगा

[फा. सं. 3-5/2004 प्रशासन-4] एम.आर. शर्मा, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

# (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 12th September, 2005

G.S.R. 330.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Central Services "Group C" and "Group D" (Additional posts) (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the post of Store Attendant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment

to the post of Store Attendant in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries in the Ministry of Agriculture, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Store Attendant Recruitment Rules, 2005.
  - (2)|They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

categories or per		With the orders issue	CHEDULE			
Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	
<u> </u>	2	3	4	5	6	
Store Attendant	*06 (2005)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Rs. 2650-65- Service, Group 'D' 3300-70- (Non-Gazetted), 4000 Non-Ministerial		Not applicable	Not applicable	
Whether benefit years of service under rule 30 of Civil Services (I Rules, 1972	admissible the Central	Educational and o qualifications requ for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee	s probation, if any	
7				9	10	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable.	
direct recruitment or by deputation	of the posts to		of recruitment b	y promotion/deputation/ deputation/absorption t	absorption, grades o be made	
	11		P			
By absorp	otion	Absorp Group' in the g pass.	D' employees of	Delhi Milk Scheme with ssing educational quali	h three years' regular service fication of Middle standard	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

13

# Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :-

- Not applicable 1. Deputy General Manager (Administration) Delhi Milk Scheme—Chairman
- 2. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme---Member
- Administrative Officer, Delhi Milk Scheme—Member
- 4. A Coopted Officer-Member

[F. No. 3-5/2004-Admn. IV] M. R. SHARMA, Under Secy.

# ( कृषि एवं सहकारिता विभाग )

# शद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 24 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 331.—अधिसचना सं. 2-7/2002. दिनांक 19-8-2004 में आंशिक संशोधन करते हुए स्तम्भ सं. 14 को निम्नवत पढ़ा जाये :— ''किसी अधिकारी की प्रतिनियुत्ति पर नियुक्ति करते समय या इन भर्ती नियमों के किसी प्रावधान में छूट या संशोधन के लिये संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक के बजाय किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (आई एस टी सी)या इन भर्ती नियमों के किसी प्रावधान में छूट या संशोधन के लिये संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक।"

[फा. सं. 2-7/2002-एन आर एम-III]

परवीता धवन, अनुभाग अधिकारी (एन आर एम-III)

# (Department of Agriculture and Cooperation) CORRIGENDUM

New Delhi, the 24th August, 2005

G.S.R. 331.—In partial modification of Notification No. 2-7/2002 dt. 19-8-2004, Col. No. 14 may be read as— "Consultation with UPSC necessary while appointing on an officer on deputation (ISTC) and for amendment or relaxation of any provision of these recruitment rules instead of Consultation with UPSC necessary while appointing on an officer on deputation and for amendment or relaxation of any provision of these recruitment rules".

[F. No. 2-7/2002-NRM-III]

PARVEETA DHAWAN, Section Officer (NRM-III)

# नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 332.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तक द्वारा भ्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए. और समन्वेषी मात्स्यिकी परियोजना और उसके आस्थानों में (समूह 'ग' और 'घ') भर्ती नियम, 1977 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसा अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के अधीन पशुपालन डेयरी, और माल्स्यिकी विभाग में, भारतीय मात्स्यिको सर्वेक्षण, मंबई लेखाकार पद की भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय माल्स्यिकी संवेंक्षण (लेखाकार) भर्ती नियम. 2005 है। (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान. उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति.—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक क समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति. इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

		i :	3	भनुसूची		
रदका नाम	पदों	की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन अचयन प <b>द</b>	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय असैनिक सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1		2	3	4	5	6
लेखाकार	*( व पर	(2005) गर्यभार के आधार गरिवर्तन किया कता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसचिवीय	5000-150- 8000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए के लिए आयु-		व्यक्तियों	सीधे भर्ती किए जाने व व्यक्तियों के लिए अपेरि शैक्षिक और अन्य अर्हर	क्षेक केलि ताएं अर्हत	भर्ती किए जाने वाले र्व्या ए विहित आयु और शै एं प्रोन्नत व्यक्तियों की ग्रू होंगी या नहीं	क्षिक यदि कोई हो
7	<del> </del>		8		9	10
लागू नहीं ह	होता	1	लागू नहीं होता	लागू व	नहीं होता	दो वर्ष
द्वारा या प्रतिनि	युक्ति द्वार	सीधे होगी या प्रोन या आमेलन द्वारा रे जाने वाले पदों	तथा स्थानांतरण	नियुक्ति/स्थानांतर् <sup>र</sup> किया जाएगा	ग द्वारा भर्ती की दशा में वे	श्रेणियां जिमसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/
MINISTRE	11	:	<u> </u>	12		
	जिसके न	हो सकने पर प्रति क संविदा भी है)।	ऐसे उच्च श्रेप नियमित सेर <b>प्रतिनियुवि</b> 1. केन 2. ऐसे	वा की है। त : (जिसके अंत द्रीय सरकार के अ	र्गत अल्पकालिक संविद ाधीन ऐसे अधिकारी, जे	तनमान में, उस श्रेणी में आठ वर्ष इा भी है ) :— ो सदृश्य पद धारण किया हो । इनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमिक
			संगठन/विष प्रतिनियुक्ति	भाग में इस नियुर्ग त की अवधि भी	क्त से ठीक पहले था है, साधारणतया 3 वर्ष र	केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अ रित किसी अन्य काडर बाह्य पद से अधिक नहीं होगी (जिसके अंत युक्ति के लिए अधिकतम आयु सी

आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
	14		
समूह 'घ 'विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के लिए ) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—			
—अध्यक्ष			
—सदस्य			
—सदस्य			
—सदस्य			
4			
—सदस्य			
	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य		

[फा. सं. 2-12/2002-एफ वाई प्रशा.]

आर॰ के॰ मेहता, अवर सचिव

New Delhi, the 16th September, 2005

- G.S.R. 332.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Exploratory Fisheries Project and its bases (Group C & D posts) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in Fishery Survey of India, Mumbai, under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(I) These rules may be called the Fishery Survey of India, (Accountant) Recruitment Rules, 2005.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE** Whether selection Age limit for direct Name of Number of Classification Scale of pay post or non-selection recruitment post post post 3 6 General Central Rs. 5000-150-Not applicable Accountant 12 (Twelve)\* (2005) Selection \*Subject to Services, Group 'C', 8000 variation **Ministerial** dependent on workload.

Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and edu- cational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any			
7	. 8	9	10			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years			
Method of recruitment: Whethe direct recruitment or by promotic or by deputation/transfer and percentage of the posts	n promotion/deputation	nt by promotion/deputation/transf on/transfer to be made	ers grade from which			
By promotion failing which by deputation (including short-term contract)	regular service in th Deputation (includin	k in the pay scale of Rs. 4000—6 e grade. ng short-term contract):—	,			
	2. Persons holdi	<ol> <li>Persons holding post in the scale of Rs. 4000-6000 with eight years regular service.</li> </ol>				
	Ü		nutation in another ex			
	Note:—Period of d cadre post held imm other Organisation/ not to exceed three deputation (including	eputation including period of de ediately preceding this appointm Department of the Central Gove years. The maximum age ling short-term-contract) shall be not receipt of applications.	ent in the same or some rnment shall ordinaril uit for appointment by			
If a Departmental Promotion Corcomposition ?	Note:—Period of d cadre post held imm other Organisation/ not to exceed three deputation (includir on the closing date	eputation including period of de ediately preceding this appointm Department of the Central Gove years. The maximum age ling short-term-contract) shall be not receipt of applications.  Circumstances in	ent in the same or some rnment shall ordinarily not for appointment by ot exceeding 56 years a			
=	Note:—Period of d cadre post held imm other Organisation/ not to exceed three deputation (includir on the closing date	eputation including period of de ediately preceding this appointm Department of the Central Gove years. The maximum age ling short-term-contract) shall be not receipt of applications.  Circumstances in Service Commissio	ent in the same or some rnment shall ordinaril uit for appointment by			
Group 'C' Departmental Prom (for Promotion) consisting of:-	Note:—Period of d cadre post held imm other Organisation/not to exceed three deputation (includir on the closing date	eputation including period of de ediately preceding this appointm Department of the Central Gove e years. The maximum age ling short-term-contract) shall be not receipt of applications.  Circumstances in Service Commission making recruitment  14  Not applicable.	ent in the same or som rnment shall ordinaril hit for appointment b ot exceeding 56 years a			
Group 'C' Departmental Prom (for Promotion) consisting of:-	Note:—Period of d cadre post held imm other Organisation/not to exceed three deputation (includir on the closing date	eputation including period of de ediately preceding this appointm Department of the Central Gove e years. The maximum age ling short-term-contract) shall be not receipt of applications.  Circumstances in Service Commission making recruitment	ent in the same or som rnment shall ordinaril hit for appointment b ot exceeding 56 years a			
Group 'C' Departmental Prom (for Promotion) consisting of:  1. Director General, Fishery Su	Note:—Period of dicadre post held immother Organisation/not to exceed three deputation (including on the closing date)  notion Committee  rvey of India, Mumbai —Comery)/Zonal Director,	eputation including period of de ediately preceding this appointm Department of the Central Gove e years. The maximum age ling short-term-contract) shall be not receipt of applications.  Circumstances in Service Commission making recruitment  14  Not applicable.	ent in the same or som rnment shall ordinaril hit for appointment b ot exceeding 56 years a			
Group 'C' Departmental Prom (for Promotion) consisting of:  1. Director General, Fishery Su: 2. Deputy Director General (Fish	Note:—Period of dicadre post held immother Organisation/not to exceed three deputation (including on the closing date)  notion Committee  rvey of India, Mumbai  nery)/Zonal Director, nbai  incering),	eputation including period of de ediately preceding this appointm Department of the Central Gove eyears. The maximum age ling short-term-contract) shall be not receipt of applications.  Circumstances in Service Commission making recruitment  14  Not applicable.	ent in the same or som rnment shall ordinaril hit for appointment b ot exceeding 56 years a			
Group 'C' Departmental Prom (for Promotion) consisting of:  1. Director General, Fishery Su: 2. Deputy Director General (Fishery Survey of India, Mun 3. Deputy Director General (Eng	Note:—Period of dicadre post held immother Organisation/not to exceed three deputation (including on the closing date)  notion Committee  rvey of India, Mumbai —Cimery)/Zonal Director, abai —Mineering), abai —M	eputation including period of de ediately preceding this appointm Department of the Central Gove eyears. The maximum age ling short-term-contract) shall be not receipt of applications.  Circumstances in Service Commission making recruitment  14  Not applicable.  nairman	ent in the same or som rnment shall ordinaril nit for appointment b ot exceeding 56 years a			

#### वस्त्र मंत्रालय

### ( हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय )

## नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 333.—सार्वजनिक परिसर (अनिधकृत कब्जाधारियों को हटाना) अधिनियम, 1971 (1971 का 40), की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शिवतयों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार एतद्द्वारा नीचे दी गई तालिका के कालम (1) में दर्शाए गए अधिकारी को भारत सरकार का राजपत्रित अधिकारी होने के नाते उक्त अधिकारी के प्रयोजन के लिए सम्पदा अधिकारी नियुक्त करती है और उक्त अधिकारी प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करेगा और उस तालिका के कालम (2) में विनिर्दिष्ट सार्वजनिक परिसरों के बारे में अपने क्षेत्राधिकार की स्थानीय सीमाओं के भीतर उक्त अधिनियम द्वारा अथवा उसके तहत सम्पदा अधिकारी को सौंपे गए कर्त्तव्यों का निष्पादन करेगा।

#### तालिका

अधिकारी का पदनाम	सार्वजनिक परिसरों की श्रेणियां और क्षेत्राधिकार की स्थानीय सीमाएं
(1)	(2)
निदेशक, बुनकर सेवा केन्द्र, दिल्ली	ए बैरेक्स, जनपथ, नई दिल्ली-110001, में स्थित भूमि एवं भवन सहित सार्वजनिक परिसर

[ सं. 22/9/97/डी सी एच/एम एण्ड ई/वाल्यूम-II]

वी. के. सिन्हा, विकास आयुक्त

#### MINISTRY OF TEXTILES

### (Office of the Development Commissioner for Handlooms)

New Delhi, the 19th September, 2005

G.S.R. 333.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Public Premises (Eviction of Unauthorized Occupants) Act, 1971 (40 of 1971), the Central Government hereby appoints the officer mentioned in Column (1) of the Table below, being a Gazetted Officer of the Government of India, to be Estate Officer for the purposes of the said Act and the said officer shall exercise the powers conferred and perform the duties imposed on Estate Officer by or under the said Act, within the local limits of his jurisdiction in respect of the public premises specified in Column (2) of the said Table.

#### **TABLE**

Categories of Public premises and local limits of jurisdiction			
(2)			
Public Premises including land and building located at 'A' Barracks, anpath, New Delhi-110001.			
[No. 22/9/97/DCH/M & E/VolII] B. K. SINHA, Development Commissioner			

### शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 334.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय, नगर और ग्राम योजना संगठन, समृह 'ग' (अनुसचिवीय और अननुसचिवीय) और समृह 'घ' पद भर्ती नियम, 2003 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. (1) इन निय<mark>मों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, नगर और ग्राम योजना</mark> संगठन, समूह 'ग'(अनुसचिवीय और अननुसचिवीय) और समृह 'घ' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय, नगर और ग्राम योजना संगठन, समूह 'ग' (अनुसचिवीय और अननुसचिवीय) और समूह 'घ'पद भर्ती नियम, 2003 में,—
  - (कः) नियम 1 में,
    - (i) उपनियम (i) को उसके उपनियम (1) के रूप में पुनर्संख्याकित किया जाएगा और इस प्रकार पुनर्संख्यांकित उपनियम (1) में, ''नियम 2003'' शब्द और अंकों के स्थान पर ''2005'' शब्द और अंक रखे जाएंगे;
    - (ii) उपनियम (ii) को उसके उपनियम (2) के रूप में पुनर्संख्यांकित किया जाएगा;
  - (ख) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

पद का नाम	अनुसूची							
	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन प <b>द</b>	सीधे भर्ती किए जाने वाल व्यक्तियों के लिए आयु-सीम			
1	2	3	4	5	6			
1. सहायक	3* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5,000-150- 8,000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता			
सेवा में जोड़े गए केन्द्रीय सिविल नियम, 1972 वें अधीन अनुज्ञेय हैं	सेवा (पेंशन) जियम 30 के	सीधे भर्ती किए जान व्यक्तियों के लिए अ शैक्षिक और अन्य अ	नपेक्षित व्य नर्हताएं अं व्य	धे भर्ती किए जाने वाले पित्तयों के लिए विहित आयु ौर शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्तत पिन्तयों की दशा में लागू होंगी पन्हीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो			
7	****	8		9	10			
नहीं :		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			
TR DESPENDE SUC			प्रणालापकाजः	होंने 4000-100-6000 रु. के	वेतनमान में नियमित आधार प			
100 प्रतिशत प्रो		नियुक्ति के <b>टिप्पण</b> : र	पश्चात् आठ व जहां ऐसे कनिष्ठ ली है, प्रोन्नित के में भी विचार किय सेवा, एक वर्ष से	र्ष सेवा की हो। व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने लिए विचार किया जा रहा हो व ग़ जाएगा परंतु यह तब जब कि उ	वेतनमान में नियमित आधार प अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी क हां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबं सके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रद रिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वव			
ik DISDIK OU:		नियुक्ति के <b>टिप्पण</b> : र	पश्चात् आठ व जहां ऐसे कनिष्ठ ली है, प्रोन्नित के में भी विचार कि	र्ष सेवा की हो। व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने लिए विचार किया जा रहा हो व ग़ जाएगा परंतु यह तब जब कि उ	अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी क हां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबं सके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रत			
	ोन्नति समिति है, तो उस	नियुक्ति के <b>टिप्पण</b> : र	पश्चात् आठ व जहां ऐसे कनिष्ठ ली है, प्रोन्नित के में भी विचार किय सेवा, एक वर्ष से	र्ष सेवा की हो। व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने लिए विचार किया जा रहा हो व ग्र जाएगा परंतु यह तब जब कि उ कम न हो और उन्होंने अपनी प	अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी क हां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबं सके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रद रिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वद परिस्थितियों में कर्मचारी चयन			
		नियुक्ति के <b>टिप्पण</b> : र	पश्चात् आठ व जहां ऐसे कनिष्ठ ली है, प्रोन्नित के में भी विचार किय सेवा, एक वर्ष से	र्ष सेवा की हो। व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने लिए विचार किया जा रहा हो व ग जाएगा परंतु यह तब जब कि उ कम न हो और उन्होंने अपनी प भर्ती करने में किन आयोग से परामर्श	अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी क हां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबं सके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रद रिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वद परिस्थितियों में कर्मचारी चयन			

. हिन्दी अनुवादक	2.	3	4	5	6
	1* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5,000-150- 8,000 रुपए	लागू नहीं होता	18 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गर अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है।)
		,			टिप्पण: कर्मचारी चयन आयोग द्वार विज्ञापित तिथि आयु सीमा निर्धारित करने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अब निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7		8		9	10
	अंग्रेजी या हिंदी किसी मान्यतार भी विषय में मा का माध्यम रहा अनिवार्य विषय किसी मान्यताप्र की उपाधि जिल विषय हो या दोन हो और दूसरा ए अंग्रेजी और अं डिप्लोमा या प्रम केन्द्र या राज्य स	र डिग्री जिसमें डिग्री स्त एक मुख्य विषय रहा है एक मुख्य विषय रहा है स्टर डिग्री जिसमें हिंदी प हो तथा डिग्री स्तर पर अ हो। या एत विश्वविद्यालय से स्व समें हिंदी और अंग्रेजी ों में से एक परीक्षा का म सुख्य विषय हो तथा हिं प्रेजी से हिंदी में अनुवा राण पत्र पाठ्यक्रम हो अ स्कार के कार्यालयों में, जि रकार के उपक्रम भी हैं,	हो । या किसी गरीक्षा गरीको गतक मुख्य इसम दी से द का गथवा गसके	लागृ नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 24, 2005/ASVINA 2, 1927 1370 12 प्रतिनियक्ति या आमेलन : प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर (क) केन्द्र सरकार या राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी : कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। (i) जो नियमित आधार पर सदश पद धारण किए हुए हों; या (ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान के पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो: या (iii) जिनकी 3050-4590 रु. के वेतनमान के पद पर तेरह वर्ष की नियमित सेवा हो; और (ख) जिसके पास स्तंभ सं. (8) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अईता और अनुभव हो। टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। 14 13 लागू नहीं होता समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( चयन या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए): अपर मुख्य योजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार –अध्यक्ष औद्योगिक योजनाकार या ज्येष्ठ समाज विज्ञानी --सदस्य 2. शहरी विकास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अवर सचिव —सदस्य की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो --सदस्य ज्येष्ठतम नगरं और ग्राम योजनाकार या सह नगर और ग्राम योजनाकार —सदस्य प्रशासनिक अधिकारी 5 2 लागू नहीं होता चयन साधारण केन्द्रीय 5,000-150-3. आशुलिपिक 09\*(2005) सेवा, समूह 'ग' 8,000 रुपए \*(कार्यभार के श्रेणी-II अराजपत्रित, आधार पर अननुसचिवीय परिवर्तन किया जा सकता है।) 10 9 8 7 लागू नहीं होता नहीं लागू नहीं होता नहीं 12 11

ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-III जिसने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर

नियक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा की हो।

टिप्पण: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, एक वर्ष से कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

			पूरी कर ली है।			
	13	<del>y-101-120-11-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-</del>		14		
प्रमह 'ग' वि	भागीय प्रोन्तति समित्रि	 त ( प्रोन्नति के संबंध	में विचार करने के	लिए ) :	लागू नहीं होता	
•	ख्य योजनाकार या नगर		—अध्यक्ष			
-	क योजनाकार या ज्येष्ट		—सदस्य		•	
की श्रेणी	कास मंत्रालय द्वारा नाः i का कोई अधिकारी जं ात जनजाति का हो		—सदस्य			
4. ज्येष्ठतम् ग्राम योज		ाकार या सह नगर और	—सदस्य			
5. प्रशासनि	क अधिकारी		—सदस्य			
1	2	3	4	5	6	
4. अन्वेषक	5* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5,000-150- 8,000 रुपए	लागू नहीं होता	18 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है।)  टिप्पण: कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तिथि आयु सीमा निर्धारित करने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
7		9		9	10	
 नहीं ·	7 8  1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या भूगोल या समाजशास्त्र या सामाजिक कार्य या मानविवज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य। या 2. सामाजिक आर्थिक अनुसंधान या सर्वेक्षण, आंकड़ों के सारणीयन और विश्लेषण, रिपोर्ट लेखन में दो वर्ष का अनुभव और कंप्यूटर उपयोजन का ज्ञान।			लागू नहीं होता	दो वर्ष	

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

-	सम्भावना नहीं है	1		·	
· · ·	11	·		12	
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वा			द्वारा ।	लागू नहीं	होता
* * ***	13				14
<ol> <li>अपर मुख</li> <li>औद्योगिव</li> <li>शहरी विव की श्रेणी अनुसूचिव</li> <li>ण्येष्ठतम</li> <li>प्रशासनिव टेप्पण : सीधे भ्रत्यसंख्यक सम्</li> </ol>	व्य योजनाकार या नगः  ह योजनाकार या ज्येष्ट्र कास मंत्रालय द्वारा नाः का कोई अधिकारी ज त जनजाति का हो ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी ह अधिकारी ह अधिकारी ह अधिकारी ह वाले व्य	मनिर्दिष्ट अवर सचिव ो अनुसूचित जाति या	चयन समिति का कोई संख्यक समुदायों के स	अध्यक्ष सदस्य सदस्य सदस्य सदस्य सदस्य मुचित	लागू नहीं होता
1	2	3	4	5	6
5. नियोजन नक्शानवीस	5* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्गन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4,500-125- 7,000 रुपए	लागू नहीं होता	18 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गा अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीन सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। या अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाि के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक और शिथिल की जा सकत है।) टिप्पण: कर्मचारी चयन आयोग द्वार विज्ञापित तिथि आयु सीमा निर्धारित कर की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्याल के माध्यम से की जाने वाली भर्ती क दशा में आयु-सीमा अवधारित करने क निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होग

7		8		9	10
/ नहीं	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			ह्यां होता लागू नहीं होता	दो वर्ष
	सम्भावना नहीं है				
	44				
	11			12	
कमचारा चयन अ	गायाग क माध्यम स १	00 प्रतिशत सीधी भर्ती	द्वारा	लागू नहीं	हाता
	13	<u> </u>			14
		ते (चयन/पुष्टि <del>के</del> स	ांबंध में विचार व	त्रने के लिए):	लागू नहीं होता।
. •		और ग्राम योजनाकार		—अध्यक्ष	
	ज्येष्ठ अनुसंधान अधि		•	—सदस्य	
	कास मंत्रालय द्वारा नार			—सदस्य	
	का कोई अधिकारी ज	ो अनुसूचित जाति या			
	त जनजाति का हो				
4. ज्येष्ठतम	सह नगर और ग्राम य	गोजनाकार		—सदस्य	
5. प्रशासनिव	<b>ह अधिकारी</b>		-	—सदस्य	
टिप्पण : सीधी	भर्ती के मामले में य	दि चयन समिति का व	तेई भी सदस्य अ <b>त</b>	त्पसंख्यक	
समुदाय का नहीं र	होता है तो बैठक से पूर	र्व किसी भी में अल्पसंख	यक समुदाय के सम्	ुचित स्तर	
		स्य के रूप में शामिल वि			
		······			
1	2	3	4	5	6
6. मॉडलर	1* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100- 6000 रुपए	लागू नहीं होता	18 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है।)
		·			टिप्पण: कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तिथि आयु-सीमा निर्धारित करने

की अंतिमं तिथि होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7 10 नहीं लागु नहीं होता (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्किलेशन सीधी भर्ती किए जाने वाले (10वीं उत्तीर्ण) या समतुल्य; और व्यक्तियों के लिए दो वर्ष (ii) किसी मान्यताप्राप्त कला विद्यालय से प्रतिरूपण में प्रमाणपत्र अथवा नियोजन या इंजीनियरी या वास्तुकला कार्यालय में मिट्टी, प्लास्टिक आदि के विविध माडलों के प्रतिरूपण में पांच वर्षों का व्यवहारिक अनुभव। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभक् संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अविध के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी। पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, प्रतिनियुक्ति के अधार पर भरी जा सकेंगी।

12

# प्रतिनियुक्ति

- (क) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी:
  - (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या
- (ii) जिन्होंने 3200-4900 रु. या 3050-4590 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच या आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो: और
- (ख) जिनके पास स्तंभ सं.8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैशिक अर्हता और अनुभव हो।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

	13		. <u></u>	14		
करने के लिए):	-	ते (चयन या पुष्टि के			लागू नहीं होता।	
<ol> <li>अपर मुख्य</li> </ol>	। योजनाकार या नग	र और ग्राम योजनाकार	—अध्यक्ष <del></del> -			
2. ज्येष्ठतम् ज	येष्ठ अनुसंधान अ <sup>हि</sup>	धकारा ————————	—सदस्य 			
<ol> <li>शहरी विकास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अवर सचिव — सन् की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो</li> </ol>			—स <b>द</b> स्य			
5. प्रशासनिक	प्रशासनिक अधिकारी		—सदस्य			
1	2	3	4	5	6	
7. आशुलिपिक श्रेणी-III	8* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100- 6000 रुपए	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है।)  टिप्पण: कर्मचारी चयन आयोग द्वार , वंज्ञापित तिथि आयु-सीमा निर्धारित करने की अंतिम तिथि होगी। गेजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
	-					
7		8		9	10	
नहीं	(10वीं उत्तीर्ण) (2) आशुलेखन् प्रति मिनट की गित। टिप्पणा 1 : अ की दशा में कर्मन् के विवेकानुसार टिप्पणा 2 : अ कर्मचारी चयन विवेकानुसार अ जनजातियों के की जा सकती कर्मचारी चयन राय है कि उनके लिए अपेक्षित	सी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन तीर्ण) या समतुल्य; और लेखन (अंग्रेजी या हिन्दी) में अस्सी शब्द की गति और टंकण में चालीस शब्द प्रति गति।  : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी नुसार शिथिल की जा सकती है।  2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के तार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित के ते के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल किती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के कित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के कि पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की नहीं है।		लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्यक्षन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए जहर रहने के कारण हुई रिक्तिया, 🖈 िक्विक 🖹 आधार पर भरी जा सकेगी

पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, प्रतिनियुक्ति के अधार पर भरी जा सकेगी।

प्रतिनियुक्ति:

- (क) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार/संघ राज्यक्षेत्र के ऐसे अधिकारी:
  - (i) जो नियमित आधार सदृश पद धारण किए हुए हों; या
  - (ii) जिन्होंने 3050-4590रु.के वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ सं. 8 में सीथी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अ**नुभव हो** !

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाहत पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख की छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

13 14 समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति ( चयन या पुष्टि के संबंध में विचार लागू नहीं होता अपर मुख्कं योजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार –अध्यक्ष औद्योगिक योजनाकार या ज्येष्ठ समाज विज्ञानी -सदस्य शहरी विकास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अवर सचिव —सदस्य की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो ्ज्येष्ठतम <mark>नंगर और ग्राम योजनाकार या</mark> सह नगर और --- सदस्य ग्राम योजनाकार प्रशासनिक अधिकारी -सदस्य 8. उच्च 10\* (2005) साधारण केन्द्रीय 4,000-100-चयन लागू नहीं होता। श्रेणी लिपिक \*कार्यभार के सेवा, समृह 'ग्' 6,000 रुपए आधार पर अराजपत्रित. परिवर्तन किया अनुसन्चिवीय जा सकता है। 10 लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता 11 12 पचहत्तर प्रतिशतं चयन के आधार पर प्रोन्नित द्वारा और प्रोन्नित : 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान में ऐसे अवर श्रेणी पच्चीस प्रतिशत विभागीय अवर श्रेणी लिपिकों के लिए लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आठ सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम मे गुणागुण वर्ष सेवा की हो। के आधार पर चयन द्वारा। प्रोन्नित : ऐसे विभागीय अवर श्रेणी लिपिकों के लिए सीमित प्रतियोगिता टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने परीक्षा के आधार पर जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए

पश्चात् पांच वर्ष सेवा की हो।

विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, एक वर्ष से कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

टिप्पण: सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा सरकार द्वारा बनाए गए और अधिसूचित विनियमन के अनुसार आयोजित की जाएगी। टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, एक वर्ष से कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली है।

12

13 14 . समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति ( प्रोन्ति के संबंध में लागु नहीं होता। विचार करने के लिए): अपर मुख्य योजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार अध्यक्ष औद्योगिक योजनाकार या ज्येष्ठ समाज विज्ञानी शहरी विकास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अवर सचिव सदस्य की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो ज्येष्ठतम नगर और ग्राम योजनाकार या सह नगर और ग्राम योजनाकार -सदस्य प्रशासनिक अधिकारी -सदस्य 1 2 3 9. **अवर** 16\*(2005) साधारण केन्द्रीय 3050-75-3950-लागू करें होता 18 से 25 वर्ष के बीच श्रेणी लिपिक \*कार्यभार के सेवा, समूह 'ग 80-4590 ₹. (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आधार पर अराजपत्रित, अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय परिवर्तन किया अनुसचिवीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष जा सकता है। तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचिह जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तिथि आयु सीमा निर्धारित करने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। 7 8 नहीं किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्टिकुलेशन हां दो वर्ष (10वीं उत्तीर्ण) या समतुल्य। 2. अंग्रजी टंकण में तीस शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में पच्चीस शब्द प्रति मिनट की गति। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

S

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11

12

(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से पचासी प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(ii) दस प्रतिशत रिक्तयाँ विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर ऐसे समूह 'घ' के ऐसे कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जो मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता रखते हैं और जिन्होंने समूह 'घ' में पांच वर्ष नियमित सेवा की है: -परीक्षा के लिए उच्चतम आयु सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष) है।

(iii) पांच प्रतिशत रिक्तियां समूह 'घ' के ऐसे कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिन्होंने पांच वर्षं नियमित सेवा की है और मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता रखते हैं।

टिप्पण: (क) किसी विशिष्ट वर्ष से संबंधित भरी न गई रिक्तियों को अग्रनीत किया जाएगा। (ख) यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक पर ऐसे कर्मचारी उक्त परीक्षा में अर्हक होते हैं, अधिक संख्या में ऐसे कर्मचारियों पर पश्चात्वर्ती वर्षों में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्वोत्तर परीक्षा में अर्हक होने वाले कर्मचारियों पर उनसे पूर्व विचार किया जा सके जो पश्चात्वर्ती परीक्षा में अर्हक होते हैं।

(i) दस प्रतिशत रिक्तियां विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता हो और जिसने समूह 'घ' में पांच वर्ष नियमित सेवा की हों। परीक्षा के लिए उच्चतम आयु सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष) है।

(ii) पांच प्रतिशत रिक्तियां ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से जिनकी पांच वर्ष नियमित सेवा है

और जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता हो, चयन द्वारा भरी जाएंगी।

		·		
	13		14	
—— समूह	'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित या पुष्टि के राव अपर मुख्यायोजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार	ग्रंध में विचार करने के लिए ) : —अध्यक्ष	लागू नहीं होता।	
2.	औद्योगिक योजनाकार या ज्येष्ठ समाज विज्ञानी	—सदस्य		
3.	शहरी विकास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अवर सचिव की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो	— सदस्य		
4.	ज्येष्ठतम नगर और ग्राम योजनाकार या सह नगर और ग्राम योजनाकार	—सदस्य		
5.	प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य		

ì	2	3	4	5	. 6
0. स्टाफ कार ड्राईवर	3* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75-3950- 80-4590 ₹.	लागू नहीं होता	18 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथल की जा सकती है। यह अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थिय के मामले में अन्य पांच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है।)
					टिप्पण: रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीम अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगा कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गय है।
7		8	<del></del>	9	10
/ तागू नहीं होता	आवश्यक :			7	
	हल्के मोटर यान वे है। (ii) जिसे मोटर की लघु त्रुटियों व (iii) हल्के मोट तीन वर्ष का अनु वांछनीय: (1) बोर्ड से आठवीं र (2) होम गार्ड या तीन वर्ष की सेवा टिप्पण 1: अर्ह की दशा में कर्मचा के विवेकानुसार टिप्पण 2: अ कर्मचारी चयन विवेकानुसार अनु जनजातियों के अ की जा सकती हैं कर्मचारी चयन विवेकाने संक्री हैं कर्मचारी चयन विवेकाने संक्री हैं	) किसी मान्यताप्राप्त तर उत्तीर्ण हो। । सिविल रक्षा स्वयं से । ताएं, अन्यथा सुआ री चयन आयोग या स् शिथिल की जा स्व नुभव संबंधी अर्हर आयोग या सक्षम नुसूचित जातियों अं मध्यियों की दशा में जब चयन के कि मायोग या सक्षम प्राप्ति लिए आरक्षित रिक्ति ।नुभव रखने वाले उ यांप्त संख्या में उप	तालन अनुज्ञिप्त (अभ्यर्थी यान । हो)। ज कम से कम त विद्यालय या विक के रूप में हित अभ्यर्थियों सक्षम प्राधिकारी कती है। ग (अर्हताएं) प्राधिकारी के गैर अनुसूचित ने तब शिथिल जसी प्रक्रम पर धिकारी की यह थों को भरने के न समुदायों के	लागू नहीं होता	दो वर्ष
	11			12	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
` ~	11		<u> </u>	12	
आमेलन या पुनर्नि सकने पर सीधी भ	योजन द्वारा जिसके न र्ती द्वारा	(i) जो हर् आधार पर	के मोटर यानों के चा	लन की सक्षमता का	समूह 'घ' कर्मचारियों में से,— निर्धारण करने के लिए चालन परीक्षण वे ननुज्ञप्ति धारण करता है, जिसके न हो सक

- (ii) जो नियमित आधार पर सवार हरकारा का पद धारण किए हुए हैं; या
- (iii) केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों के ऐसे नियमित स<sup>रह</sup> 'घ' कर्मचारियों में से जिनके पास स्तंभ
- (8) के अधीन विहित अर्हता और अनुभव हैं।

## (ख) भूतपूर्व सैनिकों के लिए: ( पुनर्नियोजन )

सशस बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अईताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बन्धनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

लागू नहीं होता

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति ( चयन या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) : अपर मुख्य योजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार

—अध्यक्ष

औद्योगिक योजनाकार या ज्येष्ठ समाज विज्ञानी

—सदस्य

शहरी विकास मैत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अवर सचिव

की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुस्चित जनजाति का हो

–सदस्य

ज्येष्ठतम नगर और ग्राम योजनाकार या सह नगर

और ग्राम योजनाकार

--सदस्य

प्रशासनिक अधिकारी

-सदस्य

1	2	3	4	5	6
11. अभिलेख छंटाईकार	1* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2610-60- 2910-65 3300-70- 4000 रु. ( एस-2-ए)	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नित: ऐसे चपरासियों में से जिनकी उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् चार वर्ष की सेवा है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अईक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा एक वर्ष से कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

	13				लागू नहीं होता।
ह 'घ' विभाग	गिय प्रोन्नति समिति (	प्रोन्नृति के संबंध में वि	चार करने के लि	<b>Ų</b> ):	लागू नहां हाता।
. प्रशासनिक	अधिकारी या हिन्दी अधि	कारी, नगर और ग्राम	—अध्यक्ष		
योजना संगठ	उन स मंत्रालय द्वारा नामनिर्दि	क्ट अनुभाग अधिकारी	सदस्य		
. शहरा विका	स मत्रालय द्वारा नामानाय अधिकारी जो अनुसूचित	जाति या अनसचित			
क स्तर फा जनजाति व	जायकारा जा अनुसूर्यः हा हो	31110 11 11 13 12 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11			
	२. ।धीक्षक या ज्येष्ठतम सह	हायक, नगर और ग्राम	—सदस्य		
योजना संग	ठन				
. नगर और ग्र	गम योजना संगठन का व	र्गाई सहायक	<u> </u>		
					<u> </u>
1	2	3	4	5	6
		साधारण केन्द्रीय	2610-60	चयन	लागू नहीं होता
. दफ्तरी	5* (2005) *(कार्यभार के	सावारण कन्त्राप सेवा, समूह <sup>'</sup> घ'	2910-65	,	<u>-</u>
	े (कायभार क आधार पर	सपा, सनूर प अराजपत्रित,	3300-70-		
	जावार पर परिवर्तन किया	अननुसचिवीय	4000 रु.		
	जा सकता है।)	<b>9</b>	(एस-2-ए)		
7		8	<u> </u>	9	10
		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
नहीं 		CIT TO TOTAL	<u></u>		
11 त प्रतिशत प्रोन्न	ति द्वारा	चार वर्ष क	ी सेवा है। इन्हें गेगे कविष्ट ह	गतिनयों के संबंध में	में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर
11 त प्रतिशत प्रोन्न	ति द्वारा	चार वर्ष कं <b>टिप्पण : र</b> ली है, प्रोन विचार किंग अर्हक/पार	ी सेवा है । जहां ऐसे कनिष्ठ व नित के लिए विचा या जाएगा परंतु यह ता एक वर्ष से क	से जिनकी उस श्रेणी यक्तियों के संबंध में र किया जा रहा हो तब जब कि उसके र	जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी इस की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा,अपेक्षित
	ति द्वारा	चार वर्ष के <b>टिप्पण :</b> र ली है, प्रोन	ी सेवा है । जहां ऐसे कनिष्ठ व नित के लिए विचा या जाएगा परंतु यह ता एक वर्ष से क	से जिनकी उस श्रेणी यक्तियों के संबंध में र किया जा रहा हो तब जब कि उसके र	जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी इस की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा,अपेक्षित
	ति <b>द्वारा</b> 13	चार वर्ष कं <b>टिप्पण : र</b> ली है, प्रोन विचार किंग अर्हक/पार	ी सेवा है । जहां ऐसे कनिष्ठ व नित के लिए विचा या जाएगा परंतु यह ता एक वर्ष से क	से जिनकी उस श्रेणी यक्तियों के संबंध में र किया जा रहा हो तब जब कि उसके र	जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा,अपेक्षित अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक 14
त प्रतिशत प्रोन्न	13	चार वर्ष क टिप्पण : र ली है, प्रोन विचार कि अर्हक/पार पूरी कर ले	ते सेवा है। जहां ऐसे किनष्ठ व नित के लिए विचा या जाएगा परंतु यह ता एक वर्ष से क ते है।	से जिनकी उस श्रेणी यक्तियों के संबंध में र किया जा रहा हो तब जब कि उसके ह म न हो और उन्होंने	जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर वहां उनसे ष्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा,अपेक्षित अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वव
त प्रतिशत प्रोन्न प्रदर्भ घ' विभ	13 गगीय प्रोन्नति समिति	चार वर्ष कं टिप्पण : र ली है, प्रोन विचार किर अर्हक/पार पूरी कर लं	ते सेवा है। जहां ऐसे किनष्ठ व नित के लिए विचा या जाएगा परंतु यह तता एक वर्ष से क ते है।	से जिनकी उस श्रेणी यक्तियों के संबंध में र किया जा रहा हो तब जब कि उसके ह म न हो और उन्होंने	जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी क वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा,अपेक्षित अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वव
त प्रतिशत प्रोन्त मूह <b>'घ' विभ</b> 1. प्रशासनिब योजना सं	13 <b>गगीय प्रोन्नति समिति</b> क अधिकारी या हिन्दी अ गठन	चार वर्ष क टिप्पण : र ली है, प्रोन विचार कि अर्हक/पार पूरी कर ले ( <b>प्रोन्नित के संबंध में</b> पिकारी, नगर और ग्राम	ते सेवा है। जहां ऐसे किनष्ठ व नित के लिए विचा या जाएगा परंतु यह ता एक वर्ष से क ते है। विचार करने के ी — अध्यक्ष	से जिनकी उस श्रेणी यक्तियों के संबंध में र किया जा रहा हो तब जब कि उसके ह म न हो और उन्होंने	जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा,अपेक्षित अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वव
मूह <b>'घ' विभ</b> 1. प्रशासनिक योजना सं	13 <b>भागीय प्रोन्नति समिति</b> क अधिकारी या हिन्दी अ गिठन कास मंत्रालय द्वारा नामि	चार वर्ष क टिप्पण : र ली है, प्रोन विचार कि अर्हक/पार पूरी कर ले ( प्रोन्नित के संबंध में धिकारी, नगर और ग्राम	ते सेवा है। जहां ऐसे किनष्ठ व नित के लिए विचा या जाएगा परंतु यह ता एक वर्ष से क ते है। विचार करने के ी — अध्यक्ष	से जिनकी उस श्रेणी यक्तियों के संबंध में र किया जा रहा हो तब जब कि उसके ह म न हो और उन्होंने	जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा,अपेक्षित अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वव
त प्रतिशत प्रोन्त त प्रतिशत प्रोन्त मूह 'घ' विभ 1. प्रशासनिव योजना सं	13 <b>भागीय प्रोन्नति समिति</b> क अधिकारी या हिन्दी अ गिठन कास मंत्रालय द्वारा नामि	चार वर्ष क टिप्पण : र ली है, प्रोन विचार कि अर्हक/पार पूरी कर ले ( प्रोन्नित के संबंध में धिकारी, नगर और ग्राम	ते सेवा है। जहां ऐसे किनष्ठ व नित के लिए विचा या जाएगा परंतु यह ता एक वर्ष से क ते है। विचार करने के ी — अध्यक्ष	से जिनकी उस श्रेणी यक्तियों के संबंध में र किया जा रहा हो तब जब कि उसके ह म न हो और उन्होंने	जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा,अपेक्षित अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वव
मूह 'घ' विभ 1. प्रशासनिव योजना सं 2. शहरी वि के स्तर व जनजाति	13 <b>गगीय प्रोन्नित समिति</b> क अधिकारी या हिन्दी अ गठन कास मंत्रालय द्वारा नामि का अधिकारी जो अनुसूर्ि का हो	चार वर्ष क टिप्पण : र ली है, प्रोन विचार किर अर्हक/पार पूरी कर लं ( प्रोन्नित के संबंध में रिधकारी, नगर और ग्राम निर्दिष्ट अनुभाग अधिकार वत जाति या अनुसूचित	ते सेवा है। जहां ऐसे किनष्ठ व नित के लिए विचा या जाएगा परंतु यह ता एक वर्ष से क ते है।	से जिनकी उस श्रेणी यक्तियों के संबंध में र किया जा रहा हो तब जब कि उसके ह म न हो और उन्होंने	जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा,अपेक्षित अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वव
मूह 'घ' विभ 1. प्रशासनिव योजना सं 2. शहरी विक के स्तर व जनजाति 3. कार्यालय	13 भागीय प्रोन्नित समिति क अधिकारी या हिन्दी अ गठन कास मंत्रालय द्वारा नामि का अधिकारी जो अनुसूरि का हो अधीक्षक या ज्येष्ठतम	चार वर्ष क टिप्पण : र ली है, प्रोन विचार किर अर्हक/पार पूरी कर लं ( प्रोन्नित के संबंध में रिधकारी, नगर और ग्राम निर्दिष्ट अनुभाग अधिकार वत जाति या अनुसूचित	ते सेवा है। जहां ऐसे किनष्ठ व नित के लिए विचा या जाएगा परंतु यह ता एक वर्ष से क ते है।	से जिनकी उस श्रेणी यक्तियों के संबंध में र किया जा रहा हो तब जब कि उसके ह म न हो और उन्होंने	जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा,अपेक्षित अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वव
ामूह 'घ' विभ 1. प्रशासनिव योजना सं 2. शहरी वि के स्तर व जनजाति 3. कार्यालय योजना स	13  11गीय प्रोन्नित समिति  क अधिकारी या हिन्दी अ  गठन  कास मंत्रालय द्वारा नामि का अधिकारी जो अनुसूरि का हो  अधीक्षक या ज्येष्ठतम	चार वर्ष कं टिप्पण : रेली है, प्रोन् विचार किर अर्हक/पात्र पूरी कर लं ( प्रोन्नित के संबंध में रिधकारी, नगर और ग्राम निर्दिष्ट अनुभाग अधिकार वत जाति या अनुसूचित सहायक, नगर और ग्राम	ते सेवा है। जहां ऐसे किनष्ठ व नित के लिए विचा या जाएगा परंतु यह तता एक वर्ष से क ते है।  विचार करने के  — अध्यक्ष  त — सदस्य	से जिनकी उस श्रेणी यक्तियों के संबंध में र किया जा रहा हो तब जब कि उसके ह म न हो और उन्होंने	जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा,अपेक्षित अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक
मूह 'घ' विभ 1. प्रशासनिव योजना सं 2. शहरी वि के स्तर व जनजाति 3. कार्यालय योजना स	13 भागीय प्रोन्नित समिति क अधिकारी या हिन्दी अ गठन कास मंत्रालय द्वारा नामि का अधिकारी जो अनुसूरि का हो अधीक्षक या ज्येष्ठतम	चार वर्ष कं टिप्पण : रेली है, प्रोन् विचार किर अर्हक/पात्र पूरी कर लं ( प्रोन्नित के संबंध में रिधकारी, नगर और ग्राम निर्दिष्ट अनुभाग अधिकार वत जाति या अनुसूचित सहायक, नगर और ग्राम	ते सेवा है। जहां ऐसे किनष्ठ व नित के लिए विचा या जाएगा परंतु यह ता एक वर्ष से क ते है।	से जिनकी उस श्रेणी यक्तियों के संबंध में र किया जा रहा हो तब जब कि उसके ह म न हो और उन्होंने	जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा,अपेक्षित अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वव
मूह 'घ' विभ 1. प्रशासनिव योजना सं 2. शहरी वि के स्तर व जनजाति 3. कार्यालय योजना स	13  11गीय प्रोन्नित समिति क अधिकारी या हिन्दी अ गठन कास मंत्रालय द्वारा नामि का अधिकारी जो अनुसूरि का हो अधीक्षक या ज्येष्ठतम गंगठन र ग्राम योजना संगठन क	चार वर्ष क टिप्पण : र ली है, प्रोन विचार किर अर्हक/पात्र पूरी कर लं ( प्रोन्नित के संबंध में रिधकारी, नगर और ग्राम निर्दिष्ट अनुभाग अधिकार वत जाति या अनुसूचित सहायक, नगर और ग्राम । कोई सहायक	ते सेवा है। जहां ऐसे किनष्ठ विनित के लिए विना या जाएगा परंतु यह तता एक वर्ष से का ते है।  विचार करने के  — अध्यक्ष ते — सदस्य  — सदस्य	से जिनकी उस श्रेणी यक्तियों के संबंध में रि किया जा रहा हो तब जब कि उसके ह म न हो और उन्होंने	जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा,अपेक्षित अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक 14 लागू नहीं होता।
मूह 'घ' विभ 1. प्रशासनिव योजना सं 2. शहरी वि के स्तर व जनजाति 3. कार्यालय योजना स	13  11गीय प्रोन्नित समिति  क अधिकारी या हिन्दी अ  गठन कास मंत्रालय द्वारा नामि  का अधिकारी जो अनुसूरि  का हो  अधीक्षक या ज्येष्ठतम  गंगठन  र ग्राम योजना संगठन क	चार वर्ष कं टिप्पण : र ली है, प्रोन विचार किर अर्हक/पार पूरी कर लं ( प्रोन्नित के संबंध में विधकारी, नगर और ग्राम वर्त जाति या अनुसूचित सहायक, नगर और ग्राम । कोई सहायक	ते सेवा है। जहां ऐसे किनष्ठ व नित के लिए विचा या जाएगा परंतु यह तता एक वर्ष से क ति है।  विचार करने के।  — अध्यक्ष ते — सदस्य  — सदस्य  — सदस्य	से जिनकी उस श्रेणी यक्तियों के संबंध में रि किया जा रहा हो तब जब कि उसके ह म न हो और उन्होंने	जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा,अपेक्षित अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक 14 लागू नहीं होता।
मूह 'घ' विश् 1. प्रशासनिव योजना सं 2. शहरी विव के स्तर व जनजाति 3. कार्यालय योजना स् 4. नगर औ	13  गगीय प्रोन्नित समिति  क अधिकारी या हिन्दी अ गिठन कास मंत्रालय द्वारा नामि का अधिकारी जो अनुसूरि का हो अधीक्षक या ज्येष्ठतम गंगठन र ग्राम योजना संगठन क	चार वर्ष कं टिप्पण : रे ली है, प्रोन् विचार किंग् अर्हक/पाट पूरी कर लं पूरी कें पूरी पूरी कें पूरी पूरी पूरी पूरी पूरी पूरी पूरी पूरी	ते सेवा है। जहां ऐसे किनष्ठ व नित के लिए विचा या जाएगा परंतु यह ता एक वर्ष से क ते है।  विचार करने के  — अध्यक्ष ते — सदस्य — सदस्य — सदस्य 4  550-55-2660-	से जिनकी उस श्रेणी यक्तियों के संबंध में रि किया जा रहा हो तब जब कि उसके ह म न हो और उन्होंने	जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक 14 लागू नहीं होता।
प्रिंत प्रतिशत प्रोन्न प्रशासनिव योजना सं 2. शहरी कि के स्तर व जनजाति 3. कार्यालय योजना स् 4. नगर औ	13  11गीय प्रोन्नित समिति  क अधिकारी या हिन्दी अ  गिठन  कास मंत्रालय द्वारा नामि  का अधिकारी जो अनुसूरि  का हो  अधीक्षक या ज्येष्ठतम  गिठन  र ग्राम योजना संगठन क  2  25*(2005)  *(कार्यभार के	चार वर्ष कं टिप्पण : रे ली है, प्रोन् विचार किंग् अर्हक/पाट पूरी कर लं पूरी कें पूरी क	ते सेवा है। जहां ऐसे किनष्ठ व नित के लिए विचा या जाएगा परंतु यह तता एक वर्ष से क ति है।  विचार करने के।  — अध्यक्ष ते — सदस्य  — सदस्य  — सदस्य	से जिनकी उस श्रेणी यक्तियों के संबंध में रि किया जा रहा हो तब जब कि उसके ह म न हो और उन्होंने	जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा,अपेक्षित अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक विक्तिया नहीं होता।  6  18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरक
ामूह 'घ' विभ 1. प्रशासनिव योजना सं 2. शहरी वि के स्तर व जनजाति 3. कार्यालय योजना स	13  गगीय प्रोन्नित समिति  क अधिकारी या हिन्दी अ गिठन कास मंत्रालय द्वारा नामि का अधिकारी जो अनुसूरि का हो अधीक्षक या ज्येष्ठतम गंगठन र ग्राम योजना संगठन क	चार वर्ष कं टिप्पण : रे ली है, प्रोन् विचार किंग् अर्हक/पाट पूरी कर लं पूरी कें पूरी पूरी कें पूरी पूरी पूरी पूरी पूरी पूरी पूरी पूरी	ते सेवा है। जहां ऐसे किनष्ठ व नित के लिए विचा या जाएगा परंतु यह ता एक वर्ष से क ते है।  विचार करने के  — अध्यक्ष ते — सदस्य — सदस्य — सदस्य 4  550-55-2660-	से जिनकी उस श्रेणी यक्तियों के संबंध में रि किया जा रहा हो तब जब कि उसके ह म न हो और उन्होंने	जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा,अपेक्षित अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक 14 लागू नहीं होता।

समुदाय का नहा	भर्ती के मामले में यदि होता है तो बैठक से पृ री को चयन समिति में	र्व किसी भी अल्पसंख	क समहाय के सम्ब	यक चेत
1	2	3	4	
14 फग्रांग	4* (2005)	T1997777 \		_

नगर और ग्राम योजना के संगदन का कोई सहायक

1	2	3	4	5	6
14. फराश	4*(2005) **कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसचिबीय	2550-55-2660- 60-3200 ₹.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित

-सदस्य

जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के सिवाय) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10
लागू नहीं होता	किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या बोर्ड से पांचवीं स्तर उत्तीर्ण।	.लागू नहीं होता	दो वर्ष
11		12	
11 शत प्रतिशत सीधी	भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
	13	14	1

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नित समिति ( चयन या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):

लागू नहीं होता।

1. प्रशासनिक अधिकारी या हिन्दी अधिकारी, नगर और ग्राम

योजना संगठन

—अध्यक्ष

2. शहरी विकास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अनुभाग अधिकारी के स्तर का अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो

--सदस्य

कार्यालय अधीक्षक या ज्येष्ठतम सहायक, नगर और ग्राम

—सदस्य

योजना संगठन 4. नगर और ग्राम योजना संगठन का कोई सहायक

—सदस्य

टिप्पण : सीधी भर्ती के मामले में यदि चयन समिति का कोई भी सदस्य अल्पसंख्यक समुदाय का नहीं होता है तो बैठक से पूर्व किसी भी अल्पसंख्यक समुदाय के समुचित स्तर के अधिकारी को चयन समिति में सदस्य के रूप में शामिल किया जाएगा।

1	2	3	4 <sup>.</sup>	5	6
15. सफाई वाला	2* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55-2660- 60-3200 ₹.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है।)

				6
				टिप्पर्ण: आयु सीमा अवधारित करने वे लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम् भेजने के लिए कहा गया है।
7 :	8		9	10
लागू नहीं होत	किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या बोर्ड सं पांचर्वी स्तर उत्तीर्ण	}	लागू नहीं होता	दो वर्ष
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				
	11		12	<u> </u>
शत प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं हो	ोता
	13	- 2.0		14
समूह च ।वभाग करने के लिए):	ीय <mark>प्रोन्नति समिति ( चयन</mark> या पुष्टि के संबं	ध में विचार		लागू नहीं होता।
<ol> <li>प्रशासनिक व योजना संगठ</li> </ol>		— अध्यक्ष		
शहरी विकास     के स्तर का     जनजाति का	न मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अनुभाग अधिकारी मधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित हो	—सदस्य		
	्. धीक्षक <mark>या ज्येष्ठतम सहायक</mark> , नगर और ग्राम			
योजना संगठ		— सदस्य		
4. नगर आर ग्रा	म योजना संगठन का कोई सहायक	—सदस्य		
			[फा. सं. ए-1201	8/1/98-टी सी पी ओ/प्रशाII <b>I</b> /यू डी- I]
				सुमित चटर्जी, अवर सचिव
	ा भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड (i)			(g

New Delhi, the 21st September, 2005

G.S.R. 334.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, Town and Country Planning Organisation, Group C (Ministerial and Non-ministerial) and Group D posts Recruitment Rules, 2003, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Ministry of Urban Development, Town and Country Planning Organisation, Group C (Ministerial and Non-ministerial) and Group D posts Recruitment Amendment Rules, 2005.
  - (2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, Town and Country Planning Organisation Group 'C' (Ministerial and Non-Ministerial) and Group 'D' posts Recruitment Rules, 2003,—
  - (a) in rule 1,
    - (i) sub-rule (i) shall be re-numbered as sub-rule (1) thereof; and in sub-rule (1) as so re-numbered, for the word and figures "Rules, 2003", the word and figures "Rules, 2005" shall be substituted;
    - (ii) sub-rule (ii) shall be re-numbered as sub-rule (2) thereof;
  - (b) For the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

			SC	HEDULE		
Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or Non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
1. Assistant	3*(2005) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000- 150-8000	Selection	Not applicable	No
Educational required for o	and other qual direct recruits	ifications	prescribed	ge and education direct recordings	tional qualifications Per ruits will apply in	iod of probation, if any
8	···		9			10
Not applicab			Not applic	able	No	t applicable
or by promo	tion or by dep	nether by direct utation or absor-	rption and	tion grac	of recruitment by promotion of les from which promotion or dide	r deputation or absorp- leputation or absorption
or by promo percentage o	tion or by dep	nether by direct utation or absor e filled by vario	rption and	Upper D with eig on a reg Note: V eligibili seniors	les from which promotion or order  12  Pivision Cerks in the pay scale ht years service in the grade at ular basis.  Where juniors who have computy service are being consider would also be considered proequisite qualifying or eligibic cessfully completed their	e of Rs. 4000-100-6000 ther appointment thereto leted their qualifying or red for promotion their vided they are not short lity service by one year
or by promo percentage o	tion or by dep f the posts to b by promotion.	utation or absor	rption and us methods	Upper D with eig on a reg Note: V eligibili seniors of the re and su prescrib	les from which promotion or	e of Rs. 4000-100-6000 ther appointment thereto leted their qualifying or red for promotion their vided they are not short lity service by one year probation period, is
or by promo percentage o 11 100 percent	tion or by dep f the posts to b  by promotion.  mental Promotion	utation or abso	rption and us methods	Upper D with eig on a reg Note: V eligibili seniors of the re and su prescrib	les from which promotion or ordered.  12  Division Cerks in the pay scale ht years service in the grade at ular basis.  Where juniors who have compty service are being considered would also be considered proequisite qualifying or eligibitices fully completed their ped.	e of Rs. 4000-100-6000 ther appointment thereto leted their qualifying or red for promotion their vided they are not short lity service by one year probation period, is
or by promo percentage o  11 100 percent	tion or by dep f the posts to b  by promotion.  mental Promotion	utation or absor	rption and us methods	Upper D with eig on a reg Note: V eligibili seniors of the re and su prescrib	les from which promotion or	e of Rs. 4000-100-6000 for appointment thereto leted their qualifying of red for promotion their vided they are not short lity service by one year probation period, is Union Public Service
or by promo percentage of 11 100 percent  If a Departm composition  Group 'C' I (for conside 1. Additio 2. Industria 3. An offit to Schenomina 4. Senior	tion or by dep f the posts to b  by promotion.  by promotion.  13  Departmental lering promotion conal Chief Plantial Planner or ideal ed Caste of ated by Minist Most Town ar	on Committee control or Town are Senior Social Secretary's gradur Scheduled Trry of Urban Dend Country Pland Country Pland Country Pland Country Pland	exists, what is in the category velopment inner or	Upper D with eig on a reg Note: V eligibili seniors of the r and su prescrib  ts  nner—Chain —Member  —Member	les from which promotion or	e of Rs. 4000-100-6000 for appointment thereto leted their qualifying of red for promotion their vided they are not short lity service by one year probation period, is Union Public Service
or by promo percentage of 11 100 percent  If a Departm composition  Group 'C' I (for consider 1. Addition 2. Industriate 3. An offit to Scheme 1. Associate 4. Senior Associate 1.	tion or by dep f the posts to b  by promotion.  by promotion.  13  Departmental lering promotion conal Chief Plantial Planner or ideal ed Caste of ated by Minist Most Town ar	on Committee e  Promotion Committee e  Promotion Secretary's grader Scheduled Try of Urban Dend Country Plance Country Plance	exists, what is in the category velopment inner or	Upper D with eig on a reg Note: V eligibili seniors of the re and sue prescrib  ts	les from which promotion or	e of Rs. 4000-100-6000 for appointment thereto leted their qualifying of red for promotion their vided they are not short lity service by one year probation period, is Union Public Service

1	2	3	4	5	6	7
2. Hindi Translator	1*(2005) *\$ubject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group'C', Non- Gazetted, Ministerial	Rs. 5000- 150-8000	Not applicable	Between 18 to 30 years. (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or Orders issued by the Central Government). It is further relaxable by another five years in case of Scheduled Cast and Scheduled Tribe candidate.)	No
		•			Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. In case of recruitment through Employment Ecxhange, the crucial date of determining the age limit shall be the last date upto, which the Employment Exchange has been asked to submit the names.	
8		•			9	10

Master's degree of a recognized University in Hindi or English with English or Hindi as a main subject at degree level

OR

Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi as a medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level

OR

Bachelor's degree of a recognized University with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and the other as a main subject plus a recognized Diploma or Certificate Course in translation from Hindi to English and viceversa or two years experience in translation work from Hindi to English and vice versa in Central or State Government offices including Government of India Undertakings.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2: Qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

Not applicable

Two years for direct recruits

11 By deputation or absorption failing which by direct **Deputation or Obsorption:** (a) Officers of the Central Government or State Government/ recruitment through Staff Selection Commission. Union Territory: (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with five years regular service in post in the scale of Rs. 4000-6000; or with thirteen years regular service in the posts in the scale of Rs. 3050-4590; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column No. 8. Note 1: Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications. Note 2: The Departmental Officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. 14 13 Not applicable. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Selection/or confirmation): Additional Chief Planner or Town and Country Planner-Chairman Industrial Planner or Senior Social Scientist --Member An officer of Under Secretary's grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category nominated by Ministry of Urban Development ---Member Senior Most Town and Country Planner or --Member Associate Town and Country Planner -Member Administrative Officer 7 3 4 5 6 2 1 Rs. 5000-Selection Not applicable No General 9\* (2005) 3. Steno-150-8000 \*Subject to Central grapher variation Service, Grade-II Group 'C'. dependent Non-Gazetted, on workload. Non-Ministerial. 10 Not applicable No Not applicable 12 11 Stenographer Grade III in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 100 percent by promotion

with eight years service in the grade after appointment thereto

on a regular basis.

Note: Where junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by one year and successfully completed their probation period, is prescribed.

					requisite of	be considered provided they are qualifying or eligibility service y completed their probation perior	by one year a
					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	, r	, 1
		13				14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion):						Not applicable	
	dditiona lanner	al Chief Plann	er or Town and	d Country	Chairman		
. In	idustrial	l Planner or Se	enior Social Sc	ientist	-Member		
to	Schedu	r of Under Seculed Caste or Seculed Seculed Caste or Seculed S	Scheduled Tri	be category	—Member		
		ost Town and Town and Co			Member		
5, A	dminist	rative Officer			—Member		
	1	2	3	4	5	6	7
4. Invegato		5* (2005) *Subject to variation dependent on work- load	General Central Service, Group'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 5000- 150-8000	Not Applicable	Between 18 and 30 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or Orders issued by the Central Government. It is further relaxable by another five years in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidate.)  Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. In case of recruitment through Employment Exchange the crucial date of determining the age limit shall be the last date up to, which the Employment Exchange has been asked to submit the names.	No
	8					9	10
(1) N		Dourse in Eas	namics or C+-	itistics or Mat	homàtics or	<del>_</del>	<del></del>
Geogi recogi (2) Su <b>rv</b> e knowl	raphy or nized U. At least sy, Tabul ledge of	Degree in Eco r Sociology or niversity or eq t two years exp lation and Ana Computer Ap	r Social Work quivalent. perience of Socialysis of Data a pplication.	s or Anthropo tio-Economic and writing of	c Research or Reports and	Not applicable	Two years
Comn		fications are re or Competent					

Employment Exchange, the crucial date of determining the age limit shall be the last date upto, which the Employment Exchange has been asked to

submit the names.

(1) Three Vo					0		10
	are Dinlama i-	Civil Engineer	ina cz	NT.	9 liashla		10
	from a recogn	ized Board or I	0	NOL	applicable		Two years
	wo years expended	rience in an Arc Office.	hitectural		÷		
of Staff Sel	ection Comi	relaxable at the mission or Condidate otherw	mpetent			·	
are relaxable Commission candidates t Scheduled T Staff Selectio	e at the discr or Competent belonging to ribes, if at an n Commission	garding experietion of Staff t Authority in the Scheduled Ca y stage of selector Competent and competent are the stage of selector of competent are the stage of selector of s	Selection ne case of astes and ction the Authority				
belonging to	these commu	nities are not lil reserved for the	kely to be				
	7	of Compute					
11	·····					12	·
100 per cent b Selection Con	by direct recru	itment through	Staff		N	lot applicable	
	<del></del>						<del>,,</del>
	13				<del>-</del>	14	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Group 'C' De	partmental P	romotion Comm	nittee	#:t		Not applicable	
		C <b>onfirmation)</b> ier or T <b>o</b> wn and					
Planner	ai Cilici i iain	iei oi iowii alid	Country	—Chairman			
	lost Senior Re	search Officer		—Member			
. An office	r of Under Se	cretary's gтаde					
to Schedi		Scheduled Trib					
		of Urban Deve		Member			
nominate	IUST ASSOCIATE	Town and Cou	iiiry Pianne	ıiviember			
nominate Senior M	ratitio Office						
nominate Senior M Administ	rative Officer	tment if none of	the Selection	-Member			
nominate Senior M Administ In case nember belor	of direct recruings to minority	tment if none of communities,	an officer of	—Member Committee appropriate			
nominate Senior M Administ Note: In case nember belor evel belonging	of direct recruings to minority g to any of the r	ommunities, ninority commu	an officer of nities shall b	—Member Committee appropriate e nominated		·	
nominate Senior M Administ In case nember belor evel belonging	of direct recruings to minority g to any of the r	communities,	an officer of nities shall b	—Member Committee appropriate e nominated			
nominate Senior M Administ In case nember belor evel belonging	of direct recruings to minority g to any of the r	ommunities, ninority commu	an officer of nities shall b	—Member Committee appropriate e nominated			
nominate Senior M Administ Note: In case nember belor evel belonging	of direct recruings to minority g to any of the r	ommunities, ninority commu	an officer of nities shall b	—Member Committee appropriate e nominated		6 and 30 years.	7

Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date of determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.

Q

9

10

(i) Matriculation (10th Pass) from a recognized Board or equivalent, and

Not applicable

Two years for direct recruits

(ii) A Certificate in Modeling from a recognized School of Arts or five years practical experience in a Planning or Engineering or Architectural Office in the preparation of various models in clay, plastic etcetera.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2: Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficeint number of candidates belonging to these communities are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

11

12

100 percent by direct recruitment.

Note: Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any circumstances for a duration of one year or more may be filled up on deputation basis.

Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any circumstances for a duration of one year or more may be filled up on deputation basis.

Deputation:

- (a) Officers of the Central Government or State Government/ Union Territory;
  - (i) holding analogous posts on regular basis; or
  - (ii) with five or eight years regular service in posts in the scale of Rs. 3200-4900 or 3050-4590; and equivalent, and
- (b) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits in column No. 8.

Note 1: Period of duputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 2: The Departmental Officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall be not eligible for consideration for appointment by promotion.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Selection or Confirmation):

14

Not applicable

- Additional Chief Planner or Town and Country
- Planner
- 2. Senior Most Senior Research Officer
  - An Officer of Under Secretary's grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category
- nominated by Ministry of Urban Development
- Senior Most Associate Town and Country Planner -- Member
- Administrative Officer

--Member

-Member

--Chairman

-Member

1	2	3	4	5	6	7
7. Stenographer Grade-III	8* (2005) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 4000- 100-6000	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or Orders issued by the Central Government. It is further relaxable by another five years in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidate.)	Not applicable
,			•		Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. In case of recruitment through Employment Ecxhange, the crucial date of determining the age limit shall be the last date upto, which the Employment Exchange has been asked to submit the names.	

Matriculation (10th Pass) from a recognized (1) Board or equivalent, and

(2) Eighty words per minute speed in Short hand (English or Hindi) and forty words per minute speed in Typewriting.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commissionor Competent Authority in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2: Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Athority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficeint number of candidates belonging to these communities are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

Not applicable

10

Two years for direct recruits.

100 percent by direct Recruitment through Staff Selection Commission.

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any circumstances for a duration of one year or more may be filled up on deputation basis.

12

Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled up on deputation basis.

- Deputation:
- (a) Officers of the Central Government or State Government/ Union Territory;
  - (i) Holding analogous posts on a regular basis; or
  - (ii) With eight years regular service in post in the scale of Rs. 3050-4590; and
- (b) Possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruits in column No. 8.

Note 1: Period of duputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2: The Departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

		13			14		
			motion Commit Confirmation)			Not applicab	le.
l.		al Chief Planne	r or Town and Co	ountry	.1		
	Planner			irman			
2.			nior Social Scient		ember		
3.	to Sched	uled Caste or Se	retary's grade be cheduled Tribe of of Urban Develop	category	ember		
1.	Senior M Associate	fost Town and Core	Country Planner untry Planner	—М	ember		
5,	Adminis	trative Officer		<u></u> М	ember		
	1	2	3	.4	5	6	7
 8.	Upper						
	Division Clerk	10* (2005)  *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted,	Rs. 4000- 100-6000	Selection	Not applicable	Not applicable
	Division Clerk	*Subject to variation dependent on work-	Central Service, Group 'C', Non-		Selection	Not applicable	Not applicable

12

Seventy five per cent by promotion on selection and Twenty Five per cent by selection by merit through departmental competitive examination Limited to Departmental Lower Division Clerks.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by one year and successfully completed their probation period, is prescribed.

Note: The Limited Departmental Competitive Examination will be held in accordance with the regulation framed and notified by the Government.

Promotion: Lower Division Clerks in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 with eight years in the grade after appointment thereto on a regular basis. Promotion: On the basis of Competitive examination limited to Departmental Lower Division Clerks with five years service in the grade after appointment thereto on a regular basis.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by one year and successfully completed their probation period, is prescribed.

	13			14		
	epartmental P		mittee		Not applicable.	
	nal Chief Plan	•	•	·		
	i	: 0: 10		Chairman		
	al Planner or S			-Member		
to Sched	er of Under Se Juled Caste or ted by Ministry	Scheduled Tri	be category			
	Most Town and		-	-Member		
Associat	te Town and C	ountry Planne		-Member		
	strative Officer			-Member		
		<del></del>				
1	2	3	4	5	6	7
Lower Division Clerk	16* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Not applicable	Between 18 and 25 years.  (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. It is further relaxable by another five years in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidate.)  Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. In case of recruitment through Employment Exchange the crucial date of determining the age limit shall be the last date upto, which the Employment Exchange has been asked to	No.

[भाग II—खण्ड 3(i)] भारत का राजपत्र : सिर	ाम्बर 24, <b>2</b>	005/आश्विन 2, 1927	1395
8		9	10
(1) Matriculation (10th Pass) from a recognized Board or equivalent. (2) A typing spped for Thirty words per minute in English or Twenty Five words per minute in Hindi.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidate otherwise well qualified.  Note 2: Qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities are not likely to be available to fill up the post reserved for them		Yes	Two years
11		12	
(i) Eighty Five per cent by direct recruitment throug Staff Selection Commission.  (ii) Ten per cent vacancies shall be filled from among Group 'D' staff who possess matriculation or equivalent qualification and have rendered 5 years regular service in Group D on the basis of a Departmental qualifying examination. The maximulage limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for Scheduled Caste or Scheduled.)	gst u- um (ii)	10 per cent vacancies shall 'D' staff who possess requalification and leave rend in Group D on the bases of examination. The maximum examination is 45 years (Caste/Scheduled Tribe).  5 per cent of the vacancies	be filled from amongst Group natriculation or equivalent dered five years regular service of a Departmental qualifying um age limit for eligibility for 50 years of age for Scheduled es shall be filled by selection with five years regular service

Tribe). (iii) Five per cent of the vacancies shall be filled by selection from Group D employees with 5 years regular service and possessing matriculation or

equivalent.

Note: (a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over, (b) If more such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

and possessing matriculation or equivalent.

13		14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion or confirmation):  1. Additional Chief Planner or Town and Country P 2. Industrial Planner or Senior Social Scientist 3. An officer of Under Secretary's grade belonging	Member	Not applicable.	
to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category nominated by Ministry of Urban Development Senior Most Town and Country Planner or	Member		
Associate Town and Country Planner  5. Administrative Officer	—Member —Member		

1396 	THE G	AZETTE OF IN	DIA: SEPTEN	MBER 24, 200	05/ASVINA 2, 1927	[PART II—SEC. 30	
1	2	3	4	5	6	7	
10. Staff Car Driver.	3*(2005) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 3050-75- 3950-80-4590.	Not applicable	Between 18 and 30 year (Relaxable for Govern servants up to 35 year accordance with the intions or orders issued? Central Government. further relaxable by an five years in case of Sch Caste and Scheduled candidate.)  Note: In case of recruit through Employment change the crucial dadetermining the age limit be the last date up to with the Employment Exchas been asked to subminames.	irs. Not applicable ars in structory the lt is nother neduled Tribe trib	
8					9	10	
Essential :  (i) Posse	ssion of a valid D			N.	lot applicable	Two years	
shoul vehic vehic iii) At lea Motor Desirable:  1) 8th St Board 2) three Defen Note 1: Quare Staff Secuthority in ualified, iote 2: Quare relaxable commission andidates cheduled Taff Selectic of the opin elonging to	viedge of Motor I d be able to rem les) st three years exper vehicle.  andard Pass from years service as ce Volunteer, alifications are related in Commission of Competent Arbeitotiging to Services, if at any son Commission or ion that sufficient these communitial upthe post reservices.	a recognized Sch Home Guard or exable at the disc ssion or Comp date otherwise rding experience on of Staff Sele uthority in the conduction of Staff stage of selection. Competent Authority in the conduction of Staff Selection.	ects in g Light  g Light  good or Civil  gretion betent c well e is or ection ase of s and on the hority idates to be				
					12		
bsorption o rect recruits	r Ke-¢mployment	failing which b	y ,	(i) Poss Vehi	nongst the Group D emple Planning Organization cessing a valid Driving L cele on the basis of a dripetence to drive light motor	icense for Light Motor	

- (ii) Officials holding the post of Dispatch Rider on a regular basis or
- (iii) Regular Group D employees in other Ministrics of the Central Government possessing a qualification and experience prescribed under column No. 8.
- (b) For Ex-Servicemen (Re-employment)

The Armed Forces Persennel due to retirement or who are to be transferrd to reserve within a period of one year and having the requisite qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter they may be continued on re-employment.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

······	13					14
roup 'C' De or consider	partmental Proing selection or	omotion Commi r confirmation)	ittec		Not ap	plicable.
		er or Town and (		er — Chairma	an ´	
Industria	l Planner or Se	nior Social Scie	ntist	Membe	r	
to Sched nominate	uled Caste or S ed by Ministry	cretary's grade t Scheduled Tribe of Ùrban Devel	e category opment	Memb	er	
Associat	Aost Town and e Town and Co trative Officer	Country Planne ountry Planner	or or	—Memb —Meml		·
Adminis		<del>,</del>				
1	2	3	4	5	6	7
1. Record Sorter	1*(2005) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-	Rs. 2610-60- 2910-65-3300- 70-4000. (S-2A)	Selection	Not applicable	No
		Ministerial.				
8			9			10
Not appli	cable		Not applica	ble		Not applicable
11					12	
100 per cent by promotion				Fre	om amongst Peons wade after appointment	th four years service in thereto on a regular basis.
				Ne qu pr pr	ote: Where juniors alifying or eligibility so omotion their senior ovided they are not shighlifty service by	who have completed the rvice are being considered is would also be considered ort of the requisite qualify one year and successfun period, is prescribed.

13		14		
Group 'D' Departmental Promot (for considering promotion):	ion Committee	Not appli	cable.	
Administrative Officer or Hir Town and Country Planning	g Organisation — Chairman			
to Scheduled Caste or Sched	f Urban Development —Member			
3. An Office Superintendent or Assistant, Town and Country Organisation	Senior Most			
4. An Assistant of Town and C Organisation				
	3 4 5	6	7	
load. Non-	ral 2910-65-3300- ce, 70-4000. p 'D', (S-2A) Gazetted,	Not applicable	No.	
			·	
8	9		10	
Not applicable:	Not applicable		Not applicable	
11		12		
100 per cent by promotion	Fro	om amongst Peons with fo	ur years service in the	
	gra No qua pro pro or	ade after appointment therefore: Where juniors who alifying or eligibility service comotion their seniors would by they are not short of eligibility service by one impleted their probation periods.	to on a regular basis.  have completed their are being considered for ald also be considered the requisite qualifying year and successfully	
13				
Group 'D' Departmental Promotion	n Committee	Not applica	ible	
for considering promotion):	•	тосарриса	iore,	
<ol> <li>Administrative Officer or Hindi Town and Country Planning C</li> </ol>	Officer, Organisation — Chairman			
<ol> <li>An officer of Section Officer of to Scheduled Caste or Schedul nominated by the Ministry of U</li> </ol>	Grade belonging .			
An Office Superintendent or Se Assistant, Town and Country F Organisation	enior Most			
An Assistant of Town and Cou Organisation				

1	2	3	4	5	6	7
Peon	25* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetter Non- Ministerial	Rs. 2550-55- 2660-60- 3200 d,	Not applicable	Bwtween 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. It is further relaxable by another five years in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidate.)  Note: In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date of determining the age shall be the last date upto, which the Employment Exchange has been asked to submit the names.  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	Not applicable
					Island and Lakshad (1967).	
8					9	10
Essential: 8th Standar ecognized: Desirable:	rd Pass) Middl School or Boar Basic and Refi	d.			9 Not applicable	Two years for direct recruits
Essential: 8th Standarecognized: Desirable:	rd Pass) Middl School or Boar Basic and Refi Civil Defence.	d.				Two years for direct
Essential: 8th Standar ecognized: Desirable: Fraining in Guards and	Basic and Refi Civil Defence.	resher Course i	in Home		Not applicable .	Two years for direct
essential: 8th Standar ecognized: Desirable: Training in Guards and	Basic and Refi Civil Defence.	resher Course i		Or Sa Or th	Not applicable	Two years for direct recruits  rom Farashes a Country Plann rs regular service
essential: 8th Standar ecognized: Desirable: Training in Guards and	Basic and Refi Civil Defence.	resher Course i	in Home	Or Sa Or th	Not applicable  12  bsorption:  In the basis of non Selection for a faiwalas working in Town and arganization with at least five year are grade and who possesses element give proof of ability to read eith	Two years for direct recruits  rom Farashes a Country Plann rs regular service
Essential: 8th Standar ecognized: Desirable: Fraining in Guards and	Basic and Refi Civil Defence.	resher Course i	in Home	Or Sa Or th	Not applicable  12  bsorption:  In the basis of non Selection for a faiwal as working in Town and reganization with at least five years are grade and who possesses element give proof of ability to read either a regional language.	Two years for direct recruits  rom Farashes a Country Plann rs regular service lentary literacy a er in Hindi, Eng
ssential: 8th Standarecognized: Desirable: Training in Guards and	Basic and Refi Civil Defence.  11 by direct recru	resher Course i	per cent by abs	Or Sa Or th	Not applicable  12  bsorption:  In the basis of non Selection for a selection for a selection for a selection for a selection with at least five year an give proof of a bility to read either a regional language.	Two years for direct recruits  rom Farashes a Country Plann rs regular service nentary literacy a er in Hindi, Eng
Seential: 8th Standarecognized: Pesirable: Fraining in Guards and 75 per cent  Group 'D' (for consid) Admir Town	Basic and Refi Civil Defence.  11 by direct recru  13  Departmental lering Selection and Country F	resher Course in the course in	mmittee ation): icer, nisation	Or Sa Or th	Not applicable  12  bsorption:  In the basis of non Selection for a faiwal as working in Town and reganization with at least five years are grade and who possesses element give proof of ability to read either a regional language.	Two years for direct recruits  rom Farashes a Country Plann rs regular service lentary literacy a er in Hindi, Eng
Sesential: 8th Standarecognized: Pesirable: Fraining in Guards and F	Basic and Refi Civil Defence.  11 by direct recru  13 Departmental tering Selection istrative Office and Country Face and Cou	Promotion Con or Confirmater or Hindi Officer's Gracer Scheduled 1	mmittee ation): icer, nisation de belonging	Or Sa Or th ca or —Chairman	Not applicable  12  bsorption:  In the basis of non Selection for a faiwal as working in Town and reganization with at least five years are grade and who possesses element give proof of ability to read either a regional language.	Two years for direct recruits  rom Farashes a Country Plann rs regular service lentary literacy a er in Hindi, Eng
Group 'D' ' (for conside ! Admir Town 2. An off to Sch nomin 3. An Of Assist	Basic and Refi Civil Defence.  11 by direct recru  13 Departmental tering Selection istrative Office and Country Face and Cou	Promotion Con or Confirmater or Hindi Officer's Gracor Scheduled Trinistry of Urbandent or Senio	mmittee ation): icer, nisation de belonging Tribe category in Development or Most	Or Sa Or th ca or —Chairman	Not applicable  12  bsorption:  In the basis of non Selection for a faiwal as working in Town and reganization with at least five years are grade and who possesses element give proof of ability to read either a regional language.	Two years for direct recruits  rom Farashes a Country Plann rs regular service lentary literacy a er in Hindi, Engl

Note: In case of direct recruitment if none of the Selection Committee Members belongs to Minotiry Communities, an officer of appropriate level belonging to any of the Minority Communities shall be nominated as a Member of the Selection Committee before the meeting.

<u> </u>	2	3	4	5	6	7
14. Farash	4* (2005) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 2550-55- 2660-60- 3200	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. It is further relaxable by another five years in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidate.)  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto, which the Employment Exchange has been asked to submit the names.	Not applicable
8					9	10
h Standard pa	iss from a reco	ognized School	or Board.	1	Not applicable	Two years
11				<del></del>	12	
00 per cent by	direct recruitr	nent.			Not applicable	
	13				14	
Administration Administration An officer of to Schedule nominated An Office State Assistant of Organisatio An Assistant Organisatio Ote: In case of the Ammittee Memappropriate levil	s Selection or tive Officer or Country Plans of Section Officed d Caste or Sc by the Ministrate in Town and Con at of Town and of direct recreases the relibelonging to	motion Commit Confirmation) Hindi Officer, ning Organisatio cer's Grade belo heduled Tribe ry of Urban Dev to T Senior Mos country Planning d Country Planning of Minotiry Common of any of the Minar of the Selection	on —Conging  relopment —I  it  ning  of the Selection of	Member Member ction ficer	Not applicable.	

भाग II—खण्ड 3(i)]		भारत क	त राजपत्र : सितम	बर 24, 2005/अ	गश्विन 2, 1927	140
1	2	3	4	5	6	7
	vala 2*(2005) *Subject to variation dependent on work- load.	General	Rs. 2550-55- 2660-60 3200	Not applicable	servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. It is further relaxable by another five years in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidate.)	
					Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto, which the Employment Exchange has been asked to submit the names.	
					9	10
	8 dard pass from re	comized Schoo	or Board		Not applicable	Two years
					12	
	11	witment			Not applicable	
100 per c	ent by direct recr					
	13			<u>-</u>	14	
(for con:	D' Departmental sidering Selectio	n or Confirmat	ion).		Not applicable	<b>2</b> .
l. Adı	ministrative Office	er or Hindi Offic Planning Organi	er, sation	—Chairman		•
2. An to S	officer of Section Scheduled Caste of minated by the M	Officer's Grade or Scheduled Tr inistry of Urban	e belonging ribe category Developmen	t —Member		
3. An Ass Org	Office Superinte sistant of Town a ganisation	ndent or Senior nd Country Plan	Most nning	Member		
4. An	Assistant of Tov ganisation	vn and Country	Planning	-Member		
					IF. No. A-12018/1/98-T	CPO/AdmnIII/U

[F. No. A-12018/1/98-TCPO/Admn.-III/UD-I] SUMIT CHATTERJEE, Under Secy.

Note:—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), Vide Number GSR 19 dated the 14th January, 2004.